

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 589 del 26 MAR. 2021

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 6 incarichi a tempo determinato di Ausiliario Specializzato.**

Il Responsabile del procedimento

*Giovanni Bell'Alì*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dott. Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA ad interim  
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 23 MAR. 2021

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

|      |      |           |         |
|------|------|-----------|---------|
| C.E. | C.P. | F d.Vinc. | S.Pass. |
|------|------|-----------|---------|

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
*[Signature]*

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
*[Signature]*

Il 26 MAR. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marceddu Dell'Alì, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 59/2020 del 3.3.2020.

Viste le delibere n. 1980V/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Premesso che si sono resi vacanti due posti già ricoperti in ruolo da personale ausiliario e che si rende necessario sostituire per garantire i livelli sanitari di assistenza, ed uno si renderà vacante dal 1 aprile 2021;

Considerato che risultano in aspettativa senza retribuzione per incarico presso la stessa azienda, in qualità di Operatori Tecnici Autisti, gli ausiliari a tempo indeterminato, Maggio Giuseppe e Recca Rosario, in servizio rispettivamente presso il Pronto Soccorso dell'Ospedale di Modica e presso il Pronto Soccorso dell'Ospedale Vittoria e pertanto devono essere sostituiti tempestivamente;

Premesso inoltre che l'ausiliario incaricato Bufardeci Salvatore si è dimesso anticipatamente dal servizio ed la direzione sanitaria del presidio ospedaliero di Vittoria reclama la sua sostituzione;

Ritenuto necessario di conferire sei incarichi a tempo determinato e pieno di Ausiliario Specializzato con decorrenza immediata, di cui due in sostituzione dei dipendenti per tutto il periodo di assenza dal servizio, e quattro fino al 31 dicembre 2021 o anche prima nel caso di sopravvenute esigenze organizzative aziendali di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria per il tempo determinato approvata con delibera n. 269 del 5.2.2021;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/15 e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Visto il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che l'art. 9 del regolamento indicato prevede che "l'utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto dell'ordine di posizione di ciascun candidato all'interno della stessa. Per ogni incarico da conferire la graduatoria viene utilizzata tornando indietro nel rispetto dell'ordine di merito";

Ritenuto pertanto di utilizzare la suddetta graduatoria, secondo il regolamento aziendale, conferendo gli incarichi ai candidati utilmente posizionati in graduatoria, previa verifica dei titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione alla selezione e di dover convocare al fine di acquisirne la disponibilità dei candidati posizionati dal 202° posto a seguire;

Ritenuto di conferire i sopradetti incarichi ai candidati meglio posizionati che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, conferendo gli incarichi di presumibile maggior durata ai candidati meglio posizionato in graduatoria;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o Considerato che può essere invitato alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato, previo superamento della prova pratica e/o sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione, qualora non effettuata;

Ritenuto, in caso di rinuncia, di procedere a convocare secondo ordine di graduatoria;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 6 incarichi temporanei di Ausiliario Specializzato, cat. A, di cui due di sostituzione, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro e scadenza fino alla data di rientro dei titolari e quattro fino al 31 dicembre 2021, o anche prima per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali;

- utilizzare la graduatoria approvata con delibera n. 269 del 5.2.2021, secondo quanto disposto dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019, e convocare i candidati posizionati dal 202° posto in graduatoria e stipulare contratto individuale di lavoro con i primi sei candidati che si dichiarerà disponibile con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e verifica dei titoli dichiarati in autocertificazione, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie.

|  |  |
|--|--|
| Precisare che il costo complessivo di € 117.613,36 graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2021: |  |
| € 85.422,29  | nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Competenze fisse                |
| € 558,68   | nel conto 507020211 costo del personale comparto tecnico - tempo determinato - Compensi per premialità e fasce |
| € ---  | nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Altri costi                     |
| € 24.324,01  | nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Oneri sociali                   |
| € 7.308,38   | nel conto 901010101 IRAP personale dipendente  |

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE  
Arch. Angelo Aliquò