

I.

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2085 del 21 MAG 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato di Operatore Tecnico Idraulico

Il Responsabile del procedimento



IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dott. Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

21 MAG 2021

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO



IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE



Il 21 MAG 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marotta D'Amico, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 59/2020 del 3.3.2020.

Viste le delibere n. 1980/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 1043 del 14.5.2021 con cui è stata approvata la proposta della dotazione organica aziendale e del Piano Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2021-2023;

Vista la mail del 5.5.2021 con cui il responsabile della Direzione Amministrativa degli OO.RR. Modica-Scicli, *tenuto conto delle molteplici attività e richieste di manutenzione infissi e manutenzione idraulica che pervengono dai presidi di Modica e di Scicli, che a quanto mi risulta non sono inseriti nell'ambito della Convenzione MIES predisposta dal Servizio tecnico, chiede di valutare la possibilità dell'assegnazione di due operatori tecnici, rispettivamente con la qualifica di idraulico e di serramentista;*

Ritenuto pertanto necessario conferire un incarico a tempo determinato di Idraulico con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2021, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, e di utilizzare per il conferimento di detto incarico la graduatoria per il tempo determinato approvata con delibera n. 219 del 24.1.2020;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/15 e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Visto il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che l'art. 9 del regolamento indicato prevede che "l'utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto dell'ordine di posizione di ciascun candidato all'interno della stessa. Per ogni incarico da conferire la graduatoria viene utilizzata tornando indietro nel rispetto dell'ordine di merito";

Considerato che la graduatoria è stata utilizzata fino al candidato posizionato al 5° posto in graduatoria, in esecuzione della delibera n. 8 del 7.1.2021;

Preso atto che l'azienda ha proceduto, con la citata delibera n. 8/2021, a conferire n. 3 incarichi, di Idraulico e con il conferimento dell'incarico in argomento scatta la riserva a favore dei VFP;

Preso atto che il primo candidato VFP 7° in graduatoria, signor Vavarella Rocco, risulta già in servizio presso questa azienda con incarico in qualità di Autista;

Preso atto che il candidato Amodei Gianfranco (13°), avendo svolto il servizio militare come volontario VFA e VFP1 come da dichiarazione allegata all'istanza di partecipazione alla selezione, ha lamentato il mancato inserimento della dicitura VFP in corrispondenza del suo nominativo nella graduatoria di Idraulico;

Ritenuto di rettificare la graduatoria approvata con delibera n. 219 del 24.1.2020, inserendo il titolo di VFP, che per mero errore risulta non indicato, in corrispondenza del candidato Amodei Gianfranco,

Ritenuto, pertanto, di conferire l'incarico al candidato Amodei Gianfranco, posizionato al 13° posto della graduatoria approvata con delibera n. 219 del 24.1.2020, previo superamento prova pratica e sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Rettificare la graduatoria approvata con delibera n. 219 del 24.1.2020, inserendo il titolo di VFP, che per mero errore risulta non indicato, in corrispondenza del candidato Amodei Gianfranco,

- Conferire n. 1 incarico temporaneo di Operatore Tecnico Idraulico, cat. B, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro e scadenza 31 dicembre 2021, ed utilizzare la graduatoria approvata con delibera n. 219 del 24.1.2020 secondo quanto disposto dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

- Stipulare contratto individuale di lavoro con il candidato Amodei Gianfranco VFP, posizionato al 13° posto della vitata graduatoria, previo superamento prova pratica e sperimentazione lavorativa tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie della qualifica, come previsto dal bando selezione, ed accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie.

- Procedere in caso di mancata assunzione del candidato di cui sopra allo scorrimento della graduatoria dal 6° posto a seguire.

- Dare atto le somme occorrenti, costo complessivo € 16.364,20 saranno imputate nel bilancio 2021

€	11.458,42	nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – t. d.– Competenze fisse
€	307,43	nel conto 507020211 costo del personale comparto tecnico – t. d. - Compensi per premialità e fasce
€	197,17	nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – t. d.– Altri costi
€	3.384,34	nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – t. d.– Oneri sociali
€	1.016,86	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò