

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 2363 del 18 SET. 2020

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 41 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere.**

Il Responsabile del procedimento

*Giuseppe De Luca*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schininà

*Maria Schininà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

*Maria Sigona*

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 18 SET. 2020

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  C.E. /  C.P. /  F d.Vinc. /  S.Pass.

Denominazione COSTO DEL PERSONALE

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

*Giuseppe De Luca*

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

*Maria Sigona*

Il 18 SET. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza **Dott. Emanuele Marcello Dieli**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 1980V/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Considerato nella dotazione organica attuale dei 1303 posti di Infermiere previsti, alla data odierna ne risultano coperti a tempo indeterminato n. 1135, vacanti n. 168, incaricati su p.v. n. 183, di cui assunzioni straordinarie per emergenza COVID-19 n. 45 oltre n. 7 co.co.co, e sostituzioni di personale assente dal servizio n. 16;

Considerato che si sono resi e si renderanno vacanti alla data del 1 novembre diciotto posti già ricoperti in ruolo da personale infermieristico e che si rende necessario sostituire per garantire i livelli sanitari di assistenza;

Che inoltre hanno rassegnato le dimissioni volontarie le infermiere incaricate Mallia Francesca, D'Aquila Serena, Latina Maria Chiara e Pace Cristina, ed i responsabili delle unità operative dove prestavano servizio hanno richiesto la tempestiva sostituzione al fine di garantire i livelli sanitari di assistenza;

Vista la nota prot. 909/DsRg dell'11.9.2020 con cui il responsabile della direzione sanitaria degli Ospedali di Ragusa chiede n. 14 unità infermieristiche da assegnare ai reparti COVID e n. 9 Infermieri assenti a vario titolo (pensionamenti, gravidanze a rischio e dimissioni volontarie) per far fronte alle numerose necessità assistenziali;

Vista la nota prot. 25/2020 con cui il direttore dell'u.o. di chirurgia generale degli ospedali riuniti Vittoria-Comiso, a seguito del trasferimento degli infermieri nella tenda Covid a Vittoria chiede tre unità infermieristiche (di cui uno prossimo al pensionamento) per poter gestire la funzionalità del reparto del Day Surgery del presidio di Comiso;

Considerato inoltre che risultano assenti dal servizio tre dipendenti di cui all'allegato elenco, per le motivazioni indicate, in servizio presso gli ospedali di Ragusa e la direzione sanitaria ha avanzato richiesta di sostituzione per tutta la durata dell'assenza dal servizio;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sulle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'Assessorato autorizza le aziende sanitarie a far riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato per la durata di anni uno per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, prevedendo la durata massima finale del 31 dicembre 2020, fermo restando che l'applicazione di detto istituto recede a fronte dell'immissione in ruolo del medesimo profilo professionale;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Salvatore Torrisi

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Raffaele Elia

**IL DIRETTORE GENERALE**

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire n. 38 incarichi a tempo determinato di CPS – Infermiere, con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2020 e n. 3 incarichi di sostituzione fino alla data di rientro in servizio dei titolari del posto, e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi, nell'ordine, la graduatoria per incarichi approvata con delibera n. 72 del 19.1.2012 e la graduatoria per incarichi approvata con delibera n. 2456 del 2.11.2016, tutt'ora vigenti, ed in subordine la graduatoria urgente approvata con delibera n. 2329 del 17.9.2020, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per copertura dei posti con personale di ruolo, per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 41 incarichi temporanei di C.P.S.– Infermieri, di cui 38 con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino al 31 dicembre 2020, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro in caso di copertura dei posti con personale di ruolo e per nuove esigenze organizzative aziendali, e 3 sui posti temporaneamente vacanti in sostituzione del personale assente e fino alla data di rientro in servizio degli stessi, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di copertura dei posti con personale di ruolo, per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie degli incarichi approvata con delibera n. 72 del 19/1/2012 e la graduatoria per incarichi approvata con delibera n. 2456 del 2.11.2016 ed in subordine la graduatoria urgente approvata con delibera n. 2329 del 17.9.2020;

-Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

-Precisare che parte del costo pari € 213.675,23 graverà nel bilancio 2020 nel seguente modo:

€ 146.243,38	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 8.469,03	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 1.494,35	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 44.190,09	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 13.277,58	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

Precisare che il costo per 16 unità covid pari € 155.400,17 graverà nel bilancio 2020 nel conto gestione dell'emergenza COVID il seguente **codice progetto "Cov 20"**

€ 106.358,82	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 6.159,30	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 1.086,30	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 32.138,83	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 9.656,42	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

*Delle CO*

