

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 816 del 09 APR. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 3 incarichi a tempo determinato di Operatore Tecnico Autista

Il Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dott. Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 07 APR. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 09 APR. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Di , quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.,

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l’Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 59/2020 del 3.3.2020.

Viste le delibere n. 1980V/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell’8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell’11 gennaio 2019 “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70 e la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell’8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Vista la mail del 6.4.2021 con cui il responsabile del parco macchine, *considerata la cronica carenza organica degli Autisti in servizio presso la Direzione Sanitaria del presidio ospedaliero di Vittoria, chiede l’inserimento in organico di tre unità così da poter articolare il servizio su tre turni, al pari delle altre direzioni sanitarie, con riduzione degli interventi in pronta disponibilità, in quanto gli interventi in pronta disponibilità notturna sono frequentissimi, per il momento critico dal punto di vista sanitario, con il conseguente ricorso all’utilizzo del servizio in straordinario con notevole aggravio di spesa per l’azienda;*

Ritenuto pertanto necessario conferire tre incarichi a tempo determinato a personale con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2021, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria per il tempo determinato approvata con delibera n. 781 del 13/3/2020 rettificata ed integrata con d. 1023 del 3/4/2020;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell’11.12.2020 dell’Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l’emergenza covid-19, l’Assessorato invita le aziende a valutare l’opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l’utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/15 e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7 della legge 183/2014” (c.d. Jobs act) che prevede all’art. 29 l’esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l’art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Visto il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che l’art. 9 del regolamento indicato prevede che ”l’utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto dell’ordine di posizione di ciascun candidato all’interno della stessa. Per ogni incarico da conferire la graduatoria viene utilizzata tornando indietro nel rispetto dell’ordine di merito”;

Considerato che la graduatoria è stata utilizzata fino al candidato posizionato al 10° posto in graduatoria, nominati con delibera n. 433 del 26.2.2021, e già invitati per la stipula dei contratti di lavoro a tempo determinato per le USCA dei distretti sanitario di Vittoria e di Ragusa;

Che inoltre con delibera n. 568 del 19.3.2021 sono stati nominati i candidati posizionati all’11° e 74° posto (VFP) ed immessi in servizio con decorrenza 26.3.2021;

Preso atto che i candidati posizionato al 12°, 15° posto della graduatoria non hanno risposto entro i termini a una precedente convocazione e pertanto secondo regolamento aziendale potranno essere convocati dopo il completo scorrimento della graduatoria e nel rispetto della posizione ricoperta;

Preso atto inoltre che il candidato posizionato al 16°, 21°, 22° e 23° posto ha espressamente rinunciato ad un precedente incarico e il candidato posizionato al 19° posto è in servizio a tempo indeterminato a seguito di procedura di stabilizzazione;

Che i candidati posizionati al 17°, 20° e 24° posto risultano già in servizio presso questa azienda, il primo con incarico in qualità di Cuoco, il secondo con incarico di autista in quanto riservista VFP ed il terzo con incarico di idraulico;

Ritenuto, pertanto, di conferire l’incarico ai candidati Lorefice Giovanni, Nativo Bruno e Figura Giuseppe, posizionati al 13°, 18° e 25° posto della graduatoria approvata con delibera n. 781 del 13/3/2020 rettificata ed integrata con d. 1023 del 3/4/2020, già sottoposti a prova pratica e sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l’idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione;

Ritenuto, in caso di rinuncia, di procedere a convocare secondo ordine di graduatoria;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie.

Dato atto che il Dirigente dell’U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s’intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 3 incarichi a tempo determinato di Operatore Tecnico Autista, cat. B, con decorrenza dalla data di stipula dei relativi e scadenza 31 dicembre 2021, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro;

- utilizzare la graduatoria approvata con delibera n. n. 781 del 13/3/2020 rettificata ed integrata con d. 1023 del 3/4/2020, secondo quanto disposto dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

- Stipulare contratto individuale di lavoro con i candidati Lorefice Giovanni, Nativo Bruno e Figura Giuseppe, posizionati al 13°, 18° e 25°, già sottoposti a prova pratica e sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l’idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione, ed accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Procedere in caso di mancata assunzione dei candidati di cui sopra allo scorrimento della graduatoria.

- Dare atto le somme occorrenti, costo complessivo € 59.612,46 saranno imputate nel bilancio 2021

€ 41.741,38 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – t. d.– Competenze fisse

€ 1.119,92 nel conto 507020211 costo del personale comparto tecnico – t. d. - Compensi per premialità e fasce

€ 718,25 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – t. d.– Altri costi

€ 12.328,65 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – t. d.– Oneri sociali

€ 3.704,26 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò