

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 628 del 26 MAR 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico per l'attività di "Plasma Produzione" presso il SIMT di Ragusa.

Il Responsabile del procedimento

Giacca Di Stefano

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schiminà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA ad interim

Avv. Giovanni Colomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 26 MAR 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
[Signature]

Il 26 MAR 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dot. Emanuele Merello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 1980V2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70 e le la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Premesso che con delibera n. 609 del 1.3.2019 sono stati conferiti quattro incarichi a tempo determinato di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico mediante l'utilizzo di una graduatoria approvata con delibera n. 442 del 14.2.2019, a seguito di apposito avviso, da destinare alla realizzazione dell'attività di "Plasma Produzione" svolta presso il SIMT finalizzate alla produzione degli emoderivati per l'ASP di Ragusa e per la Regione Sicilia, e tra questi è stata individuata la dr.ssa Rizza Lucilla;

Considerato che la dr.ssa Rizza Lucilla, ^{de loto} ~~prorogati con delibera n. 3163 del 23.12.2019~~, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza 16 ottobre 2020, e che con reiterate note, per ultima la nota prot. n. 135/simt del 24.3.2021, il Direttore del SIMT ha chiesto il reintegro dell'unità dimessasi dal servizio mediante l'utilizzo della specifica graduatoria approvata con la delibera n. 442/2019; elc

Considerato inoltre che tale sostituzione, come dichiarato dal Direttore del SIMT, è indispensabile per la normale erogazione del servizio e dei LEA in orario ordinario che in reperibilità;

Rilevato che, pur in assenza di posti vacanti in dotazione organica, l'integrazione del personale tecnico, in questa fase transitoria, risulta necessaria e urgente per continuare a garantire i LEA;

Ritenuto necessario conferire un incarico di tecnico sanitario di laboratorio biomedico al fine di assicurare la continuità delle attività svolte presso il SIMT dell'ASP di Ragusa relative alla produzione degli emoderivati (Plasma Produzione);

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto di utilizzare per il conferimento di detto incarico l'apposita graduatoria approvata con delibera n. 442 del 14.2.2019, conferendo l'incarico al primo candidato utilmente posizionato che si dichiarerà disponibile, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino alla data del 31 dicembre 2021, o anche prima per sopravvenute

esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro;

Preso atto che la graduatoria è stata utilizzata fino al candidato posizionato al 9° posto, Rizza Lucilla, dimissionaria;

Ritenuto di dover convocare i candidati utilmente posizionati dal 10° posto a seguire e, conferire incarico al candidato meglio posizionato in graduatoria che si dichiarerà disponibile con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per copertura dei posti con personale di ruolo, per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto delle dimissioni della dr.ssa Rizza Lucilla, dipendente a tempo determinato con la qualifica di CPS – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, destinata all'attività di "Plasma Produzione" presso il Servizio di Medicina Trasfusionale con decorrenza 16 ottobre 2020;

- Conferire un incarico a tempo determinato di C.P.S.– Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico per le esigenze della Produzione degli emoderivati, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro e fino al 31 dicembre 2021;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine l'apposita graduatoria approvata con delibera n. 442 del 14.2.2019, convocando i candidati posizionati dal 10° posto a seguire;

-Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con il candidato meglio posizionato in graduatoria che si dichiarerà disponibile con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

Precisare che il costo complessivo € 24.916,76 graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2021:

€ 17.332,67 nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – T.D.- competenze fisse
€ 697,42 nel conto 505020202 costo del personale comparto sanitario – T.D. - Fasce retributive, pos. Org.
€ 185,25 nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – T.D. – Altri costi
€ 5.153,12 nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – T.D. – Oneri Sociali
€ 1.548,30 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo