

1.

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

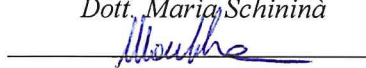
**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 265 del 05 FEB. 2021

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 3 incarichi a tempo determinato di Operatore Tecnico Autista per U.S.C.A. distretto di Modica.**

Il Responsabile del procedimento  


IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dott. Maria Schinà  


IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA ad Interim  
Avv. Giovanni Tolomeo  


Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. 10137 del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione COVID

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  


IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  


Il 05 FEB. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:



## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 59/2020 del 3.3.2020.

Viste le delibere n. 1980/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Premesso che con nota prot. n. 213/M del 2.2.2021 il Direttore del Distretto Sanitario di Modica comunica una drastica riduzione dell'attività presso l'U.S.C.A. di Modica per la carenza di autisti e chiede il conferimento di n. 3 incarichi di Autista;

Preso atto che con decreto legge 14.1.2021 n. 2 è stato prorogato lo stato di emergenza epidemiologica da covid-19 fino al 30 aprile 2021;

Ritenuto necessario, per come evidenziato dal direttore del Distretto di Modica, conferire tre incarichi a tempo determinato a personale Autisti da destinare all'USCA territoriale di Modica con decorrenza immediata e fino al 30 aprile 2021, data di proroga dello stato di emergenza epidemiologica da covid-19 e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria per il tempo determinato approvata con delibera n. 781 del 13/3/2020 rettificata ed integrata con d. 1023 del 3/4/2020;

Ritenuto, ancora, che qualora lo stato di emergenza dovesse essere prorogato a livello nazionale la durata degli incarichi sarà differita alla medesima data, fatta salva comunque la facoltà dell'Azienda di risolvere anticipatamente i contratti di lavoro, per diverse sopravvenute esigenze organizzative aziendali, per disposizioni nazionali e/o regionali o nel caso sia necessario rispettare i limiti di spesa.

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Visto il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che l'art. 9 del regolamento indicato prevede che "l'utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto dell'ordine di posizione di ciascun candidato all'interno della stessa. Per ogni incarico da conferire la graduatoria viene utilizzata tornando indietro nel rispetto dell'ordine di merito";

Considerato che i candidati posizionati al 1°, 2° e 3° posto in graduatoria posso essere invitati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato;

Ritenuto, pertanto, di utilizzare la suddetta graduatoria, conferendo l'incarico ai candidati Melfi Nicola, Belmonte Francesco e Tumino Antonello, posizionati al 1°, 2° e 3° posto della graduatoria, già sottoposti a prova pratica e sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie.

Ritenuto, in caso di rinuncia, di procedere a convocare secondo ordine di graduatoria dal 4° candidato utilmente posizionato nella medesima;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 3 incarichi temporanei di Operatore Tecnico Autista, cat. B, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro e scadenza 30 aprile 2021, data di proroga dello stato di emergenza epidemiologica da covid-19, ed utilizzare la graduatoria approvata con delibera n. n. 781 del 13/3/2020 rettificata ed integrata con d. 1023 del 3/4/2020, secondo quanto disposto dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

- Precisare che qualora lo stato di emergenza dovesse essere prorogato a livello nazionale, la durata degli incarichi sarà automaticamente differita alla medesima data, fatta salva, comunque, la facoltà dell'Azienda risolvere anticipatamente i contratti di lavoro, nel rispetto dei termini di preavviso qualora dovessero sopravvenire diverse esigenze organizzative, per disposizioni nazionali e/o regionali o nel caso sia necessario rispettare i limiti di spesa imposti all'Azienda.

- Stipulare contratto individuale di lavoro con i candidati Melfi Nicola, Belmonte Francesco e Tumino Antonello, posizionati al 1°, 2° e 3° posto della graduatoria, già sottoposti a prova pratica e sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione, ed accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Procedere in caso di mancata assunzione dei candidati di cui sopra allo scorrimento della graduatoria.

Dare atto le somme occorrenti, costo complessivo € 16.335,19 saranno imputate nel bilancio <sup>2021</sup> ~~2020~~ **codice progetto "Cov 20"**

€ 11.864,21 nel conto 507020201 costo del personale comparto sanitario – T.D.- competenze fisse

€ 77,59 nel conto 507020202 costo del personale comparto sanitario – T.D.-Fasce retributive, pos. Org.

€ ----- nel conto 507020209 costo del personale comparto sanitario – T.D. – Altri costi

€ 3.378,34 nel conto 507020205 costo del personale comparto sanitario – T.D. – Oneri Sociali

€ 1.015,05 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò