

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

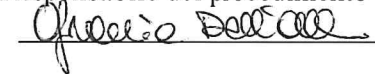
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1286 del 11 GIU. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga rapporto di lavoro n. 1 CPS Infermiere ai sensi di quanto previsto dalla art. 3 punto 3.2.6 Circolare n. 3/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione.

Il Responsabile del procedimento



IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo



Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 09 GIU. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

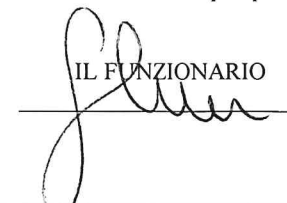
Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d. Vinc.	S.Pass.
------	------	------------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO



IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE



Il 11 GIU. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18, n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 1043 del 14.5.2021 con cui è stata approvata la proposta della dotazione organica aziendale e del Piano Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2021-2023;

Premesso che, in attuazione delle disposizioni normative e degli indirizzi di politica sanitaria regionale questa Azienda ha pubblicato, in data 22/01/2020, sul proprio sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso – relativo *avviso per la ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, commi 1, 2, 10, 11 e 11 bis, del D.lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art. 1, commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27/12/2019*, invitando il personale interessato alle procedure di stabilizzazione, tra cui i CPS Infermieri, cat. D, ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla ricognizione entro il 31.12.2020;

Accertato che a seguito di siffatta ricognizione, con delibera n. 722 del 9.4.2021, rettificata con delibera n. 765 del 16.4.2021, è stata avviata la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1,10,11 e 11 bis del Dlgs 75/2017 e s.m.i a copertura, fra l'altro, di n. 40 posti di Collaboratori professionali Sanitari Infermieri;

Che il relativo bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 7 del 28.5.2021 con scadenza 28 giugno 2021;

Rilevato che come previsto dalla Circolare n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, art. 3 punto 3.2.6 *"nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dall'art. 20, commi 1 e 2, le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle relative procedure, Poiché la proroga o la durata dei relativi[...] è prevista in deroga alla disciplina del dlgs 81/2014, la stessa è consentita per coloro che partecipano alle procedure dell'art. 20 in quanto chiaramente destinatari di misura volta al superamento di precariato;*

Rilevato che al fine di continuare a garantire la continuità dei servizi, è stato richiesto dalle direzioni sanitarie di presidio ospedaliero la sostituzione degli Infermieri in scadenza;

Accertato che, sulla scorta della istruttoria compiuta dall'ufficio in sede di esame delle istanze di partecipazione all'avviso di ricognizione sopra detto, in possesso dei requisiti richiesti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 del Dlgs 75/2017 e dunque prorogabili risulta la signora Licciardello Lorena Giuseppa;

Ritenuto per quanto sopra di disporre la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di CPS Infermiera, cat. D, della signora Licciardello Lorena Giuseppa a far data dal 20 giugno 2021 e fino al 31 dicembre 2021 fermo restando la cessazione del rapporto di lavoro prima di tale data in caso completamento della procedura di stabilizzazione sopra richiamata;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Prorogare, ai sensi di quanto previsto dalla circolare n. 3/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, art. 3 punto 3.2.6 in narrativa indicata, il rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, cat. D, della signora Licciardello Lorena Giuseppa a far data dal 20.6.2021 e fino al 31 dicembre 2021 fermo restando la cessazione del rapporto di lavoro prima di tale data nel caso di completamento della procedura di stabilizzazione sopra richiamata e/o il sopravvenire di disposizioni normative o direttive assessoriali contrarie e diverse;

Procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

Precisare che il costo complessivo di € 19.130,70 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2021:

€ 13.093,42 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse
€ 758,25 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.
€ 133,79 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi
€ 3.956,48 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali
€ 1.188,76 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

-Dare immediata esecutività al presente atto al fine di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE