

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**  
**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 3160 del 30 DIC. 2020

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Passaggio regime giuridico Dr. Caggia Emanuele Alessandro: da rapporto di lavoro non esclusivo a rapporto di lavoro esclusivo.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Migliore  
\_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE

Dr.ssa Maria Schininà  
\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dr.ssa Maria Sigona

\_\_\_\_\_

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 30 DIC. 2020

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
\_\_\_\_\_

Il 30 DIC. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dioli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:



**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D. Lgs n. 502/1992, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3/3/2020;

Premesso che il combinato disposto dell'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138, e degli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, stabilisce che i dirigenti sanitari in rapporto di lavoro non esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, D.Lgs. 502/92, possono optare su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Vista la nota prot. n. 37524 del 27/11/2020 con la quale il Dr. Caggia Emanuele Alessandro, dirigente medico in servizio presso la U.O.S. Neurologia di Ragusa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in regime di lavoro non esclusivo, chiede di optare, a decorrere dal 1° gennaio 2021, per il rapporto di lavoro esclusivo;

Rilevato che il dirigente medico di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo nei termini previsti;

Preso atto degli effetti giuridici ed economici del passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. Area Sanità, triennio 2016-2018, a decorrere dal 1° gennaio 2021;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del sopra citato C.C.N.L., il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità dei dirigenti nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza;

Ritenuto, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover prendere atto della opzione del dirigente e di disporre, a decorrere dal 1° gennaio 2021, il passaggio dal regime di rapporto non esclusivo al regime di rapporto di lavoro esclusivo;

Ritenuto di dover corrispondere, a decorrere dal 1° gennaio 2021, allo stesso, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo;

Atteso, altresì, di dover precisare che per effetto della superiore opzione il dirigente medico potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti i premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della istanza prot. n. 37524 del 27/11/2020, con la quale il Dr. Caggia Emanuele Alessandro, dirigente medico in servizio presso la U.O.S. Neurologia di Ragusa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in regime di lavoro non esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo con effetti dal 1° gennaio 2021;
- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro esclusivo, il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro esclusivo, a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente medico in argomento potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;
- Dichiarare, al fine consentire il passaggio giuridico richiesto nei termini previsti, il presente atto immediatamente esecutivo.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Salvatore Torrisi



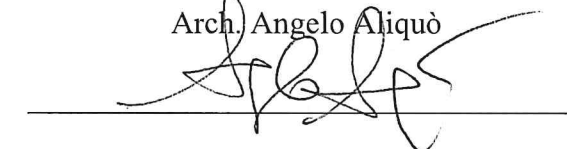
**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Raffaele Elia



**IL DIRETTORE GENERALE**

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

