

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

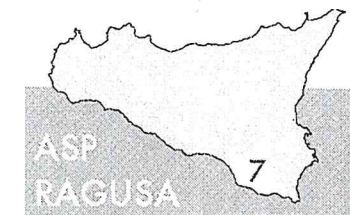
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 380 del 26 FEB. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Incentivo economico integrativo anno 2017 – Direttori e Collegio Sindacale

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il Dirigente Amm.vo
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

ad interim
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 24 FEB. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

| | | | |
|------|------|-----------|---------|
| C.E. | C.P. | F d.Vinc. | S.Pass. |
|------|------|-----------|---------|

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero

Il 26 FEB. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcato Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Visto l'art. 1 del D.P.C.M. n.502 del 19/07/1995 il quale prevede che il trattamento economico annuo del Direttore Generale, determinato sulla base delle lettere a) b) e c) può essere integrato di una ulteriore quota, massimo sino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dalla Regione, misurati mediante appositi indicatori e che conseguentemente anche il compenso annuo del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario deve essere integrato nella misura del 20% del trattamento economico principale;

Visto l'art.3, comma 13 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni, che disciplina l'indennità spettante al Presidente e ai componenti del Collegio Sindacale delle Aziende Sanitarie e delle Aziende Ospedaliere e in particolare prevede che "l'indennità annua lorda spettante ai componenti del collegio è fissata in misura pari al 10% degli emolumenti del Direttore Generale. Al Presidente del collegio compete una maggiorazione pari al 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti";

Vista la nota prot. n. 74805 del 30.09.2014, acquisita al protocollo generale n. 19375 del 02.10.2014, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, fornisce chiarimenti a tutte le aziende sanitarie della Regione Sicilia in merito alla corresponsione ai componenti dei Collegi Sindacali e ai direttori sanitari e amministrativi della quota integrativa fino al 20% di cui all'art. 1 del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i., specificando che, pur essendo l'attività di quest'ultimi correlata a quella del direttore generale, la legislazione non ha subordinato la pretesa dell'uno o dell'altro alla percezione del proprio trattamento economico integrativo alla positiva verifica da parte di un soggetto estraneo al sinallagma contrattuale, l'Amministrazione regionale, del raggiungimento degli obiettivi assegnati al direttore generale;

Preso atto che la sopracitata nota assessoriale n. 74805 del 30/09/2014 con riferimento al periodo di gestione commissariale delle aziende, esclude il diritto alla percezione del trattamento economico integrativo per i componenti del Collegio Sindacale poiché i decreti assessoriali di nomina dei Commissari Straordinari hanno espressamente escluso per quest'ultimi il riconoscimento del trattamento economico integrativo di cui all'art. 1 del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i., ed estende invece al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo il diritto alla percezione di detto incentivo, in correlazione ai risultati di gestione ottenuti ed al grado di soddisfacimento degli obiettivi assegnati;

Vista la nota prot. gen. n. U0002406 del 30/01/2018 con la quale, in riscontro alla richiesta dell'Assessorato della Salute prot. n. 96165 del 22/12/2017, l'ASP di Ragusa trasmette la relazione sull'attività svolta e ai risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2017, corredata di tutta la documentazione necessaria per la rendicontazione;

Vista la nota prot. n. A.I. 3/9966 del 19/02/2021 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute autorizza questa ASP a procedere alla corresponsione della quota incentivante di cui all'art. 1 del D.P.C.M. n.502 del 19/07/1995 e s.m.i. per l'anno 2017 in favore del Dr. Aricò Maurizio in proporzione al punteggio ottenuto (punti 78,83) e limitatamente al periodo di permanenza dello stesso nella carica di direttore generale;

Richiamati i seguenti atti:

- Contratto individuale di lavoro stipulato con la Dott.ssa Elvira Amata, Direttore Amministrativo Aziendale dell'ASP di Ragusa dal 01/02/2015 al 15/10/2017.
- Contratto individuale di lavoro stipulato con il Dott. Salvatore Lombardo Direttore Amministrativo Aziendale dell'ASP di Ragusa dal 18/10/2017 al 15/04/2019.
- Contratto individuale di lavoro stipulato con il Dott. Giuseppe Drago, Direttore Sanitario Aziendale dell'ASP di Ragusa dal 01/01/2015 al 28/02/2018
- Deliberazione n. 1068 del 29/05/2018 con la quale l'ASP di Ragusa ha approvato il Bilancio di Esercizio al 31/12/2017 da cui si rileva un utile di esercizio pari a € 110.118,06

Ritenuto pertanto che, in presenza dei requisiti previsti dalla legge ovvero equilibrio economico di bilancio e raggiungimento degli obiettivi assegnati, si può procedere all'erogazione dell'incentivo economico per l'anno 2017 ai sensi dell'art.1 comma 5 del D.P.C.M. n.502/95 e s.m.i, per l'attività espletata nell'anno 2017 a favore del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Collegio Sindacale, nelle misure indicate nel prospetto contabile allegato al presente atto;

Rilevato che la somma complessiva di € 98.325,16 necessaria per la liquidazione in argomento, risulta già autorizzata nei conti del bilancio 2017 dedicati agli organi direttivi ed istituzionali come di seguito specificato:

€ 12.311,39 al conto n. 50903010104 "Premio inc. Direttore Generale"
€ 25.627,53 al conto n. 50903010109 "Premio inc. Direttore Amministrativo"
€ 31.141,87 al conto n. 50903010114 "Premio inc. Direttore Sanitario"
€ 3.939,65 al conto n. 50903010119 "Premio inc. Collegio Sindacale"
€ 3.284,68 al conto n. 50903010103 "Oneri sociali c/ente Direttore Generale"
€ 6.837,42 al conto n. 50903010108 "Oneri sociali c/ente Direttore Amministrativo"
€ 8.308,65 al conto n. 50903010113 "Oneri sociali c/ente Direttore Sanitario"
€ 771,88 al conto n. 50903010118 "Oneri sociali c/ente Collegio Sindacale"
€ 6.102,09 al conto n. 901020101 "IRAP"

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

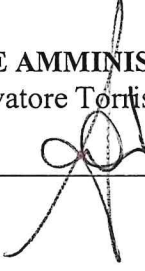
per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. procedere all'erogazione dell'incentivo economico per l'anno 2017 ai sensi dell'art.1 comma 5 del D.P.C.M. n.502/95 e s.m.i, per l'attività espletata nell'anno 2017 a favore del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Collegio Sindacale, nelle misure indicate nel prospetto contabile allegato al presente atto

2. imputare la somma complessiva di € 98.325,16 ai seguenti conti del bilancio:
€ 73.020,44 al conto n. 204110505 "Debiti verso organi direttivi e istituzionali"
€ 19.202,63 al conto n. 204100101 "debiti verso INPDAP"
€ 6.102,09 al conto n. 204090105 "debiti per Erario c/Irap"


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Tortisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
