

I.

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**

  
**ASP RAGUSA**

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 415 del 26 FEB. 2021

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato di Operatore Tecnico Applicatore dei Sistemi a Secco al signor Lo Magno Francesco.**

Il Responsabile del procedimento  
  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dott. Maria Schinina  


IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA ad interim  
Avv. Giovanni Tolomeo  


Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 24 FEB. 2021

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  


IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  


Il 26 FEB. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Merello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:



## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 59/2020 del 3.3.2020.

Viste le delibere n. 1980/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Premesso che con mail del 20.2.2021 il responsabile della logistica, al fine di poter effettuare celermente gli interventi di manutenzione per i trasferimenti programmati, chiede di assumere n. 1 Applicatore dei Sistemi a Secco;

Ritenuto necessario di conferire un incarico a tempo determinato e pieno di Operatore Tecnico Applicatore dei Sistemi a Secco, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino al 31 dicembre 2021, e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria per il tempo determinato approvata con delibera n. 1362 del 14.5.2020;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Visto il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che l'art. 9 del regolamento indicato prevede che "l'utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto dell'ordine di posizione di ciascun candidato all'interno della stessa. Per ogni incarico da conferire la graduatoria viene utilizzata tornando indietro nel rispetto dell'ordine di merito";

Ritenuto pertanto di utilizzare la suddetta graduatoria, secondo il regolamento aziendale, conferendo gli incarichi ai candidati utilmente posizionati in graduatoria, previo superamento della prova di idoneità e verifica dei titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione alla selezione;

Preso atto che il candidato posizionato al 1° posto in graduatoria, risulta già in servizio in esecuzione della delibera n. 5 del 7.1.2021, e che per il candidato posizionato al 2° posto è in corso la procedura di decadenza dalla graduatoria;

Ritenuto, pertanto, di utilizzare la suddetta graduatoria, conferendo l'incarico al candidato Lo Magno Francesco, posizionati al 3° posto della graduatoria, già sottoposto a prova pratica e sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o Considerato che può essere invitato alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato, previo superamento della prova pratica e/o sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione, qualora non effettuata;

Ritenuto, in caso di rinuncia, di procedere a convocare secondo ordine di graduatoria;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 1 incarico temporaneo di Operatore Tecnico Applicatore dei Sistemi a Secco, cat. B, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro e scadenza 31 dicembre 2021, ed utilizzare la graduatoria approvata con delibera n. 1362 del 14.5.2020 secondo quanto disposto dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

- Stipulare contratto individuale di lavoro con il candidato Lo Magno Francesco posizionato al 3° posto della graduatoria, già idoneo alla prova pratica e/o sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione, e accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie.

- Procedere nell'eventualità di mancata assunzione del candidato di cui sopra allo scorrimento della graduatoria.

Precisare che il costo	complessivo di € 23.377,43	graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2021:
€ 16.369,17	nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Competenze fisse	
€ 439,18	nel conto 507020211 costo del personale comparto tecnico - tempo determinato - Compensi per premialità e fasce	
€ 281,67	nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Altri costi	
€ 4.834,77	nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Oneri sociali	
€ 1.452,65	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente	

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE