

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/1/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____
IL SEGRETARIO _____

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____
IL SEGRETARIO _____



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 344 del 03 GIU. 2020

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Indennità di maternità dipendente matr. n. 73387 pari ad €. 2.986,00.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Alberto Rizza

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

Trattamento Giuridico ed Economico del Personale
Dr.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 01 GIU 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____
Denominazione _____
☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

C.E. C.P. F d Vinc. S.Pass.

Il 03 GIU. 2020, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Dr.ssa Sigona Maria in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019;

VISTO il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'atto aziendale di questa Asp, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

PREMESSO che la dipendente a tempo determinato matricola n. 73387 qualifica Infermiera Professionale è stata assunta con contratto a tempo determinato fino al 15/05/2020;

PRESO atto che la dipendente al momento della scadenza del contratto era assente per astensione obbligatoria post partum fino al 22/07/2020, avendo partorito in data 22/04/20 come da documentazione acquisita;

CONSIDERATO che la dipendente ha diritto alla liquidazione dell'indennità di maternità a far data dal 16/5/2020 e fino al 22/07/20, data di cessazione dell'astensione obbligatoria post partum;

VISTI gli art. 22 e 24 del D.Lgs 151/01 come integrati dal d. Lgs. 80/15, che richiama gli art. 16 e 17 dei decreti sopracitati;

PRESO atto che alla dipendente a tempo determinato spetta per il periodo di astensione obbligatoria dal 16/05/20 al 22/07/2020, il trattamento economico pari al 100% dello stipendio lordo mensile;

ACCERTATO di dovere corrispondere alla dipendente matricola n. 73387 l'indennità per congedo di maternità ai sensi delle norme sopracitate, pari ad Euro 2.986,00, al lordo delle ritenute di legge;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017/19 del Direttore Generale;

DETERMINA

per quanto in premessa :

PROCEDERE, ai sensi degli art. 16,17 e 24 della D. Lgs n.151/01, alla corrispondenza dell'indennità di maternità alla ex dipendente matricola n. 73387 la somma complessiva di Euro 2.986,00, pari al 100% della retribuzione per il periodo complessivo che va dal 16/5/2020 al 22/7/20;

IMPUTARE la somma di €. 2.986,00 al conto 505020209 del piano dei conti 2020 e considerare dell'importo complessivo sopra riportato la somma di €710,67, come Oneri riflessi e la somma di €. 253,81 come Trap;

PRENDERE atto che l'astensione dal lavoro per maternità obbligatoria iniziata durante il rapporto di lavoro a tempo determinato che prosegue dopo la cessazione è considerata in costanza di rapporto e pertanto assoggettata alla cassa previdenziale.