



**AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
MEDICINA PENITENZIARIA IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 C. 2,
DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75 DEL 2017 S.M.I.**

SCADENZA GIORNO _____

Visti

- La legge n°160/2019, rubricata "*Bilancio di previsione dello stato per l'anno 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*", in vigore al 1° gennaio 2020, che disciplina nuovamente le modalità applicative dell'art.20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n°75(c.d. legge Madia), per la stabilizzazione del personale precario con rapporto di lavoro a tempo determinato, ampliando la platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla citata legge, allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei LEA per il personale avente titolo nel SSN.
- La Direttiva dell'Assessorato alla Salute n° 5462 del 29/01/2021" *appendice alle linee guida di cui al D.A.2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali ...*" che al punto III prevede per il personale infermieristico in atto operante presso le case circondariali transitato ai sensi del DPCM del 2008 e del Dlgs n. 222/2015, dal Ministero della Giustizia al SSN la stabilizzazione ex art. 20 comma 2 del Dlgs n.75/2017, previa ricognizione dell'effettivo fabbisogno di detto personale e del possesso dei requisiti ivi previsti, nell'ambito della quota di finanziamento già riconosciuta e trasferita dal Ministero dell'interno.
- Il Dlgs n.75/2017 art. 20 comma 2, 8, 10, 11 e 11 bis e successive modifiche e integrazioni.

E' indetto avviso pubblico in attuazione della delibera n.....del.....a copertura dei seguenti posti dell'area del comparto sanità nel profilo sotto indicato:

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Collab. Prof.le Sanitario:Infermiere	2

Requisiti di ammissione al concorso pubblico

La domanda di partecipazione al concorso, inviata esclusivamente a mezzo pec: concorsi@pec.asp.rg.it, deve contenere i seguenti requisiti:

1. Requisiti generali:

- a) Cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e la residenza
- b) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea. Per I cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione all'avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo il possesso dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, la cui documentazione deve essere allegata alla domanda di ammissione, a pena esclusione;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ . I cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, devono dichiarare il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
- d) di non aver mai riportato condanne penali, ovvero, di aver riportato le seguenti condanne penali

fu

- e) di non essere a conoscenza della pendenza di procedimenti penali a proprio carico, ovvero, di essere a conoscenza dei seguenti procedimenti penali _____;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- h) di trovarsi, nei riguardi degli obblighi militari, nella seguente posizione: _____;
- i) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- j) di essere in possesso del seguente titolo di preferenza (indicare quali);

Non possono accedere all'impiego coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro i quali siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Requisiti specifici di ammissione ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura i candidati devono essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del Dlgs 75/2017 come di seguito indicati:

- a) risultare titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) avere maturato, alla data del **31 dicembre 2020**, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (1/1/2013 -31/12/2020), presso l'amministrazione che bandisce il concorso o anche presso Amministrazioni diverse rispetto a quella che bandisce il concorso (comma 11 art. 20 D. Lgs. n. 75/2017).

Requisiti specifici di ammissione ai sensi del DPR 27 marzo 2001 n. 220

a) Laurea di I° livello in Infermieristica (classe SNT/1 Classe delle lauree nelle professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica), ovvero Diploma Universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni, riconosciuto equipollente, ovvero titoli conseguiti in base alla precedente normativa riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. del 27/07/2000;

b) Iscrizione all'O.P.I. / Ordine per l'esercizio professionale;

L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'O.P.I. in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. La carenza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione all'avviso.

Per contratto di lavoro flessibile devono intendersi, in senso ampio, le fattispecie ricomprese nell'art.36 del D. Lgs. n. 165/2001e, segnatamente, i rapporti di lavoro autonomo, di natura occasionale, o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 ess. art.7, del D.lgs. n.165/2001 e ss.", con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Devono ritenersi esclusi i tirocini formativi nonché il servizio prestato dai sanitari quali quelli convenzionati con il S.S.N. Analogamente non potrà essere preso in considerazione il servizio prestato presso strutture private ancorchè accreditate con il servizio S.S.N..

Per il "lavoro flessibile" la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto; laddove l'attività è stata prestata a rapporto orario, la stessa è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei dipendenti dell'Azienda a tempo definito.

Procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art. 20, comma 2 Dlgs 75/2017

La procedura concorsuale riservata di cui all'art. 20 comma 2 del DLgs 75/2017 si svolgerà secondo quanto previsto dal DPR n. 220 del 27 marzo 2001 recante la disciplina concorsuale del personale

non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale. Il personale interessato alla procedura concorsuale riservata di cui al richiamato art. 20 comma 2 del Decreto legislativo 75/2017 ed in possesso dei requisiti previsti come sopra indicati dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione secondo lo schema esemplificativo di domanda di ammissione allegato al bando che sarà pubblicato per intero nelle Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scadrà il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Sarà possibile accedere al testo del bando integrale sul sito aziendale www.asp.rg.it (cliccare concorsi e selezioni interne o amministrazione trasparente - bandi di concorso) già a decorrere dal terzo giorno successivo alla pubblicazione sulla GURS e fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Le domande dovranno pervenire inderogabilmente entro il termine di scadenza di cui sopra e possono essere presentate all'Ufficio Protocollo sito in Via G. Di Vittorio n. 51, piano 3°, Ragusa, a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento (la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante), tramite invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) concorsi@pec.asp.rg.it. Qualora il termine di scadenza del presente avviso cadrà in giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La mancata sottoscrizione della domanda e la mancata allegazione di copia di un documento d'identità costituiscono motivo di esclusione.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati è disposta con provvedimento del Direttore Generale che sarà pubblicato sul sito web aziendale nella sez. Bandi e Concorsi - "*Amministrazione Trasparente*". La data e il luogo di svolgimento della prova scritta e della prova pratica saranno pubblicati, altresì sul sito aziendale nella sez. Bandi e Concorsi - "*Amministrazione Trasparente*".

Prove di esame

Le prove di esame consisteranno in:

Prova scritta concernente la soluzione di quesiti a risposta sintetica o a risposta multipla,

Prova pratica riguardante l'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Prova orale relativamente ad argomenti attinenti il profilo professionale messo a concorso.

Valutazione dei titoli e delle prove di esame.

Le prove di esame, sono articolate in una prova scritta, in una prova pratica ed in una prova orale.

La Commissione dispone di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 70 punti per le prove d'esami.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera 15 punti
- Titoli accademici e di studio 6 punti
- Pubblicazioni e titoli scientifici 3 punti
- Curriculum formativo e professionale 6 punti

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

L'Azienda si riserva di effettuare la prova pratica nella stessa giornata individuata per l'espletamento della prova scritta. Il superamento della prova scritta è subordinato al conseguimento di una valutazione di sufficienza pari a punti 21/30.

La prova scritta e la prova pratica si svolgeranno in un'unica sede per tutti i candidati ammessi. I candidati che supereranno la prova scritta e la prova pratica saranno convocati mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e del calendario dei colloqui sul sito web

dell'Azienda, nella sez. Bandi e Concorsi -"Amministrazione Trasparente", nel rispetto dei termini previsti dal DPR 220/2001 (venti giorni prima della data fissata per il colloquio).

La presentazione in ritardo, anche se dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'irrevocabile esclusione dal concorso. Alle prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di documento valido d'identità personale.

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale dell'Azienda e sarà composta dal Presidente e da due operatori appartenenti alla categoria D dello stesso profilo messo a concorso e dal segretario. La presidenza è affidata a personale in servizio presso l'azienda che bandisce il concorso con qualifica di dirigente sanitario per il profilo di collaboratore professionale sanitario; Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo dell'azienda di categoria non inferiore alla categoria "C".

Per il servizio i punteggi saranno quelli previsti dal DPR n. 220/2001 per il personale del comparto. Ha priorità di assunzione il personale in servizio presso questa amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 del 22 giugno 2017; coloro che non sono in servizio alla data del 22 giugno 2017 presso l'ASP di Ragusa andranno di seguito alla graduatoria;

Tutte le certificazioni relative ai titoli presentati agli effetti della valutazione di merito devono essere autocertificati; Nelle dichiarazioni sostitutive a cui va allegata obbligatoriamente fotocopia di un documento di riconoscimento, il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Amministrazione effettuerà dei controlli anche a campione della veridicità delle dichiarazioni rese. L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa tempo per tempo vigente.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane, Via G. Di Vittorio 51 – Responsabile del procedimento dr.ssa Graziella Menta 0932 600701 e mail graziella.menta@asp.rg.it.

Il Direttore Sanitario

Dr. Raffaele Elia

Il Direttore Amministrativo

Dr. Salvatore Torrisi

Il Direttore Generale

Arch. Angelo Aliquò