

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1656 del 9 GIU. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: erogazione del saldo della retribuzione di risultato personale area della dirigenza ed della produttività collettiva personale area comparto - anni 2017 e 2018 - integrazione delibera n. 2450 del 02/10/2019.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S. "TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schaininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 9 GIU. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Sig. Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Visto l'art.18 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 il quale statuisce che l'utilizzo del sistema premiante deve essere informato ai criteri di selettività ai fini dell'attribuzione degli incentivi economici e, quindi, collegato alle performance individuali e ad attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione che saranno adottati come da art.19 dello stesso decreto;

Visto l'art.11 del vigente regolamento dell'Istituto premiante il quale dispone che gli incentivi siano distribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio del personale dipendente e che, pertanto, gli stessi siano decurtati in funzione delle relative assenze;

Dato atto che:

- con deliberazioni n.490, n.491 e n.492 del 09/03/2018 sono stati determinati i fondi contrattuali per l'anno 2017 relativi rispettivamente al personale non dirigenziale del Comparto, della Dirigenza S.P.T.A. e della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- con deliberazioni n.1507, n.1508 e n.1509 del 06/06/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per l'anno 2018 relativi rispettivamente al personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, dell'area della Dirigenza S.P.T.A. e dell'area non dirigenziale del Comparto
- con deliberazione n.1179 del 24/04/2020 sono stati determinati i fondi di tutte le aree contrattuali in via definitiva per gli anni 2018 e 2019 e in via provvisoria per l'anno 2020

Rilevato che:

- con deliberazione n. 1995 del 19/07/2017 l'Azienda ha proceduto alla liquidazione dell'acconto dell'istituto incentivante per gli anni 2017 e 2018 nella misura annua del 40% del fondo;
- con deliberazione n. 2370 del 14/12/2018 e deliberazione n. 131 del 17/01/2019 l'Azienda ha proceduto alla liquidazione dell'acconto dell'istituto incentivante per gli anni 2017 e 2018 nella misura annua ulteriore del 20% del fondo;
- con deliberazione n.2450 del 02/10/2019 l'Azienda ha proceduto alla liquidazione del saldo dell'istituto incentivante per gli anni 2017 e 2018 sulla scorta delle valutazioni effettuate dall'O.I.V riservandosi, con successivo atto, di procedere ad ulteriore congruaggio del saldo incentivi anni 2017 e 2018, in caso di modifica del punteggio conseguito dalla struttura nonché al recupero delle eventuali somme corrisposte in eccedenza rispetto al dovuto, in occasione della liquidazione delle risorse residue del fondo Posizione/fasce e del fondo Condiz.lavoro/Straordinario trasferite al fondo risultato e produttività delle varie aree contrattuali, come previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL.

Vista la nota prot. n. U-0007351 del 28/03/2018 e la nota prot. n. U-0002063 del 04/06/2019 con le quali la Direzione strategica invita i responsabili delle UU.OO. a trasmettere, rispettivamente per gli anni 2017 e 2018, la valutazione individuale del personale assegnato dandone contemporaneamente informativa alle OO.SS. e alle RSU;

Vista la nota del 13/09/2019 con la quale la Struttura Tecnica Permanente trasmette all'Ufficio il documento di validazione della relazione sulla performance relativamente all'anno 2018 e copia delle sintesi delle valutazioni di ogni struttura per le attività riferite agli anni 2017 e 2018, così come misurate e sottoscritte dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Preso atto della nota prot. gen. n. 0027774 del 27/09/2019 con la quale la Direzione Strategica comunica ai direttori di struttura l'esito della valutazione effettuata dall'OIV per gli anni 2017 e 2018 e nel contempo invita a partecipare agli incontri per la verifica degli obiettivi 2019 e la programmazione 2020 nel corso dei quali potranno essere discussi anche gli esiti della valutazione 2017 e 2018;

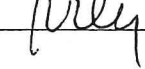
Rilevato che con la deliberazione n. 2450 del 02/10/2019 si è reso necessario procedere alla liquidazione del saldo della produttività collettiva e della retribuzione di risultato relativamente agli esercizi 2017 e 2018 ai dipendenti aventi diritto con le seguenti modalità:

- personale in servizio presso strutture valutate con punteggio inferiore a 60% incentivo calcolato al 100% e pagamento sospeso in attesa di definire l'eventuale processo contraddittorio con i direttori di struttura coinvolti

5. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per l'urgenza di provvedere, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Giugno 2020

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

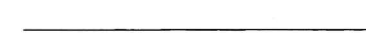


IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



- personale in servizio presso strutture valutate con punteggio pari o superiore a 60% incentivo calcolato ed erogato in base al punteggio conseguito

Preso atto della nota prot.gen. n. U-0014564 del 08/05/2020 con la quale la Direzione Strategica fa presente, tra l'altro, che "...questa Azienda, considerata la richiesta pervenuta dai Sindacati, le nuove evidenze emerse che, per i motivi sopradetti... (ovvero: "...nuove evidenze che dimostravano l'impossibilità di raggiungimento degli obiettivi per cause esogene al dirigente, in questo caso l'obiettivo è stato sterilizzato ed il peso ripartito tra gli altri obiettivi; documenti e atti non prodotti nel processo di misurazione che dimostravano il raggiungimento pieno o parziale degli obiettivi.") non sono stati oggetto di valutazione, al fine di evitare un contenzioso che verosimilmente vedrebbe la soccombenza dell'ASP, ha ritenuto necessario tenere conto dei nuovi fatti ed elementi emersi ricalcolando le superiori valutazioni, invitando l'U.O.C. Risorse Umane a procedere, tenuto conto delle risultanze delle valutazioni aggiornate, agli adempimenti di competenza;

Vista la nota prot. gen. U-0015729 del 19/05/2020 con la quale la Direzione strategica comunica a tutto il personale dell'azienda che le operazioni di saldo incentivi anni 2017 e 2018 saranno definiti con la mensilità di Giugno 2020;

Ritenuto dover rideterminare per gli anni 2017 e 2018 le consistenze del fondo risultato e produttività delle varie aree contrattuali a seguito integrazione delle risorse residue del fondo Posizione/fasce e del fondo Condiz.lavoro/Straordinario trasferite al fondo risultato e produttività, come previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. i cui importi in dettaglio sono esposti nel prospetto contabile allegato alla presente deliberazione (Allegato A) e di seguito riepilogati:

	anno 2017	anno 2018
Dirigenza Medica e Veterinaria	€ 3.682.389	€ 4.136.052
Dirigenza Sanitaria	€ 409.216	€ 443.088
Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa	€ 191.963	€ 189.369
Comparto	€ 3.963.569	€ 5.047.934

Attesa quindi la necessità di dover procedere al ricalcolo della premialità dovuta a saldo per gli anni 2017 e 2018, e pertanto, ad integrazione di quanto già erogato con deliberazione n. 2450 del 02/10/2019, corrispondere la quota incentivante spettante al personale in servizio in detti anni come indicato negli elenchi secretati allegati al presente atto e custoditi presso l'U.O.C. Risorse Umane (Allegati B e C), con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate;

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Giugno 2020

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Ritenuto dover rideterminare per gli anni 2017 e 2018 le consistenze del fondo risultato e produttività delle varie aree contrattuali a seguito integrazione delle risorse residue del fondo Posizione/fasce e del fondo Condiz.lavoro/Straordinario trasferite al fondo risultato e produttività, come previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. i cui importi in dettaglio sono esposti nel prospetto contabile allegato alla presente deliberazione (Allegato A) e di seguito riepilogati:

	anno 2017	anno 2018
Dirigenza Medica e Veterinaria	€ 3.682.389	€ 4.136.052
Dirigenza Sanitaria	€ 409.216	€ 443.088
Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa	€ 191.963	€ 189.369
Comparto	€ 3.963.569	€ 5.047.934

2. prendere atto della nota prot.gen. n. U-0014564 del 08/05/2020 con la quale la Direzione Strategica fa presente, tra l'altro, che "...questa Azienda, considerata la richiesta pervenuta dai Sindacati, le nuove evidenze emerse che, per i motivi sopradetti... (ovvero: "...nuove evidenze che dimostravano l'impossibilità di raggiungimento degli obiettivi per cause esogene al dirigente, in questo caso l'obiettivo è stato sterilizzato ed il peso ripartito tra gli altri obiettivi; documenti e atti non prodotti nel processo di misurazione che dimostravano il raggiungimento pieno o parziale degli obiettivi.") non sono stati oggetto di valutazione, al fine di evitare un contenzioso che verosimilmente vedrebbe la soccombenza dell'ASP, ha ritenuto necessario tenere conto dei nuovi fatti ed elementi emersi ricalcolando le superiori valutazioni, invitando l'U.O.C. Risorse Umane a procedere, tenuto conto delle risultanze delle valutazioni aggiornate, agli adempimenti di competenza;
3. corrispondere, ad integrazione di quanto già erogato con deliberazione n. 2450 del 02/10/2019, la quota incentivante saldo 2017 e 2018 a tutto il personale presente in servizio in detti anni come indicato negli elenchi secretati allegati al presente atto e custoditi presso l'U.O.C. Risorse Umane (Allegati B e C), con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate;
4. imputare il costo complessivo di € 9.651.166,60 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:

	esercizio 2017	esercizio 2018
conto 50501010401 dirigenza medica T.I. premio incentivante	€ 1.421.032,51	€ 2.381.781,58
conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente	€ 338.205,74	€ 566.864,02
conto 50501011301 dirigenza medica T.D. premio incentivante	€ 106.811,45	€ 167.032,27
conto 505010114 dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente	€ 25.421,13	€ 39.753,68
conto 50501020401 dirigenza sanitaria T.I. premio incentivante	€ 135.356,00	€ 187.402,60
conto 505010205 dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente	€ 32.214,73	€ 44.601,82
conto 50501021301 dirigenza sanitaria T.D. premio incentivante	€ 5.104,61	€ 9.259,02
conto 505010214 dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente	€ 1.214,90	€ 2.203,65
conto 50502010401 comparto sanitario T.I. premio incentivante	€ 345.075,55	€ 1.424.487,18
conto 505020105 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente	€ 82.127,98	€ 339.027,95
conto 50502020401 comparto sanitario T.D. premio incentivante	€ 21.102,28	€ 87.386,67
conto 505020205 comparto sanitario T.D. oneri sociali c/ente	€ 5.022,34	€ 20.798,03
conto 50601010401 dirigenza professionale T.I. premio incentivante	€ 18.995,09	€ 27.371,24
conto 506010105 dirigenza professionale T.I. oneri sociali c/ente	€ 4.520,83	€ 6.514,36
conto 50601020401 dirigenza professionale T.D. premio incentivante	€ 1.131,26	€ 0,00
conto 506010205 dirigenza professionale T.D. oneri sociali c/ente	€ 269,24	€ 0,00
conto 50602010401 comparto professionale T.I. premio incentivante	€ 1.424,35	€ 5.253,38
conto 506020105 comparto professionale T.I. oneri sociali c/ente	€ 339,00	€ 1.250,30
conto 50701010401 dirigenza tecnica T.I. premio incentivante	€ 17.628,09	€ 20.600,56
conto 507010105 dirigenza tecnica T.I. oneri sociali c/ente	€ 4.195,49	€ 4.902,93
conto 50701020401 dirigenza tecnica T.D. premio incentivante	€ 3.925,55	€ 2.748,21
conto 507010205 dirigenza tecnica T.D. oneri sociali c/ente	€ 934,28	€ 654,07
conto 50702010401 comparto tecnico T.I. premio incentivante	€ 115.719,96	€ 398.635,89
conto 507020105 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente	€ 27.541,35	€ 94.875,34
conto 50702020401 comparto tecnico T.D. premio incentivante	€ 11.847,16	€ 40.506,12
conto 507020205 comparto tecnico T.D. oneri sociali c/ente	€ 2.819,62	€ 9.640,46
conto 50801010401 dirigenza amministrativa T.I. premio incentivante	€ 36.452,20	€ 44.313,82
conto 508010105 dirigenza amministrativa T.I. oneri sociali c/ente	€ 8.675,62	€ 10.546,69
conto 50801020401 dirigenza amministrativa T.D. premio incentivante	€ 2.272,78	€ 2.323,16
conto 508010205 dirigenza amministrativa T.D. oneri sociali c/ente	€ 540,92	€ 552,91
conto 50802010401 comparto amministrativo T.I. premio incentivante	€ 28.845,87	€ 175.706,17
conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente	€ 6.865,32	€ 41.818,07
conto 50802020401 comparto amministrativo T.D. premio incentivante	€ -101,26	€ 2.127,73
conto 508020205 comparto amministrativo T.D. oneri sociali c/ente	€ - 24,10	€ 506,40
conto 901010101 IRAP personale dipendente	€ 193.172,99	€ 423.039,53