

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1341 del 17 GIU. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto della decisione dell'Ufficio Provvedimenti Disciplinari - Licenziamento senza preavviso del dipendente --- omissis ---.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giancarlo Carfi

Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento

Giuridico del Personale

Dott.ssa Maria Schinà

Il Direttore della Struttura

Avv. Giovanni Tolomeo

VISTO CONTABILE

17 GIU. 2021

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento



Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F.d.Vinc

S.Pass

Denominazione _____



Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 17 GIU. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. ~~Emmanuel Merello Digi~~, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la PEC del 24/05/2021 con la quale il dipendente --- *omissis* --- ha rassegnato le proprie dimissioni irrevocabili dall'impiego a far data dal 01/06/2021;

Vista la nota di riscontro prot. n. 19036 del 28/05/2021, notificata a mezzo PEC il 01/06/2021, con la quale l'Azienda, nel prendere atto delle dimissioni e tenuto conto che nei confronti del --- *omissis* --- alla data del recesso era ancora in itinere un procedimento disciplinare, aveva comunicato al dipendente che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 55-bis, co. 9, del D.Lgs. 165/2001, il procedimento disciplinare sarebbe proseguito regolarmente e, nel caso in cui l'Ufficio Procedimenti Disciplinari avesse irrogato la massima sanzione disciplinare del licenziamento, il titolo giuridico della cessazione sarebbe stato modificato da "*dimissioni volontarie*" a "*licenziamento senza preavviso*";

Vista la decisione del 11 giugno 2021 con la quale l'Ufficio Provvedimenti Disciplinari (UPD) dell'Azienda ha irrogato al dipendente la massima sanzione disciplinare del "*licenziamento senza preavviso*" per i fatti indicati nel verbale della decisione di cui al fascicolo del procedimento disciplinare n. 08/2021 non allegato al presente atto per evidenti ragioni di riservatezza ma che, comunque, sarà reso disponibile agli eventuali portatori di situazioni giuridiche soggettive attive o passive che ne faranno richiesta debitamente motivata;

Accertato che la predetta decisione è stata notificata al dipendente con lettera prot. n. 20708 del 14/06/2021 notificata a mezzo P.E.C. in pari data;

Ritenuto, pertanto, nel prendere atto della sanzione disciplinare irrogata, di dover considerare risolto il rapporto di lavoro del dipendente --- *omissis* ---, per "*licenziamento senza preavviso*", necessariamente con effetto retroattivo dal 01/06/2021, mediante la rettifica del titolo giuridico della cessazione, da "*dimissioni volontarie*" a "*licenziamento senza preavviso*";

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

gc/Licenziamento ADP

- Prendere atto della decisione dell'Ufficio Provvedimenti Disciplinari assunta nella seduta del 11/06/2021 con la quale è stata irrogata al dipendente n. 19036 del 28/05/2021 la massima sanzione disciplinare del "*licenziamento senza preavviso*";
- Far decorrere la data di risoluzione del rapporto di lavoro per "*licenziamento senza preavviso*" con effetto dal 01/06/2021, modificando il titolo giuridico della cessazione da "*dimissioni volontarie*" a "*licenziamento senza preavviso*";
- Dichiarare, dalla predetta data, vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente;
- Disporre l'espletamento degli adempimenti previdenziali di competenza dell'Azienda;
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo tenuto conto che lo stesso produce effetti dal 01/06/2021;
- Precisare che, poiché il presente atto contiene dati personali particolari, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal c.d.Codice della Privacy di cui al D.L.gs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, lo stesso sarà pubblicato all'albo pretorio in maniera segretata, quale misura di sicurezza per prevenire la diffusione dei predetti dati personali particolari (ex dati sensibili).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE