

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 476 del 05 MAR. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: liquidazione ferie non godute dipendente matricola 73810

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amm.vo
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
ad interim Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 05 MAR. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero

Il 05 MAR. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. ~~Emeruela Mercedi Delli~~, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 3.3.2020 ;

Visto il comma 8 art.5 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 135/2012 che statuisce: " *le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n.196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli cessano di avere applicazione a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto. La violazione della presente disposizione, oltre a comportare il recupero delle somme indebitamente erogate, è fonte di responsabilità disciplinare ed amministrativa per il dirigente responsabile.*"

Atteso che il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere n. 40033 del 08/10/2012, ha chiarito che " *...nel divieto posto dal comma 8 art.5 del sopra citato D.L. n. 95/2012 non rientrano i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità*";

Visto l'art.33 del vigente C.C.N.L. dirigenza area sanità che disciplina l'istituto delle ferie e la correlata dichiarazione congiunta n.2 la quale dispone che: " *...in base alle circolari applicative emanate in relazione all'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 135/2012 (MEF – Dip. Ragioneria Generale Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 09/11/2012 – Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 06/08/2012 e prot. 40033 del 08/10/2012), all'atto della cessazione del servizio le ferie non fruiti sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dirigente*";

Vista la nota acquisita al protocollo generale n. E-0002585 del 26/01/2021 con la quale la sig.ra Galletti Floriana, Coll.prof.le san. – tecnico sanitario di laboratorio biomedico, matricola n. 73810, dipendente di questa azienda a tempo determinato dal 23/02/2018 al 31/12/2020, chiede il pagamento dei giorni di ferie maturate e non godute a causa dello stato di interdizione per gravidanza a rischio che ha interessato il periodo dal 02/12/2019 al 31/12/2020;

Ritenuto dover corrispondere alla sig.ra Galletti Floriana l'indennità sostitutiva per ferie non godute nella misura di € 2.501,08 lorde corrispondenti a n.31 giorni di ferie, così determinata:

€ 1.851,34 trattamento economico iniziale
€ 71,53 indennità comuni conglobate
€ 13,46 indennità vacanza contrattuale
€ 161,36 rateo tredicesima mensilità
€ 2.097,69 retribuzione mensile

€ 80,68 retribuzione giornaliera (€ 2.097,69 : 26)
€ 2.501,08 indennità sostitutiva ferie non godute (€ 80,68 x 31 gg ferie non fruiti)

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. corrispondere al sig.ra Galletti Floriana, Coll.prof.le san. – tecnico sanitario di laboratorio biomedico, matricola n. 73810, dipendente di questa azienda a tempo determinato dal 23/02/2018 al 31/12/2020, l'indennità sostitutiva per ferie non godute nella misura di € 2.501,08 lorde corrispondenti a n.31 giorni di ferie non fruiti.
2. imputare il costo complessivo di € 3.380,96 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:
€ 2.501,08 nel conto 505020209 comparto sanitario tempo determinato altri costi
€ 667,29 nel conto 505020205 comparto sanitario tempo determinato oneri sociali
€ 212,59 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE