

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

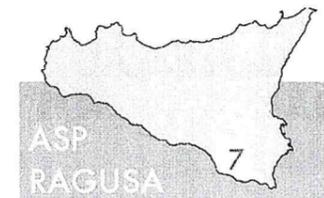
**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 497 del 23 APR 2021

**DIREZIONE U.O.C RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017 per la copertura di vari posti della dirigenza medica e sanitaria . Approvazione bando.**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE S.S

*dr.ssa Maria Schininà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

*Dr. Giovanni Tolomeo*

21 APR 2021

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

*[Signature]*

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
Dott. Massimo Cicero

*[Signature]*

23 APR 2021

Il \_\_\_\_\_, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza ~~Dott. Emanuele Marcello Dielli~~, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n.1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020.

Viste le delibere n. 1980/2017,614 del 23.03.2018,689 del 5/4/2018,1588 dell'8/8/2018,1731 del 13/9/2018,1894 del 2/10/2018 e n. 129 del 17/01/2019 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa ASP adeguandola al tetto di spesa di cui al D.A 1380/2015.

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 di "Adeguamento della rete ospedaliera al DM 2 aprile 2015 n. 70".

Vista la delibera n. 719 del 12/03/2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato Decreto Assessoriale n. 719/2019 di Adeguamento della rete ospedaliera.

Vista la delibera n. 2949 del 6/12/2019 con la quale è stato rimodulato il Piano del Fabbisogno Triennale delle Assunzioni di Personale - anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 2786 dell'8/11/2019, n. 1306 del 16/05/2019 n. 1666 del 26/6/2019.

Visto il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Richiamato l'art. 20 del citato decreto legislativo, disciplinante il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, il quale al comma 1 così dispone: " Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

Richiamato il comma 11 bis del citato art.20 del DLgs 75/2017 come modificato dal Decreto legge 19 maggio 2020 n.34 convertito con modificazione dalla legge 17 luglio 2020 n.77 che dispone:

"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonchè per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022.

1	Dirigente medico	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica
2	Dirigente medico	Neurologia
2	Dirigente medico	Urologia
3	Dirigente medico	Medicina Fisica e Riabilitativa
3	Dirigente medico	Psichiatria
3	Dirigente Farmacista	
1	Dirigente Biologo	
3	Dirigente Psicologo	

Publicare il suddetto avviso per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi, e contestualmente in forma integrale sul sito web dell'Asp di Ragusa [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS. GURS.

Precisare che anche coloro che matureranno il requisito di cui al comma 1 lett. c dell' art. 20 del D.L. 75/2017 successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze fissata al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS ed entro il termine del 31/12/2021, potranno presentare istanza usando a tal fine lo schema dell'allegato B, ferma restando la disponibilità assunzionale e comunque fino alla copertura dei posti indicati nell'avviso.

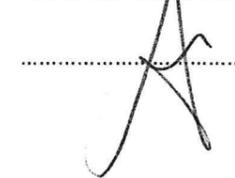
Prevedere la complessiva somma di € 2.000,00 sul conto n. 509030204 "Altri oneri di gestione" necessaria per la pubblicazione dell'estratto del suddetto avviso sulla GURS - Serie concorsi, autorizzando l'U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale a provvedere alla liquidazione e pagamento del predetto importo in favore della GURS tramite versamento sul c/c 00296905.

Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa.

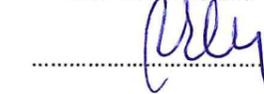
Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Precisare che si darà corso alla presente procedura di stabilizzazione compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE  
Arch. Angelo Aliquò



Richiamata la Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, chiarendo che *“i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale”* ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del *“personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”*.

Viste le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23-01-2018, n. 13632 del 16-02-2018, n. 42238 del 31-05-2018.

Vista la legge del 27 dicembre 2019, n. 160, rubricata *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”*, pubblicata sulla G.U.R.I. in data 30 dicembre 2019.

Richiamato l'art. 1, comma 466, della citata legge n. 160 del 27 dicembre 2019, che ha stabilito, all'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, dopo il comma 11, è introdotto l'art. 11 bis il quale statuisce che *“allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano sino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1 lettera c) e al comma 2, lettera b) è stabilito alla data del 31 dicembre 2019”*.

Richiamato, altresì, il comma 468 dell'art. 1 della richiamata legge n. 160 del 27 dicembre 2019, il quale prevede che *“all'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole “personale medico, tecnico-professionale e infermieristico” sono sostituite dalle seguenti “personale dirigenziale e non dirigenziale”, le parole: 31 dicembre 2018 sono sostituite dalle seguenti “31 dicembre 2019” e le parole “31 dicembre 2019” sono sostituite dalle seguenti “31 dicembre 2020”*.

Vista la circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020, in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.Lgs. n.75/2017 per come modificato dalla Legge n. 160 del 27-12-2019, che ha fornito un'ampia e precisa esplicazione delle modifiche apportate dalla Legge 160/2019 alla norma contenuta nell'art. 20 della Legge Madia, disponendo che *“le Aziende Sanitarie provvedono ad una puntuale ed analitica ricognizione sia del personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31.12.2019 che alla platea del personale dirigenziale e non, come indicata dalla nuova formulazione del comma 10 art. 20 del D.Lgs. n.75/2017, tenendo conto anche dei soggetti di cui all'art. 15 septies D.lgs. 502/1992, anch'essi destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 comma 1, nominati all'esito di procedure selettive, anche solo per titoli e colloquio. Tale personale deve essere ricompreso tra la platea dei soggetti da stabilizzare non sussistendo ragioni ostative a tale possibilità”*.

Rilevato che, con successiva legge n. 8 del 28/02/2020, n. 8 avente ad oggetto *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica”* pubblicata sulla G.U.R.I. n. 51 del 29/02/2020 ed entrata in vigore dal 01/03/2020, è stata disposta, in sede di conversione, la modifica all'art. 1 del medesimo decreto-

legge 30 dicembre 2019, n. 162 inserendo, fra l'altro, il comma 1-bis di seguito riportato *"All'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2020"*.

Dato atto che l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio 1 "Personale S.S.R. – Dipendente e convenzionato" con nota prot. n. 2071 del 16/01/2020, allegata al presente provvedimento, ha emanato relativa circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.lgs. n. 75/2017, per come modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020, all'uopo specificando che, con riferimento alla disposizione di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, *"..il legislatore ha previsto il diritto alla stabilizzazione (nella sua accezione di assunzione diretta a tempo indeterminato) per i soggetti che avessero maturato un periodo di servizio – al 31 dicembre 2017 – leggasi ora 31 dicembre 2020 – a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione di almeno tre anni, anche non continuativi, alle dipendenze della medesima Pubblica Amministrazione"*.

Rilevato che, così come precisato dalla citata circolare applicativa emanata dall'Assessorato Regionale della Salute, il comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dal richiamato art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, *ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni*.

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative e degli indirizzi di politica sanitaria regionale sopra richiamati, questa Azienda ha pubblicato, in data 30/11/2020, sul proprio sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso – relativo *avviso per la ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, commi 1, 2, 10, 11 e 11 bis, del D.lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art. 1, commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27/12/2019*, invitando il personale interessato alle procedure di stabilizzazione in argomento ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla ricognizione entro il 13/12/2020.

Visto il Decreto legge n.183 del 31/12/2020 convertito con modificazioni dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21 ( in G.U 01/03/2021 n.51).

Precisato che, ai sensi del comma 11 bis dell'art. 20 del D.lgs 75/2017, come novellato dall'art. 1 comma 8 del citato Decreto legge n. 183/2020, il termine ultimo per il requisito di cui al comma 1, lett. C (...) è stabilito alla data del **31/12/2021**, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

Rilevato, per quanto sopra che anche i dipendenti che matureranno il requisito di cui al comma 1 lett. c dell' art. 20 del D.L. 75/2017 successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze fissata al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS ed entro il termine del 31/12/2021, potranno presentare istanza usando a tal fine lo schema dell'allegato B, ferma restando la disponibilità assunzionale e comunque fino alla copertura dei posti indicati nell'avviso.

Rilevato che la copertura dei suddetti posti , mediante la procedura di stabilizzazione, risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui alle sopradette delibere e al tetto di spesa fissato dal D.A. n° 1380-2015.

Rilevato che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e,

conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Ritenuto pertanto di poter approvare l'avviso allegato (con gli allegati "A" e "B") che costituisce parte integrante della presente delibera da pubblicare secondo le modalità di cui all'atto di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute n. 58/24/2018 per la copertura dei seguenti posti:

Posti	Profilo professionale	Disciplina
1	Dirigente medico	Nefrologia
1	Dirigente medico	Otorinolaringoiatria
1	Dirigente medico	Medicina dello Sport
1	Dirigente medico	Organizzazione dei servizi sanitari di base
1	Dirigente medico	Radioterapia
1	Dirigente medico	Gastroenterologia
1	Dirigente medico	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica
2	Dirigente medico	Neurologia
2	Dirigente medico	Urologia
3	Dirigente medico	Medicina Fisica e Riabilitativa
3	Dirigente medico	Psichiatria
3	Dirigente Farmacista	
1	Dirigente Biologo	
3	Dirigente Psicologo	

Dare atto che il suddetto avviso sarà pubblicato per estratto sulla GURS – sezione concorsi e contestualmente in forma integrale sul sito web dell'Asp di Ragusa [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza.

#### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire la procedura di stabilizzazione del personale precario della Dirigenza Medica e Sanitaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1, 10, 11 e 11 bis del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii., per la copertura dei seguenti posti:

Posti	Profilo professionale	Disciplina
1	Dirigente medico	Nefrologia
1	Dirigente medico	Otorinolaringoiatria
1	Dirigente medico	Medicina dello Sport
1	Dirigente medico	Organizzazione dei servizi sanitari di base
1	Dirigente medico	Radioterapia
1	Dirigente medico	Gastroenterologia

