

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 587 del 26 MAR. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 1 incarico di Educatore Professionale, cat D.

Il Responsabile del procedimento



IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA ad interim
Avv. Giovanni Tolomeo

19 MAR. 2021

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

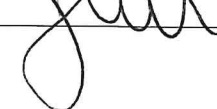
F d.Vinc.

S.Pass.


Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO



IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE



Il 26 MAR. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Mercurio, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 1980V/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70 e le delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Preso atto che nella dotazione organica attuale risulta vacante un posto di Educatore Professionale per il Centro Autismo come istituzionalizzato con le delibere n.1588/18, n. 1734/18 e n. 1894/18;

Viste le mail con cui il Direttore del DSM, nonché Direttore della NPI e responsabile del Centro Autismo chiede la copertura del posto ed il conferimento di un incarico al fine di poter garantire la presa in carico di bambini con disturbo dello spettro autistico già in lista di attesa;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale.

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire un incarico a tempo determinato di Educatore professionale, con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2021 e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi, la graduatoria per incarichi approvate con delibera n. 43 del 9.1.2019;

Visto il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che l'art. 9 del regolamento indicato prevede che "l'utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto dell'ordine di posizione di ciascun candidato all'interno della stessa. Per ogni incarico da conferire la graduatoria viene utilizzata tornando indietro nel rispetto dell'ordine di merito";

Considerato che i candidati posizionati al 3°, 4°, 5°, 6°, 9°, 11° e 12° posto risultano in servizio e prorogati fino al 31.12.2021 con delibera n. 3111/2020;

Considerato inoltre che la candidata posizionata al 12° posto risulta in servizio con incarico di sostituzione in esecuzione della delibera 2093 del 6/8/2020 e per tutto il periodo di assenza della titolare del posto

Preso atto che la candidata posizionata al 2° posto è transitata a tempo indeterminato a seguito di procedura di mobilità, e che i candidati posizionati al 1°, 8° e 13° posto della graduatoria hanno rinunciato, risposto fuori termini o si sono disponibili per incarichi futuri, e secondo regolamento aziendale potranno essere convocati dopo il completo scorrimento della graduatoria e nel rispetto della posizione ricoperta;

Che inoltre il candidato posizionato al 7° posto è stato escluso e dichiarato decaduto in quanto mancante del titolo di studio richiesto, giusta nota prot. n. 3872 del 5.2.2019, e che il candidato posizionato al 10° posto non è stato confermato nell'incarico precedentemente conferito;

Considerato che la candidata Depetro Elisa, incaricata con delibera 2093/2020 ha cessato il suo rapporto di lavoro in data 23/2/2021 per il rientro in servizio della titolare sostituita, in quanto utilmente posizionata al 14° posto, nel rispetto dei termini di sospensione previsti contrattualmente, può essere invitata per il conferimento dell'incarico in oggetto;

Ritenuto, in caso di eventuale rinuncia di quest'ultima, di procedere a convocare secondo ordine di graduatoria dal 15° candidato utilmente posizionato nella medesima;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire un incarico temporaneo di Educatore Professionale, cat D, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino al 31 dicembre 2021, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro.

- Utilizzare a tal fine la graduatoria degli incarichi approvata con delibera n. 43 del 19.1.2019 e scorrere la stessa a partire dal 14° candidato, dr.ssa Depetro Elisa;

-Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con la candidata Depetro Elisa con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

-Prendere atti che il costo complessivo pari € 27.665,94 graverà nel bilancio 2021 nel seguente modo:

€ 18.935,09	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 1.096,54	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 193,48	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 5.721,69	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 1.719,14	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquo