

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 302 del 12 FEB. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 15 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere.

Il Responsabile del procedimento

Angelo Aliquò

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schinà

Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA ad interime
Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 12 FEB. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 12 FEB. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcano Di _____ quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 1980/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70 e le delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Premesso che hanno rassegnato le dimissioni volontarie gli infermieri incaricati Sciarrone Francesca, La Rosa Gianluca Carmelo, Cannavò Antonio, Manuli Alfredo, Novello Sabina, Zago Chiara, Gambuzza Anna Scofani Giulia e Ponzo Anita, queste ultime assunte per fronteggiare l'emergenza Covid, ed i responsabili delle direzioni sanitarie e delle unità operative dove prestavano servizio hanno richiesto la tempestiva sostituzione al fine di garantire i livelli sanitari di assistenza;

Considerato che con delibera n. 2753 del 6.11.2020 è stato disposto fra l'altro di conferire un incarico in sostituzione dell'infermiere dimissionario Santoro Salvatore, in servizio presso la Casa Circondariale di Ragusa, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino al 31 dicembre 2020, incarico non conferito per mancata disponibilità dei candidati infermieri interpellati;

Considerato inoltre che risultano assenti dal servizio cinque dipendenti di cui all'allegato elenco, per le motivazioni indicate, in servizio presso gli ospedali di Ragusa e di Vittoria e le direzioni sanitarie hanno avanzato richiesta di sostituzione per tutta la durata dell'assenza dal servizio;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire n. 8 incarichi a tempo determinato di CPS – Infermiere, con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2021, n. 2 incarichi per fronteggiare l'emergenza Covid fino al 30 aprile 2021, data di proroga dello stato di emergenza epidemiologica, e n. 4 incarichi di sostituzione fino alla data di rientro in servizio dei titolari del posto, e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria urgente approvata con delibera n., 2329 del 17.9.2020, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per copertura dei posti con personale di ruolo, per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 15 incarichi temporanei di C.P.S.– Infermieri con decorrenza dalla data di stipula del contratto, di cui 8 incarichi fino al 31 dicembre 2021, n. 2 incarichi per fronteggiare l'emergenza Covid fino al 30 aprile 2021, data di proroga dello stato di emergenza epidemiologica, e n. 5 incarichi di sostituzione fino alla data di rientro in servizio dei titolari del posto, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di copertura dei posti con personale di ruolo, per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, e qualora lo stato di emergenza dovesse essere prorogato a livello nazionale, la durata degli incarichi sarà automaticamente differita alla medesima data, fatta salva in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con delibera n. 2329 del 17.9.2020 e ss.mm. e ii., convocando i candidati posizionati dal posto a seguire;

-Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

-Precisare che parte del costo pari € 323.750,35 graverà nel bilancio 2021 nel seguente modo:

€ 221.580,88	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 12.831,87	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 2.264,17	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 66.955,90	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 20.117,54	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

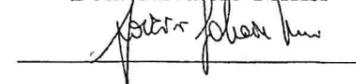
-Precisare che parte del costo pari € 17.659,11 sarà imputato nel bilancio 2021 **codice progetto "Cov 20"**

€ 12.086,23	nel conto 507020201 costo del personale comparto sanitario – T.D.- competenze fisse
€ 699,92	nel conto 507020202 costo del personale comparto sanitario – T.D.-Fasce retributive, pos. Org.
€ 123,50	nel conto 507020209 costo del personale comparto sanitario – T.D. – Altri costi
€ 3.652,14	nel conto 507020205 costo del personale comparto sanitario – T.D. – Oneri Sociali
€ 1.097,32	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi

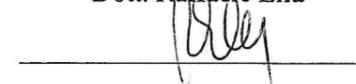
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

