

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1208 del 04 GIU. 2021

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: PROPOSTA AVVIO PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI ASU, AI SENSI DELL'ART. 36 DELLA LEGGE REGIONALE 15 APRILE 2021, N.9.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 04 GIU. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO/ FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 04 GIU. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diella, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

PREMESSO CHE sono utilizzati, ad oggi, in attività socialmente utili presso quest'Azienda n. 147 lavoratori appartenenti al bacino con risorse a carico del bilancio regionale, inseriti così come previsto dall'art. 30, comma 5, della L.R. n. 5/2014, nell'apposito elenco dell'Assessorato Regionale di cui al comma 8 dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013;

CHE con deliberazione n. 3008 dell'11.12.2020, ai sensi dell'art. 11 comma 1 della L.R. 28 Dicembre 2019 n. 30, è stata disposta la prosecuzione fino al 31 Dicembre 2021 delle attività socialmente utili dei precitati 147 lavoratori ASU, tutti utilizzati in mansioni di cui alle cat. A e B del CCNL comparto sanità;

VISTE le deliberazioni nn. 3058 del 18.12.2020, 323 del 18.2.2021, 1100 del 21.5.2021, 1106 del 21.5.2021, 1140 del 28.5.2021, 1149 del 28.5.2021 e 1203 dell'1.6.2021 con le quali sono state autorizzate e definite le modalità d'utilizzo orario settimanale dei lavoratori stessi;

VISTA la deliberazione nr. 2539 del 7.11.2017 recante: "Aggiornamento del programma di fuoriuscita del personale ASU. Nota Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro prot. n. 37367 del 3.10.2017";

VISTA la deliberazione nr. 1043 del 14.5.2021 recante: "Approvazione proposta della dotazione organica aziendale e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2021-2023";

VISTE le disposizioni di cui ai commi da 292 a 296 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n.178, riguardanti la possibilità di assumere a tempo indeterminato i lavoratori socialmente utili ed i soggetti impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa nonché tramite altre tipologie contrattuali;

VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9, recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (Parte Prima) n. 17 del 21 aprile 2021;

VISTO in particolare l'art. 36, comma 1, della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9: "A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, ai lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale 28 gennaio 2014 n.5, si applicano le disposizioni di cui ai commi da 292 a 296 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178."

3. DARE ATTO che resteranno esclusi dal processo di stabilizzazione i soggetti che dovessero optare, in alternativa alle attività socialmente utili per il triennio 2021-2023, per la definitiva fuoriuscita dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di una indennità onnicomprensiva di importo corrispondente a cinque anni dell'assegno di utilizzazione in ASU o al pensionamento scaturente dalla maturazione dei requisiti minimi previsti dalla normativa nazionale, secondo quanto previsto dai commi 3 e 10 dell'art. 36 della legge regionale n. 9/2021;


4. DARE ATTO che con successivi provvedimenti verrà richiesto, tra l'altro, il contributo di cui all'art. 36, comma 6, della legge regionale n. 9/2021, per la stabilizzazione dei soggetti utilizzati in attività socialmente utili, alla cui concessione è subordinata la loro assunzione a tempo indeterminato;

5. NOTIFICARE copia della presente deliberazione al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – Servizio I;

6. RISERVARSI il diritto di non procedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato causa sopravvenute disposizioni di carattere finanziario o normativo tempo per tempo vigenti.


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



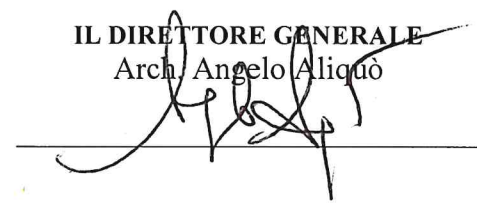
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



CONSIDERATO che l'art. 1 comma 296 della legge 30 dicembre 2020, n.178 prevede che i lavoratori che alla data del 31 dicembre 2016 erano impegnati in progetti di lavori socialmente utili, possono essere assunti a tempo indeterminato dalle amministrazioni pubbliche che ne erano utilizzatrici alla stessa data, anche con contratti a tempo parziale e anche in deroga, per il solo anno 2021 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al primo periodo del comma 497 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160;

PRESO ATTO che i lavoratori ASU possono essere stabilizzati a tempo indeterminato dagli enti utilizzatori anche a tempo parziale, nel rispetto dei parametri contrattuali minimi previsti dalle vigenti norme legislative e contrattuali;

ATTESO che la Regione Siciliana per il tramite del Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative provvederà per le stabilizzazioni di cui all'art. 36 della legge regionale n. 9/2021, a decorrere dalla data di assunzione, al riconoscimento, su base annua, di un contributo per ciascun soggetto stabilizzato, parametrato all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU, maggiorato per tenere conto del maggior costo sostenuto per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale, entro il limite di spesa di cui al comma 7 dello stesso art. 36;

RILEVATO che per l'anno in corso la quota parte del suddetto contributo è assicurata dalla Regione Siciliana a valere sull'autorizzazione di spesa prevista dall'art. 8, comma 4, della legge regionale n. 1/2019;

PRESO ATTO inoltre che dal 1 Gennaio 2021 l'importo mensile dell'assegno spettante ai lavoratori che svolgono attività socialmente utili è pari a € 595,93, così come previsto dalla circolare INPS n. 7 del 21 gennaio 2021;

EVIDENZIATO che l'Azienda, è attivamente impegnata al fine di assicurare la stabilizzazione dei lavoratori ASU e che adesso, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 36 della legge regionale n. 9/2021, è possibile avviare in termini concreti le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato per l'intera platea dei lavoratori medesimi;

RIBADITO che tutti i 147 soggetti impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili oggi in servizio presso l'Azienda risultano inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della citata legge regionale n. 5/2014, istituito presso il Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative;

CONSIDERATO CHE:

- la stabilizzazione dei predetti lavoratori potrà attuarsi anche a tempo parziale, in deroga alla dotazione organica e al piano di fabbisogno di personale, con onere a carico della Regione Siciliana, che per ciascun soggetto stabilizzato riconoscerà, su base annua, un contributo parametrato all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU, maggiorato per tenere conto del maggior costo da sostenere per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale, entro il limite di spesa di cui al comma 7 dell'art. 36 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;

- resteranno esclusi dal processo di stabilizzazione i soggetti che dovessero optare, in alternativa alle attività socialmente utili per il triennio 2021-2023, per la definitiva fuoriuscita dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di una indennità onnicomprensiva di importo corrispondente a cinque anni dell'assegno di utilizzazione in ASU o al pensionamento scaturente dalla maturazione dei requisiti minimi previsti dalla normativa nazionale, secondo quanto previsto rispettivamente dai commi 3 e 10 dell'art. 36 della legge regionale n. 9/2021;
- con successivi provvedimenti verrà richiesto, tra l'altro, il contributo di cui all'art. 36, comma 6, della legge regionale n. 9/2021, per la stabilizzazione dei soggetti utilizzati in attività socialmente utili, alla cui concessione è subordinata la loro assunzione a tempo indeterminato;

RITENUTO, per quanto precede, di poter proporre al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, l'avvio delle procedure di stabilizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato dei 147 lavoratori ASU utilizzati presso quest'Azienda e di cui all'allegato elenco A che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, *in deroga, per il solo anno 2021 in qualità di lavoratori sovrannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale*, ai sensi dell'art. 36 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;

DATO ATTO che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. PROPORRE al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative l'avvio delle procedure di stabilizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato dei 147 lavoratori ASU utilizzati presso quest'Azienda e di cui all'allegato elenco A che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, *in deroga, per il solo anno 2021 in qualità di lavoratori sovrannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale*, ai sensi dell'art. 36 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;
2. DARE ATTO che la stabilizzazione dei predetti lavoratori potrà attuarsi anche a tempo parziale, in deroga alla dotazione organica e al piano di fabbisogno di personale, con onere a carico della Regione Siciliana, che per ciascun soggetto stabilizzato riconoscerà, su base annua, un contributo parametrato all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU, maggiorato per tenere conto del maggior costo da sostenere per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale, entro il limite dispesa di cui al comma 7 dell'art. 36 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;