

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 165 del 21 GEN. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 3 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico ai signori Cosentino Paola, Mazzilli Sharon e Parisi Pina.

Il Responsabile del procedimento

Giuseppe Scudato

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schinà

Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 21 GEN. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

plb

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO/ FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Maria Sigona

Il 21 GEN. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Mercurio Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 1980V/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Premesso che, nell'ambito delle misure volte a garantire adeguatamente l'emergenza covid-19, si rende necessaria l'assunzione straordinaria di personale tecnico sanitario –Tecnici di laboratorio Biomedico per garantire i livelli essenziali di assistenza;

Che inoltre risulta assente dal servizio un tecnico di laboratorio in congedo per maternità e risulta necessario sostituirlo per tutto il periodo dell'assenza dal servizio;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto, ancora, che qualora lo stato di emergenza dovesse essere prorogato a livello nazionale la durata degli incarichi sarà differita alla medesima data, fatta salva comunque la facoltà dell'Azienda di risolvere anticipatamente i contratti di lavoro, per diverse sopravvenute esigenze organizzative aziendali, per disposizioni nazionali e/o regionali o nel caso sia necessario rispettare i limiti di spesa.

Ritenuto, al tal fine, di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria approvata con delibera n. 3023 del 11.12.2020, conferendo gli incarichi ai primi candidati utilmente posizionati che si dichiareranno disponibili, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino alla data dello stato di emergenza epidemiologica, fissata con decreto legge fino al 30 aprile, e l'incarico di sostituzione fino alla data di rientro in servizio della dipendente, previa verifica dei titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione alla selezione;

Richiamato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che la graduatoria è stata utilizzata fino al candidato posizionato al 230° posto, Amenta Paolo, la cui procedura di assunzione è in itinere, può essere utilizzata a partire dal candidato collocato al 277° posto signora Cosentino Paola, a seguire Mazzilli Sharon e Parisi Pina;

Preso atto infatti che i candidati collocati nelle posizioni intermedie non sono convocabili fino al completo utilizzo della graduatoria in quanto non hanno dato riscontro a precedenti interpellì, o non hanno risposto entro i termini fissati, o invitati alla stipula del contratto non si sono presentati, ovvero si sono dimessi dall'incarico o hanno rinunciato alla proroga;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per copertura dei posti con personale di ruolo, per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 3 incarichi a tempo determinato di C.P.S.– Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, di cui uno in sostituzione del dipendente assente dal servizio, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro e fino alla data dello stato di emergenza epidemiologica, fissata con decreto legge fino al 30 aprile, per l'incarico di sostituzione fino alla data di rientro in servizio della dipendente, ed utilizzare la relativa graduatoria approvata con delibera n. delibera n. 3023 del 11.12.2020;

- Precisare che qualora lo stato di emergenza dovesse essere prorogato a livello nazionale, la durata degli incarichi sarà automaticamente differita alla medesima data, fatta salva, comunque, la facoltà dell'Azienda di risolvere anticipatamente i contratti di lavoro, nel rispetto dei termini di preavviso qualora dovessero sopravvenire diverse esigenze organizzative, per disposizioni nazionali e/o regionali o nel caso sia necessario rispettare i limiti di spesa imposti all'Azienda.

-Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati Cosentino Paola (277°), Mazzilli Sharon (278°) e Parisi Pina (279°), previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e verifica dei titoli dichiarati in autocertificazione;

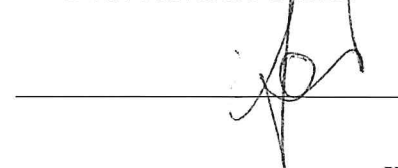
- Procedere nell'eventualità di mancata assunzione del candidato di cui sopra allo scorrimento della graduatoria.

- Dare atto le somme occorrenti, saranno imputate nel bilancio 2021 nei capitoli di pertinenza alla voce **codice progetto "Cov 20"**

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

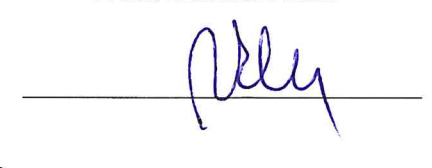
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

