

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 488 del 31 LUG. 2020

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 73160, 9205, 1756, 73355, 73980, 7496, 73848, 73927, 73926, 73460, 73847, con retribuzione al 30% matricole nn. 72994, 73841, 6644, 73848, 73813, 73122, 72976, senza retribuzione matricola 71309.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Alberto Rizza*  
Alberto Rizza

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

Dr.ssa Maria Schininà  
*Maria Schininà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dr.ssa Maria Sigona  
*Maria Sigona*

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il 30 LUG 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
*[Signature]*

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
*[Signature]*

Il 31 LUG. 2020, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Dr.ssa Sigona Maria in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 2/8/2019:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
73160	100%	8	15,16,17,18,19,29,30/06 – 01/07/20	
9205	100%	3	01/07/20	- 03/07/20
1756	100%	3	22/06/20	- 24/06/20
71309	0%	4	13,14,27,28/07/20	
72994	30%	15	27/07/20	- 10/08/20
73841	30%	60	06 /07/20	- 03/09/20
6644	30%	60	01/08/20	- 29/09/20
73355	100%	5	07/07/20	- 11/07/20
73355	100%	16	24/08/20	- 08/09/20
73980	100%	13	11,12,13,25,26,27,28,29,30/06 – 1,2,3,4/07/20	
7496	100%	4	08/07/20	- 11/07/20
73848	100%	30	17/07/20	- 15/08/20
73848	30%	30	16/08/20	- 14/09/20
73927	100%	4	27/07	- 3,4,5/08/20
73813	30%	42	20/07/20	- 30/08/20
73926	100%	6	21,23,28,30/07	- 25,28/08/20
73122	30%	3	27,28,29/07/20	
73122	30%	31	01/08/20	- 31/08/20
73460	100%	30	21/07/20	- 19/08/20
73847	100%	30	30/07/20	- 28/08/20
72976	30%	30	29/0720	- 27/08/20

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;