

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 837 del 16 DIC. 2020

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione 2 mesi e 9 giorni (69 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61681 per vari periodi da gennaio a dicembre 2021.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Teresa Gambuzza

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 15 DIC. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 16 DIC. 2020, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 39221 del 14.12.2020, presentata dalla dipendente matr. n. 61681 con la quale chiede la concessione di mesi 2 e giorni 9 (69 gg.) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 12.01.2021 al 13.01.2021, dal 19.01 al 20.01; dal 02.02 al 03.02, dal 09.02 al 10.02; dal 02.03 al 03.03, dal 09.03 al 10.03, dal 16.03 al 17.03; dal 6.04 al 07.04, dal 13.04 al 14.04, dal 20.4 al 21.04; dal 04.05 al 05.05, dal 11.05 al 12.05, dal 18.05 al 19.05; dal 08.06 al 09.06, dal 15.06 al 16.06, dal 22.06 al 23.06; dal 06.07 al 07.07, dal 13.07 al 14.07, dal 20.07 al 21.07; da 03.08 al 05.08, dal 10.08 al 11.08, dal 17.08 al 18.08; dal 07.09 al 08.09, dal 14.09 al 15.09, dal 21.09 al 22.09; dal 05.10 al 06.10, dal 12.10 al 13.10, dal 19.10 al 20.10; dal 09.11 al 10.11, dal 16.11 al 17.11. dal 23.11 al 24.11; dal 14.12 al 15.12, dal 21.12 al 22.12 e dal 28 al 29.12.2021, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 21 mesi e 19 giorni (649 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato il dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 61681 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi: dal 12.01.2021 al 13.01.2021, dal 19.01 al 20.01; dal 02.02 al 03.02, dal 09.02 al 10.02; dal 02.03 al 03.03, dal 09.03 al 10.03, dal 16.03 al 17.03; dal 6.04 al 07.04, dal 13.04 al 14.04, dal 20.4 al 21.04; dal 04.05 al 05.05, dal 11.05 al 12.05, dal 18.05 al 19.05; dal 08.06 al 09.06, dal

- 15.06 al 16.06, dal 22.06 al 23.06; dal 06.07 al 07.07, dal 13.07 al 14.07, dal 20.07 al 21.07; da 03.08 al 05.08, dal 10.08 al 11.08, dal 17.08 al 18.08; dal 07.09 al 08.09, dal 14.09 al 15.09, dal 21.09 al 22.09; dal 05.10 al 06.10, dal 12.10 al 13.10, dal 19.10 al 20.10; dal 09.11 al 10.11, dal 16.11 al 17.11. dal 23.11 al 24.11; dal 14.12 al 15.12, dal 21.12 al 22.12 e dal 28 al 29.12.2021;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.