

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

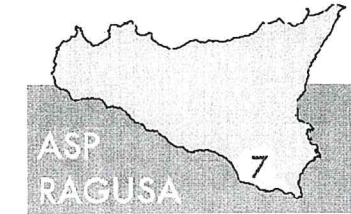
IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 875 del 7 MAG. 2021

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 48 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere.**

Il Responsabile del procedimento

Giovanna De Marco

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 7 MAG. 2021

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 7 MAG. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Di Iorio, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:



**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 1980V/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70 e le delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Premesso che, nell'ambito dell'emergenza Covid-19, con nota 1853 del 7.4.2021 la direzione, stante la necessità di implementare le risorse di personale medico ed infermieristico da destinare all'attività di somministrazione dei vaccini, ha disposto l'arruolamento di 19 unità di personale infermieristico da destinare in n. 9 al Distretto di Vittoria (Hub Vaccinale Emaia e P.O. Comiso) e n. 10 all'Hub Vaccinale Modica Beneventano.

Vista la mail del 3.5.2021 del direttore della UOC MCAU –astanteria di Ragusa, vistata favorevolmente dalla Direzione Sanitaria di Ragusa, che richiede n. 6 unità al fine di garantire i LEA per i pazienti che afferiscono ai diversi moduli del pronto soccorso di Ragusa, oltre che assicurare il regolare turnover del personale infermieristico;

Vista la richiesta di personale infermieristico RSA Covid e Suap di Ragusa, considerando l'aumento dei ricoverati presso la struttura dell'Ospedale M.P.Arezzo, di integrazione urgente di tre unità infermieristiche, necessarie per poter assicurare adeguatamente utenti e mettere in sicurezza gli infermieri in servizio.

Viste le reiterate richieste del responsabile dell'UOC Psichiatria Modica, confermate dal direttore del DSM, con cui chiede l'integrazione di tre unità infermieristiche, e tra questi la sostituzione del dipendente in servizio presso SPDC di Scicli collocato a riposo, per scongiurare disservizio;

Rilevato che hanno rassegnato le dimissioni volontarie gli infermieri incaricati Di Nicola Salvatore, Cianciolo Liborio Luca. Tuè Andrea e Sartorio Giulio, questi ultimi assunti per fronteggiare l'emergenza Covid, ed il responsabile della direzione sanitaria di Ragusa dove prestavano servizio ha richiesto la tempestiva sostituzione al fine di garantire i livelli sanitari di assistenza;

Preso atto che si sono resi vacanti nove posti di infermieri per le motivazioni specificate nell'allegato elenco, ed i responsabili delle varie unità operative hanno richiesto il reintegro del personale cessato dal servizio;

Considerato che risultano assenti dal servizio i dipendenti di cui all'allegato elenco, per le motivazioni indicate, in servizio presso l'ospedale di Ragusa e la RSA-SUAP di Ragusa ed i responsabili della direzione sanitaria e del Distretto Sanitario hanno avanzato richiesta di sostituzione per tutta la durata dell'assenza dal servizio;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili

accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

-Precisare che parte del costo pari € 949.177,18 graverà nel bilancio 2021 nel seguente modo:

€ 649.634,86	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 37.620,70	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 6.638,13	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 96.302,52	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 58.980,96	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

-Precisare che parte del costo pari € 110.369,44 sarà imputato nel bilancio 2021 codice progetto "Cov 20"

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE  
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale e Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire n. 43 incarichi a tempo determinato di CPS – Infermiere, con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2021 o anche prima nel caso di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, e n. 5 incarichi di sostituzione fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto, e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria urgente approvata con delibera n.,881 del 30.4.2021 in subordine alla graduatoria approvata con delibera n. 2508 del 13.10.2020, integrata con delibera 301 del 12.2.2021, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 43 incarichi temporanei di C.P.S.– Infermieri con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2021 o anche prima nel caso di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro.

- Conferire n.5 incarichi temporanei di C.P.S.– Infermieri in sostituzione dei dipendenti assenti dal servizio, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto.

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con delibera n.,881 del 30.4.2021 in subordine alla graduatoria approvata con delibera n. 2508 del 13.10.2020, integrata con delibera 301 del 12.2.2021, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili;

-Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo

