



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA COMPARTO CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (FASCIA ECONOMICA)

ai sensi degli artt. 30 e 35, comma 4, CCNL Comparto Sanità 1998/2001, dell'art. 3, CCNL Comparto Sanità 2006/2009, biennio economico 2006/2007, visto il CCNL Comparto Sanità 2016/2018, ed a seguito di accordi integrativi intervenuti in sede di contrattazione aziendale,

E' INDETTO

avviso interno per la progressione economica orizzontale, riservato al personale del Comparto Sanità in servizio presso questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che alla data del **31 dicembre 2020** vanta il possesso dei requisiti specifici di seguito indicati.

La fascia retributiva, relativamente alla categoria per cui si concorre (A, B, Bs, C, D, Ds), sarà attribuita con **decorrenza 01 gennaio 2021**, nei limiti imposti dal fondo economico di competenza per l'anno 2020.

1. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) Essere in servizio presso questa Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla data del 31/12/2020; sono ricompresi i dipendenti di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che si trovano in posizione di comando/distacco in uscita presso altre Pubbliche Amministrazioni, che alla data del 31/12/2020 vantano almeno ventiquattro mesi di servizio pubblico; sono ricompresi, altresì, i dipendenti di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che hanno goduto di procedura di mobilità in entrata dal 01/01/2019 al 31/12/2020 che nello stesso periodo (2019-2020) non hanno goduto di alcuna progressione economica orizzontale;
- b) Anzianità di servizio nella categoria, profilo professionale e posizione economica in godimento (fascia), di almeno ventiquattro mesi alla data del 31/12/2020; concorrono al raggiungimento dell'anzianità di servizio dei ventiquattro mesi i periodi di lavoro prestati esclusivamente presso questa Azienda con contratto di tipo subordinato a tempo indeterminato e determinato, nel medesimo profilo professionale e categoria di inquadramento alla data del 31/12/2020;
- c) Non avere riportato sanzioni disciplinari oltre la censura nel biennio 2019/2020. Nel caso di procedimento disciplinare non definito alla data di approvazione della graduatoria, l'attribuzione della fascia superiore viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; solo nel caso in cui lo stesso procedimento disciplinare si chiuda con l'archiviazione o con sanzione non superiore alla censura, si procederà all'attribuzione della fascia economica superiore, se dovuta, con decorrenza retroattiva.

Nel caso di procedimento disciplinare non definito per fatti che abbiano ad oggetto

reati contro la pubblica amministrazione, in relazione al quale procede anche l'autorità giudiziaria, con contemporanea sospensione del relativo procedimento disciplinare e per il quale si è già pronunciata l'autorità giudiziaria con sentenza di I° grado di condanna, l'attribuzione della fascia economica superiore viene sospesa sino alla conclusione definitiva del procedimento penale e del conseguente procedimento disciplinare; in questo caso si procederà così come al superiore allinea ed al seguente punto d);

- d) Assenza di procedimenti penali per reati contro la pubblica amministrazione nel biennio 2019/2020, con sentenza passata in giudicato. Nel caso di procedimento penale per reati contro la pubblica amministrazione nel biennio 2019/2020 con sentenza di I° grado di condanna, l'attribuzione della fascia economica superiore viene sospesa sino al passaggio in giudicato della sentenza; nel caso in cui il procedimento penale si concluda con l'archiviazione o l'assoluzione con formula piena si procederà all'attribuzione della fascia economica superiore, se dovuta, con decorrenza retroattiva;
- e) Non essere in possesso della fascia massima nella categoria di inquadramento (A5, B5, BS5, C5, D6, DS6).

Dalle selezioni sono esclusi i dipendenti che nel triennio 2017/2019 hanno avuto una valutazione individuale, anche per un solo anno, pari o inferiore a 0,5.

In relazione al computo dell'anzianità di servizio di cui sopra, si precisa che saranno esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio 2019/2020 hanno goduto di congedi ai sensi dell'art. 42, D. Lgs. 26/03/2001, n. 151, e ss.mm.ii., a qualsiasi titolo, o di periodi di assenza dal servizio senza decorrenza dell'anzianità di servizio. Nel caso di dipendenti esclusi dalle progressioni economiche orizzontali per il biennio 2017-2018 per avere goduto per lo stesso biennio di congedi ai sensi dell'art. 42, D. Lgs. 26/03/2001, n. 151, e ss.mm.ii., gli stessi saranno ammessi alla selezione se nel quadriennio 2017-2020 hanno espletato almeno 24 mesi di servizio effettivo.

Saranno esclusi tutti i dipendenti che nel biennio 2019-2020 risultano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita concessa per assunzione con contratto a tempo determinato o per superamento del periodo di prova presso questa Azienda, presso altri Enti e/o aziende del S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni.

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di istanza online, secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione online è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa; non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione quali, ad esempio, in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email, pena esclusione dalla selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi al sistema di acquisizione delle istanze alle selezioni bandite da questa Azienda, al link <https://candidature.software-ales.it/site/signin>, e seguire quanto indicato dal sistema di acquisizione delle istanze.

Le domande di partecipazione alle selezioni dovranno, a pena di esclusione, essere inviate entro il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'azienda www.asp.rg.it, nell'area "Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso".

Pertanto la data di scadenza del presente bando è fissata per le ore 23:59:59 del giorno

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la

compilazione della domanda.

Una volta, compilata, stampata, firmata ed allegata la domanda di partecipazione, nel caso il candidato ne rilevasse la necessità, può integrare l'istanza ed i dati entro i termini di scadenza del bando, tramite il bottone "Aggiorna Candidatura", presente nell' Area Riservata.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma di cui al link <https://candidature.software-ales.it/site/login>. Per la partecipazione, sempre al link <https://candidature.software-ales.it/site/login> dovrà essere allegata e trasmessa, pena l'esclusione, copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee ed impreviste interruzioni di funzionamento per manutenzioni del sistema informatico di acquisizione delle istanze) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Google Chrome, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

La mancata indicazione nella domanda o il mancato possesso anche di un solo requisito di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.

In caso di accertamento di indicazioni non corrispondenti a veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Sanzioni penali sono previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

3. GRADUATORIE

Al termine della procedura di selezione saranno formulate graduatorie per singola categoria (A, B, Bs, C, D, Ds), in base ai punteggi riportati dai candidati in applicazione dei criteri di valutazione di cui all'inferiore punto 4. Il beneficio economico sarà attribuito per singola graduatoria, fino ad esaurimento del fondo fascia riservato alla categoria, di cui alla deliberazione n. 864 del 29/04/2021.

In caso di parità di punteggio, la precedenza sarà data al dipendente con maggiore età.

4. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la formazione della graduatoria per l'attribuzione della fascia economica superiore, i titoli utili valutabili saranno:

Esperienze lavorative

Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie ed Ospedaliere del S.S.N., Enti di cui agli artt. 21, comma 1, D.P.R. 27/03/2001, n. 220, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o a tempo indeterminato, nella categoria e profilo professionale di appartenenza alla data del 31/12/2020, per cui si partecipa all'assegnazione della fascia economica superiore: **punti 1.200 per anno;**

Merito Professionale

Per la valutazione della qualità delle prestazioni individuali, si farà riferimento, nelle modalità sotto riportate, alla valutazione del secondo anno antecedente alla data della decorrenza della selezione messa a bando. Qualora il dipendente negli anni da

considerare abbia svolto interamente o parzialmente attività presso un'altra Amministrazione dovrà fare riferimento alla valutazione ottenuta in quella Azienda.

VALUTAZIONE	PUNTI
100% della valutazione prevista	20
dal 99% al 90% della valutazione prevista	18
dal 89% al 80% della valutazione prevista	16
dal 79% al 60% della valutazione prevista	14
dal 59% al 50,01% della valutazione prevista	12

5. TRATTAMENTO DATI

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento EU 2016/6712 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa ASP titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 14 del Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento, Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa con sede in Piazza Igea n. 1.

6. NORME FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso qualora a proprio insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.
Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla Direzione U.O.C. Risorse Umane Via G. Di Vittorio n. 51.