

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

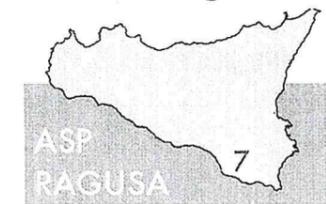
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 722 del 09 APR. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione del personale precario , ai sensi dell'art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis D.lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii, come novellato dal art. 1, comma 8 D.L. 183 del 31/12/2020 a copertura di vari profili del Comparto Sanità – Approvazione Avviso

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. ssa Mattia Dimauro

IL DIRIGENTE STRUTTURA SEMPLICE

Dr. ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 07 APR. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. 18016 del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione SOPROZOPP "ARABONERI"

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero

09 APR. 2021
Il _____, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diella, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n.1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020.

Viste le delibere n. 1980/2017,614 del 23.03.2018,689 del 5/4/2018,1588 dell'8/8/2018,1731 del 13/9/2018,1894 del 2/10/2018 e n. 129 del 17/01/2019 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa ASP adeguandola al tetto di spesa di cui al D.A 1380/2015.

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 di "Adeguamento della rete ospedaliera al DM 2 aprile 2015 n. 70".

Vista la delibera n. 719 del 12/03/2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato Decreto Assessoriale n. 719/2019 di Adeguamento della rete ospedaliera.

Vista la delibera n. 2949 del 6/12/2019 con la quale è stato rimodulato il Piano del Fabbisogno Triennale delle Assunzioni di Personale - anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 2786 dell'8/11/2019, n. 1306 del 16/05/2019 n. 1666 del 26/6/2019.

Visto il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Richiamato l'art. 20 del citato decreto legislativo, disciplinante il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, il quale al comma 1 così dispone: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

Richiamato il comma 11 bis del citato art.20 del DLgs 75/2017 come modificato dal Decreto legge 19 maggio 2020 n.34 convertito con modificazione dalla legge 17 luglio 2020 n.77 che dispone:

"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022.

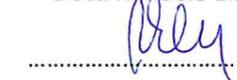
Richiamata la Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, chiarendo che "i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75

- Dare atto che i suddetti reclutamenti rientrano tra quelli previsti nel piano triennale delle assunzioni 2019-2021
- Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.
- Precisato che si darà corso alla presente procedura di stabilizzazione compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili
- Precisato, inoltre, che potranno partecipare all'avviso anche coloro i quali matureranno il requisito dei 36 mesi alla data del 31/12/2021 (All.B), la cui verifica dei requisiti previsti sarà effettuata successivamente al 31/12/2021, con eventuale stabilizzazione con decorrenza anno 2022;
- Precisato, infine, che per le restanti figure professionali non previste nel presente avviso si procederà, con separato atto, ad avviare la procedura di stabilizzazione sulla base dei posti vacanti della nuova dotazione organica secondo il piano del fabbisogno in fase di approvazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò



del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale” ed in particolare, il comma 1 consente l’assunzione a tempo indeterminato del “personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell’area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione”.

Viste le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23-01-2018, n. 13632 del 16-02-2018, n. 42238 del 31-05-2018.

Vista la legge del 27 dicembre 2019, n. 160, rubricata *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”*, pubblicata sulla G.U.R.I. in data 30 dicembre 2019.

Richiamato l’art. 1, comma 466, della citata legge n. 160 del 27 dicembre 2019, che ha stabilito, all’art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, dopo il comma 11, è introdotto l’art. 11 bis il quale statuisce che *“allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano sino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1 lettera c) e al comma 2, lettera b) è stabilito alla data del 31 dicembre 2019”.*

Richiamato, altresì, il comma 468 dell’art. 1 della richiamata legge n. 160 del 27 dicembre 2019, il quale prevede che *“all’articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole “personale medico, tecnico-professionale e infermieristico” sono sostituite dalle seguenti “personale dirigenziale e non dirigenziale”, le parole: 31 dicembre 2018 sono sostituite dalle seguenti “31 dicembre 2019” e le parole “31 dicembre 2019” sono sostituite dalle seguenti “31 dicembre 2020”.*

Vista la circolare applicativa dell’Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020, in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.Lgs. n.75/2017 per come modificato dalla Legge n. 160 del 27-12-2019, che ha fornito un’ampia e precisa esplicitazione delle modifiche apportate dalla Legge 160/2019 alla norma contenuta nell’art. 20 della Legge Madia, disponendo che *“le Aziende Sanitarie provvedono ad una puntuale ed analitica ricognizione sia del personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31.12.2019 che alla platea del personale dirigenziale e non, come indicata dalla nuova formulazione del comma 10 art. 20 del D.Lgs. n.75/2017, tenendo conto anche dei soggetti di cui all’art. 15 septies D.lgs. 502/1992, anch’essi destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall’art. 20 comma 1, nominati all’esito di procedure selettive, anche solo per titoli e colloquio. Tale personale deve essere ricompreso tra la platea dei soggetti da stabilizzare non sussistendo ragioni ostative a tale possibilità”.*

Rilevato che, con successiva legge n. 8 del 28/02/2020, n. 8 avente ad oggetto *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica”* pubblicata sulla G.U.R.I. n. 51 del 29/02/2020 ed entrata in vigore dal 01/03/2020, è stata disposta, in sede di conversione, la modifica all’art. 1 del medesimo decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 inserendo, fra l’altro, il comma 1-bis di seguito riportato *“All’articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: “31 dicembre 2017” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2020”.*

Dato atto che l’Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio 1 *“Personale S.S.R. – Dipendente e convenzionato”* con nota prot. n. 2071 del 16/01/2020, allegata al presente provvedimento, ha emanato relativa circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.lgs. n. 75/2017, per come modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020, all’uopo specificando che, con riferimento alla disposizione di cui al comma 1 dell’art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, *“..il legislatore ha previsto il diritto alla stabilizzazione (nella sua accezione di assunzione diretta a*

tempo indeterminato) per i soggetti che avessero maturato un periodo di servizio – al 31 dicembre 2017 – leggasi ora 31 dicembre 2020 – a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione di almeno tre anni, anche non continuativi, alle dipendenze della medesima Pubblica Amministrazione.

Rilevato che, così come precisato dalla citata circolare applicativa emanata dall'Assessorato Regionale della Salute, il comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dal richiamato art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni.

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative e degli indirizzi di politica sanitaria regionale sopra richiamati, questa Azienda ha pubblicato, in data 30/11/2020, sul proprio sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso – relativo avviso per la ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, commi 1, 2, 10, 11 e 11 bis, del D.lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art. 1, commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27/12/2019, invitando il personale interessato alle procedure di stabilizzazione in argomento ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla ricognizione entro il 13/12/2020.

Precisato che, ai sensi del comma 11 bis dell'art. 20 del D.lgs 75/2017, come novellato dal Decreto legge n. 183 del 31/12/2020, il termine ultimo per il requisito di cui al comma 1, lett. C (...) è stabilito alla data del 31/12/2021, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

Rilevato, pertanto, che potranno partecipare all'avviso anche coloro i quali matureranno il requisito dei 36 mesi alla data del 31/12/2021 (All.B), la cui verifica dei requisiti previsti sarà effettuata successivamente al 31/12/2021, con successiva eventuale stabilizzazione con decorrenza anno 2022;

Ritenuto per quanto sopra di indire la procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 e s.m.i., per la copertura del numero di posti vacanti in dotazione organica per seguenti profili:

Ruolo	Profilo	N. posti Vacanti
sanitario	CPS- INFERMIERE cat. D	40
sanitario	CPS – INFERMIERE PEDIATRICO CAT. D	6
sanitario	CPS - OSTETRICA cat. D	4
sanitario	CPS - FISIOTERAPISTA cat. D	8
sanitario	CPS – TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA cat. D	1
sanitario	CPS - TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO cat. D	9
sanitario	CPS - TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA CAT. D	3
sanitario	CPS - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT. D	4
Sanitario	CPS - ASSISTENTE SANITARIO CAT. D	1
Sanitario	CPS- TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	2

Sanitario	CPS- TECNICO PSICOMOTRICITA'	2
Sanitario	CPS - TERAPISTA OCCUPAZIONALE	2
Sanitario	CPS- EDUCATORE PROFESSIONALE	3
Tecnico	CP – ASSISTENTE SOCIALE CAT. D	1
Tecnico	AUSILIARIO SOCIO SANITARIO	42

Rilevato che la copertura dei suddetti posti , mediante la procedura di stabilizzazione, risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2020/2021 di cui alle sopradette delibere e al tetto di spesa fissato dal D.A. n° 1380-2015.

Rilevato che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Ritenuto pertanto di poter approvare l'avviso allegato (con gli allegati "A" e "B") che costituisce parte integrante della presente delibera da pubblicare secondo le modalità di cui all'atto di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute n. 58/24/2018.

Precisato che si darà corso alla presente procedura solo nel caso in cui vi sia la relativa sostenibilità economica.

Dare atto che il suddetto avviso sarà pubblicato nel sito web dell'Asp di Ragusa www.asp.rg.it sezione *Bandi e Concorsi*, per estratto sulla GURS – sezione concorsi, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS.

Precisato, infine, che per le restanti figure professionali non previste nel presente avviso si procederà, con separato atto, ad avviare la procedura di stabilizzazione sulla base dei posti vacanti della nuova dotazione organica secondo il piano del fabbisogno in fase di approvazione.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Approvare l'avviso pubblico (con gli allegati "A" e "B") che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 commi 1, 10 11 e 11 bis del D.Lgs

75/2017, come novellato dal Decreto legge n. 183 del 31/12/2020, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica per i seguenti profili:

Ruolo	Profilo	N. posti Vacanti
sanitario	CPS- INFERMIERE cat. D	40
sanitario	CPS – INFERMIERE PEDIATRICO CAT. D	6
sanitario	CPS - OSTETRICA cat. D	4
sanitario	CPS - FISIOTERAPISTA cat. D	8
sanitario	CPS – TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA cat. D	1
sanitario	CPS - TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO cat. D	9
sanitario	CPS - TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA CAT. D	3
sanitario	CPS - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL’AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT. D	4
Sanitario	CPS - ASSISTENTE SANITARIO CAT. D	1
Sanitario	CPS- TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	2
Sanitario	CPS- TECNICO PSICOMOTRICITA’	2
Sanitario	CPS- TERAPISTA OCCUPAZIONALE	2
Sanitario	CPS - EDUCATORE PROFESSIONALE	3
Tecnico	CP – ASSISTENTE SOCIALE CAT. D	1
Tecnico	AUSILIARIO SOCIO SANITARIO	42

- Pubblicare il suddetto avviso per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi, stabilendo che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS e contestualmente per intero sul sito web dell'ASP di Ragusa www.asp.rg.it - sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS.
- Prevedere la complessiva somma di € 2.000,00 sul conto n. 509030204 “Altri oneri di gestione” necessaria per la pubblicazione dell’estratto del suddetto avviso sulla GURS - Serie concorsi, autorizzando l’U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale a provvedere alla liquidazione e pagamento del predetto importo in favore della GURS tramite versamento sul c/c 00296905.
- Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa.