

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

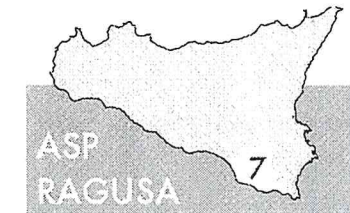
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 114 del 20 GEN. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Applicazione CCNL personale della dirigenza area delle funzioni locali per il triennio 2016-2018. Aggiornamento trattamento economico e pagamento arretrati periodo 01/01/2016 – 31/12/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 18 GEN. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d. Vinc.	S.Pass.
------	------	------------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

20 GEN. 2021

Il _____, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana -D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03.03.202;

Premesso che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale della dirigenza area delle funzioni locali per il triennio 2016-2018;

Preso atto che tale contratto collettivo nazionale:

- si applica a tutto il personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art.7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del 13/07/2016, dipendenti dalle Aziende e dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area III ruolo professionale, tecnico e amministrativo, e dagli Enti e Amministrazioni delle Funzioni Locali destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area II;
- concerne il periodo 01.01.2016 – 31.12.2018 sia per la parte giuridica che per la parte economica;

Preso atto che, per espressa disposizione contrattuale, gli istituti a contenuto economico normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle aziende ed enti entro 30 giorni dalla data di stipulazione del citato CCNL;

Visti l'art.87 e seguenti, esposti nel titolo IV del sopra citato CCNL, che disciplinano gli istituti del trattamento economico dei dirigenti professionali, tecnici e amministrativi del comparto sanità e stabiliscono i nuovi incrementi contrattuali;

Preso atto dover disporre, a favore del personale dipendente della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, l'aggiornamento del trattamento economico e la liquidazione degli arretrati contrattuali dovuti per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2020, da inserire negli stipendi del mese di Gennaio 2021 il cui dettaglio è rappresentato nel prospetto segretato allegato alla presente deliberazione e custodito dall'U.O.C. Risorse Umane;

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante la necessità di dover applicare gli incrementi contrattuali con la mensilità di Gennaio 2021;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale della dirigenza area delle funzioni locali per il triennio 2016-2018;

2. Aggiornare, con gli stipendi del mese di Gennaio 2021, il trattamento economico del personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per il triennio 2016-2018 in applicazione delle misure stabilite nel titolo IV del sopra citato contratto;
3. Corrispondere al personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa gli incrementi contrattuali maturati per effetto del nuovo contratto collettivo di lavoro per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2020 il cui dettaglio è rappresentato nel prospetto segretato allegato alla presente deliberazione e custodito dall'U.O.C. Risorse Umane;
4. Imputare per l'esercizio 2016 l'importo complessivo di € 10.518,42 ai seguenti conti:
€ 7.781,05 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (competenze)
€ 2.075,98 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (oneri sociali)
€ 661,39 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (IRAP)
5. Imputare per l'esercizio 2017 l'importo complessivo di € 32.097,25 ai seguenti conti:
€ 23.744,08 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (competenze)
€ 6.334,92 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (oneri sociali)
€ 2.018,25 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (IRAP)
6. Imputare per l'esercizio 2018 l'importo complessivo di € 67.085,31 ai seguenti conti:
€ 49.626,65 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (competenze)
€ 13.240,39 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (oneri sociali)
€ 4.218,27 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (IRAP)
7. Imputare per l'esercizio 2019 l'importo complessivo di € 71.442,75 ai seguenti conti:
€ 52.850,09 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (competenze)
€ 14.100,40 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (oneri sociali)
€ 4.492,26 al conto n. 202050201 Dir. non medica per arretrati CCNL (IRAP)
8. Imputare per l'esercizio 2020 l'importo complessivo di € 79.886,77 ai seguenti conti:
€ 9.831,90 al conto n. 506010101 Dir. Prof. T.I.competenze fisse
€ 2.284,10 al conto n. 506010102 Dir. Prof. T.I.retribuzione di posizione
€ 3.232,55 al conto n. 506010105 Dir. Prof. T.I.oneri sociali
€ 1.638,65 al conto n. 506010201 Dir. Prof. T.D.competenze fisse
€ 28,60 al conto n. 506010202 Dir. Prof. T.D.retribuzione di posizione
€ 444,82 al conto n. 506010205 Dir. Prof. T.D.oneri sociali
€ 10.714,24 al conto n. 507010101 Dir. Tec. T.I.competenze fisse
€ 2.023,10 al conto n. 507010102 Dir. Tec. T.I.retribuzione di posizione
€ 3.398,32 al conto n. 507010105 Dir. Tec. T.I.oneri sociali
€ 2.384,44 al conto n. 507010201 Dir. Tec. T.D.competenze fisse
€ 41,62 al conto n. 507010202 Dir. Tec. T.D.retribuzione di posizione
€ 647,27 al conto n. 507010205 Dir. Tec. T.D.oneri sociali
€ 18.560,85 al conto n. 508010101 Dir. Amm. T.I.competenze fisse
€ 5.065,80 al conto n. 508010102 Dir. Amm. T.I.retribuzione di posizione
€ 6.303,59 al conto n. 508010105 Dir. Amm. T.I.oneri sociali
€ 6.059,08 al conto n. 508010201 Dir. Amm. T.D.competenze fisse
€ 464,21 al conto n. 508010202 Dir. Amm. T.D.retribuzione di posizione
€ 1.740,41 al conto n. 508010205 Dir. Amm. T.D.oneri sociali
€ 5.023,21 al conto n. 901010101 IRAP personale dipendente
9. Stimare in € 80.565,42 l'impatto economico del rinnovo contrattuale per l'esercizio 2021 che graverà nei seguenti conti:
€ 9.831,90 al conto n. 506010101 Dir. Prof. T.I.competenze fisse
€ 2.284,10 al conto n. 506010102 Dir. Prof. T.I.retribuzione di posizione
€ 3.232,55 al conto n. 506010105 Dir. Prof. T.I.oneri sociali
€ 1.638,65 al conto n. 506010201 Dir. Prof. T.D.competenze fisse
€ 28,60 al conto n. 506010202 Dir. Prof. T.D.retribuzione di posizione

€ 444,82 al conto n. 506010205 Dir. Prof. T.D.oneri sociali
€ 9.968,45 al conto n. 507010101 Dir. Tec. T.I.competenze fisse
€ 1.869,47 al conto n. 507010102 Dir. Tec. T.I.retribuzione di posizione
€ 3.158,36 al conto n. 507010105 Dir. Tec. T.I.oneri sociali
€ 1.638,65 al conto n. 507010201 Dir. Tec. T.D.competenze fisse
€ 28,60 al conto n. 507010202 Dir. Tec. T.D.retribuzione di posizione
€ 444,82 al conto n. 507010205 Dir. Tec. T.D.oneri sociali
€ 21.302,45 al conto n. 508010101 Dir. Amm. T.I.competenze fisse
€ 5.370,30 al conto n. 508010102 Dir. Amm. T.I.retribuzione di posizione
€ 7.116,29 al conto n. 508010105 Dir. Amm. T.I.oneri sociali
€ 4.915,95 al conto n. 508010201 Dir. Amm.T.D.competenze fisse
€ 721,50 al conto n. 508010202 Dir. Amm.T.D.retribuzione di posizione
€ 1.504,07 al conto n. 508010205 Dir. Amm. T.D.oneri sociali
€ 5.065,88 al conto n. 901010101 IRAP personale dipendente

10. Conferire al presente provvedimento la clausola di immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

