

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 3163 del 30 DIC. 2020

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Passaggio regime giuridico Dott. Tizza Gaetano: da rapporto di lavoro esclusivo a rapporto di lavoro non esclusivo.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Migliore

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 30 DIC. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d. Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 30 DIC. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che il combinato disposto dell'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138, e degli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, stabilisce che i dirigenti sanitari in rapporto di lavoro esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, D.Lgs. 502/92, possono optare su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Vista l'istanza prot. n. 37714 del 30/11/2020 con la quale il Dott. Gaetano Tizza, dirigente psicologo in servizio presso il Consultorio Familiare di Vittoria, con contratto a tempo determinato, in regime di lavoro esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2021;

Rilevato che il dirigente psicologo di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. Area Sanità, triennio 2016-2018, che, disciplinando gli effetti del passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto di lavoro non esclusivo e viceversa, dispone, al comma 1: "... Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:

a) non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;

b) spettanza della retribuzione di posizione — parte fissa di cui all'art. 91, comma 11, (Retribuzione di posizione) corrispondente all'incarico conferito senza ulteriori interventi contabili da parte di Aziende o Enti;

c) non spettanza della retribuzione di risultato;

d) inibizione dell'attività libero professionale intramuraria;

e) cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che, dalla stessa data, costituisce risparmio aziendale."

ed al successivo comma 3: "Nei passaggi di cui ai commi 1 e 2 lo stipendio tabellare è quello previsto dall'art. 85 (Incrementi dello stipendio tabellare) e restano ferme le altre voci del trattamento fondamentale ove spettanti";

Ritenuto di dover prendere atto dell'opzione della Dott. Gaetano Tizza e di dover corrispondere allo stesso, a decorrere dal 1° gennaio 2021, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo;

Ritenuto altresì di dover precisare che, per effetto della superiore opzione, i dirigenti che hanno inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo non potranno svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;

Atteso, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover disporre il passaggio del dirigente, a decorrere dal 1° gennaio 2021, dal regime di rapporto esclusivo al regime di rapporto di lavoro non esclusivo;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

Per i motivi esposti i premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto dell'istanza prot. n. 37714 del 30/11/2020 con la quale il Dott. Gaetano Tizza, dirigente psicologo in servizio presso il Consultorio Familiare di Vittoria, con contratto a tempo determinato, in regime di lavoro esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2021;

- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo del dirigente sopra indicato con effetti dal 1° gennaio 2021;

- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo, a decorrere dal 1° gennaio 2021 il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro non esclusivo;

- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente in argomento non potrà svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;

- Dichiarare, al fine consentire il passaggio giuridico richiesto nei termini previsti, il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE