

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO _____


REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO _____

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



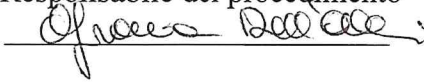
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 6 del 07 GEN. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 2 incarichi a tempo determinato di Operatore Tecnico Pittore ai signori Lo Presti Giuseppe e Orsini Giorgio.

Il Responsabile del procedimento


IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dott. Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dott. Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

☐ C.E. ☐ C.P. ☐ F d.Vinc. ☐ S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO _____

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE _____

Il 07 GEN. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 59/2020 del 3.3.2020.

Viste le delibere n. 1980/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Premesso che con mail del 5.1.21 il direttore dell'UOC Servizio Tecnico, ing. Gaetano Cilia, chiede, sulla base dei posti complessivi vacanti in dotazione organica di operatori tecnici per le varie qualifiche, di assumere n. 2 Pittori;

Dato atto che i posti vacanti e disponibili di Operatori tecnici nella dotazione organica sono in numero di 10 in quanto 19 posti sono riservati alla procedura di stabilizzazione del personale ASU, e 3 posti per l'assunzione di n. 3 muratori ai sensi della legge 68/99;

Ritenuto necessario di conferire n. 2 incarichi a tempo determinato e pieno di Operatore Tecnico Pittore, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino al 31 dicembre 2021, e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria per il tempo determinato approvata con delibere n. 218 del 24.12.2020;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Visto il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che l'art. 9 del regolamento indicato prevede che "l'utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto dell'ordine di posizione di ciascun candidato all'interno della stessa. Per ogni incarico da conferire la graduatoria viene utilizzata tornando indietro nel rispetto dell'ordine di merito";

Ritenuto pertanto di utilizzare la suddetta graduatoria, secondo il regolamento aziendale, conferendo gli incarichi ai candidati utilmente posizionati in graduatoria, previo superamento della prova di idoneità e verifica dei titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione alla selezione;

Preso atto che il candidato posizionato al 1° posto ha rinunciato al precedente incarico e secondo il regolamento aziendale non viene ulteriormente convocato fino al completo utilizzo della graduatoria, e che il 2° in graduatoria è stato dichiarato decaduto dalla graduatoria giusta nota prot. 4956 del 13.2.2020;

Considerato che il candidato posizionato al 4° posto della graduatoria avendo superato il limite dei 65 anni di età non è più avviabile presso la pubblica amministrazione ai sensi della normativa vigente;

Considerato che i candidati posizionati al 3° e 5° posto in graduatoria posso essere invitati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato;

Ritenuto, in caso di rinuncia, di procedere a convocare secondo ordine di graduatoria dal 6° candidato utilmente posizionato nella medesima;

Ritenuto, pertanto, di utilizzare la suddetta graduatoria, conferendo l'incarico ai candidati Lo Presti Giuseppe e Orsini Giorgio, posizionati al 3° e 5° posto della graduatoria, già sottoposti a prova pratica e sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 2 incarichi temporanei di Operatore Tecnico Pittore, cat. B, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro e scadenza 31 dicembre 2021, ed utilizzare la graduatoria approvata con delibera n. 217 del 24.1.2020 secondo quanto disposto dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 218 del 24.1.2020;

- Stipulare contratto individuale di lavoro con i candidati Lo Presti Giuseppe e Orsini Giorgio posizionati al 3° e 5° posto della graduatoria, già idonei alla prova pratica e/o sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione, e accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie.

- Procedere nell'eventualità di mancata assunzione dei candidato di cui sopra allo scorrimento della graduatoria.

Precisare che il costo	complessivo di €	53.768,10	graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2020:
€	37.649,08	nel conto 507020201	costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Competenze fisse
€	1.010,12	nel conto 507020211	costo del personale comparto tecnico - tempo determinato - Compensi per premialità e fasce
€	647,83	nel conto 507020209	costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Altri costi
€	11.119,96	nel conto 507020205	costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Oneri sociali
€	3.341,10	nel conto 901010101	IRAP personale dipendente

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE