



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

GURS N. _____ DEL _____

SCADENZA GIORNO _____

AVVISO PUBBLICO

PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

NEI PROFILI DI SEGUITO INDICATI

Ruolo	Profilo	N. posti Vacanti
sanitario	CPS- INFERMIERE cat. D	40
sanitario	CPS – INFERMIERE PEDIATRICO CAT. D	6
sanitario	CPS - OSTETRICA cat. D	4
sanitario	CPS - FISIOTERAPISTA cat. D	8
sanitario	CPS – TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA cat. D	1
sanitario	CPS - TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO cat. D	9
sanitario	CPS - TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA CAT. D	3
sanitario	CPS - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT. D	4
Sanitario	CPS - ASSISTENTE SANITARIO CAT. D	1
Sanitario	CPS -TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	2
Sanitario	CPS- TECNICO PSICOMOTRICITA'	2
Sanitario	CPS- TERAPISTA OCCUPAZIONALE	2
Sanitario	CPS - EDUCATORE PROFESSIONALE	3
Tecnico	CP – ASSISTENTE SOCIALE CAT. D	1
Tecnico	AUSILIARIO SOCIO SANITARIO	42

Il presente avviso è emesso in esecuzione della delibera n. del

1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1.1. Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea. Per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione all'avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, la cui documentazione deve essere allegata alla domanda di ammissione, a pena di esclusione;
- I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
- Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - Avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- b) Idoneità fisica alle mansioni specifiche della posizione funzionale oggetto di stabilizzazione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.lgs 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni

1.2 Requisiti specifici art. 20 comma 1, 10,11 e 11 bis D.lgs 75/2017 e s.m.i.

- a) Essere stato in servizio (anche per un solo giorno), presso l'ASP di Ragusa nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione **successivamente alla data del 28/8/2015** con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato;
- b) Essere stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni della categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) Aver maturato negli ultimi 8 anni **(dal 01/01/2013 al 31/12/2020)** almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, riconducibili al medesimo profilo professionale, che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare. L'anzianità di servizio può essere stata maturata anche presso altre Aziende del Servizio Sanitario Nazionale o presso Enti e Istituzioni di Ricerca del SSN. Non è utile ai fini della maturazione del requisito l'attività lavorativa svolta attraverso contratti di somministrazione (c.d. lavoro interinale).

SI PRECISA CHE:

- non hanno titolo alla stabilizzazione coloro i quali sono già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione
- ai fini dell'ammissione alla procedura, i candidati devono essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal D.P.R. n. 220/2001, per l'assunzione nello specifico profilo professionale e, in particolare, dei titoli di studio e delle iscrizioni agli albi (ove esistenti)
- ai fini dell'ammissione alla procedura di stabilizzazione per il calcolo dei tre anni di servizio, il mese va inteso come mese intero (30 giorni) e non come frazione superiore a 15 giorni. Le eventuali frazioni di mese di calendario lavorate in vari contratti, saranno sommate fra loro; ogni qualvolta il risultato di questa somma sarà pari a trenta giorni si aggiungerà un mese
- il "servizio prestato alle dipendenze" di cui al comma 1 lett. c) dell'art. 20 è da intendersi in senso ampio, tale da ricomprendere anche le diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del d.lgs n. 165/2001 e,

2

quindi, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss art. 7 del d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione (interinali). Per le tipologie di lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto.

2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

Il personale interessato alla procedura di stabilizzazione, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs n. 75/2017, dovrà inoltrare **esclusivamente** il modello di domanda **allegato "A"** scaricabile dal *sito web aziendale > bandi e concorsi* con riferimento al presente avviso, corredato da copia di un documento di riconoscimento, entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia. Il testo integrale sarà pubblicato altresì all'albo pretorio on line del sito internet istituzionale e sulla sezione Amministrazione Trasparente.

Ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, gli interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione con **oggetto: "stabilizzazione personale precario art. . 20 comma 1 del d.lgs. n. 75/2017 e s.m.i "** **ESCLUSIVAMENTE** tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale all'indirizzo settore.personale@pec.asp.rg.it entro la data di scadenza fissata dall'avviso pubblico.

Qualora il termine di scadenza del presente avviso cadrà in giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

3 - MOTIVO DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno dei requisiti di cui al punto 1), nonché di quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso.

Le domande inviate da PEC non certificate o da PEC non appartenenti al candidato o senza copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità o senza sottoscrizione della domanda, saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione del candidato dall'avviso.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di aperture dei files relativi alle domande ed allegati inviati in formato elettronico.

4 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui ai punti 1.1. e 1.2, che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste al punto 2, si procederà alla formulazione di un'apposita graduatoria per ogni profilo oggetto di stabilizzazione di cui al presente avviso, tenendo conto solo del servizio prestato come di seguito specificato.

Si precisa che, per ogni profilo professionale richiesto, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017 e s.m.i. citato, ha priorità di assunzione il personale **in servizio** presso questa amministrazione **alla data del 22/06/2017** (data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017); il personale **non in servizio** presso questa azienda **alla data del 22/06/2017** seguirà nella graduatoria.

La graduatoria verrà formulata utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

1. non sarà valutato il triennio di servizio valido come requisito specifico d'ammissione
2. il servizio con rapporto di lavoro subordinato presso le Aziende ed Enti e Istituti di Ricerca del Servizio Sanitario Nazionale svolti nella medesima categoria e nel profilo oggetto della stabilizzazione sarà valutato punti 1,20 per anno, proporzionalmente ridotto nel caso di part-time
3. il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nella medesima categoria e profilo oggetto della stabilizzazione sarà valutato punti 0,60 per anno
Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto.
Nel caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo quello più favorevole al candidato.
4. Non sono valutabili i servizi prestati in categoria e profilo diverso (anche se svolto presso le Aziende ed Enti e Istituti di ricerca del Servizio Sanitario Nazionale, i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private, ancorchè accreditate con il servizio S.S.N., né i corsi di formazione e di aggiornamento

3



5. A parità di punteggio precede il più giovane per età.
6. Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione, cui il candidato faccia riferimento, né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La graduatoria avrà validità fino al 31/12/2021.

L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati, solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa tempo per tempo vigente.

Con riferimento al fabbisogno che verrà definito per i diversi profili, la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità, formalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

Al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.p.r. n. 445/2000, quanto segue:

- A. il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- B. l'indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione, ed un recapito telefonico; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza di cui al punto a);
- C. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente. I cittadini privi del requisito della cittadinanza italiana, ai sensi della normativa vigente, devono inoltre dichiarare:
 - di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica;
 - di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- D. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- E. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
- F. il possesso di tutti i requisiti di ammissione indicati al punto 1 e richiesti per la presente procedura
- G. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso Pubbliche Amministrazioni;
- H. la disponibilità ad operare presso le strutture ed i servizi dell'Azienda nelle forme e secondo le modalità previste dalla legge.

Le domande di stabilizzazione inviate prima della pubblicazione del presente avviso nel sito web aziendale non saranno ammesse, pertanto gli interessati dovranno ripresentare domanda nei termini e con le modalità previste dal presente avviso.

5 – APPLICAZIONE ART. 1 COMMA 8 D.L. 31 DICEMBRE 2020 N. 183- REQUISITI AL 31 DICEMBRE 2021

Si precisa, inoltre, che ai sensi del comma 11 bis dell'art. 20 del D.lgs 75/2017, come novellato dal Decreto legge n. 183 del 31/12/2020, il termine ultimo per il requisito di cui al comma 1, lett. C (...) è **stabilito alla data del 31/12/2021**, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

Pertanto, i dipendenti che nel corso dell'anno 2021 matureranno i requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.L. 75/2017, fermo restando quanto già esplicitato nel presente avviso, con l'unica modifica del punto 1.2. lett. C). Gli interessati potranno presentare l'**allegato modello "B"**, fermo restando che si procederà alla stabilizzazione solo in



presenza di disponibilità assunzionale e **fino alla copertura totale dei posti vacanti riportati nell'avviso**. Tale stabilizzazione avrà decorrenza dal 01/01/2022.

6 - ADEMPIMENTI PREASSUNTIVI

Successivamente alla definizione della predetta procedura selettiva, e nei limiti delle postazioni individuate nel fabbisogno attuale, si provvederà all'assunzione con rapporti di lavoro a tempo indeterminato con gli aventi diritto, sulla base delle graduatorie di cui al punto precedente.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Si rammenta che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali.

Il lavoratore stabilizzato ai sensi della procedura oggetto del presente documento, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti per ogni profilo.

7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali, compreso i dati sensibili, forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'ufficio preposto della UO Direzione Risorse Umane, anche in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dalla medesima U.O. anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Nel trattamento e utilizzo dei dati è compresa ogni forma di comunicazione e pubblicazione correlata alle stesse procedure. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13. L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Ai sensi degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Titolare del trattamento è l'Azienda USL della Romagna.

8 - DISPOSIZIONI VARIE

Il presente avviso è indetto in applicazione dell'art. 7 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ed è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle Aziende Sanitarie.

Il personale che verrà assunto dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture del territorio dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, revocare, prorogare la presente procedura ovvero di non dar corso alla costituzione del rapporto di lavoro, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, senza che i partecipanti possano sollecitare eccezione o vantare diritti di sorta.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti ed al D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i.



Per eventuali informazioni relative alla presente procedura gli aspiranti potranno rivolgersi ai seguenti dipendenti dell'U.O.C. Risorse Umane:

Dr.ssa Mattia Dimauro 0932 600810

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

