

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Da pubblicare in modalità secretata  
Contiene dati personali particolari

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1480 del 30 MAG 2021

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Sospensione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente.... Omissis...., Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere.**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Il Responsabile del procedimento  
Giovanni Bell'isola

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO  
DEL PERSONALE  
Dott. Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 28 MAG 2021

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
[Signature]

Il 30 MAG 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020

Premesso che la dipendente ...*omissis*... matr. 73847, in servizio a tempo indeterminato presso ....*omissis*...., in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, con delibera n. 3113 del 23.12.2020 è stata autorizzata a svolgere attività lavorativa con rapporto di lavoro a tempo parziale con la riduzione del 50% dell'orario di servizio a decorrere da gennaio 2021;

Preso atto che la dipendente ....*omissis*...., in esecuzione delle determinazioni dirigenziali n. 142 del 3.3.21 e n. 291 del 4.5.201, è stata posta in congedo parentale facoltativo ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs n. 151/01 con una indennità pari al 30% della retribuzione dal 15 febbraio 2021 al 28.2.2021 e dal 12.4.2021 all'11.6.2021;

Preso atto inoltre che per il periodo 1.3.2021 al 6.4.2021 la suddetta dipendente ha usufruito del congedo parentale retribuito al 50% della retribuzione previsto dall'INPS per i genitori con figli fino a 14 anni in didattica a distanza (DAD);

Considerato che non possono coesistere più istituti contrattuali con riduzione della retribuzione

Ritenuto per le motivazioni sopra indicate di dover sospendere l'istituto del rapporto di lavoro reso a tempo parziale per tutto il periodo di assenza dal servizio autorizzato per congedo parentale con riduzione della retribuzione;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Sospendere l'istituto del rapporto di lavoro reso a tempo parziale della dipendente ....*omissis*...., CPS Infermiera, per tutto il periodo di assenza dal servizio autorizzato per congedo parentale con riduzione della retribuzione, dal 15 febbraio 2021 e fino all'11 giugno 2021

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE  
Arch. Angelo Aliquò

Da pubblicare in modalità secretata  
Contiene dati personali particolari