

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

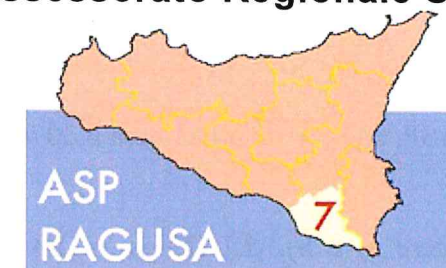
**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1436 del 30 GIU. 2021

**DIREZIONE: U.O.C. Servizio Programmazione, Controllo di Gestione e SIAS**

**OGGETTO: Relazione al Piano della Performance anno 2020** ai sensi dell'art10, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e ss.ii.mm.

L'ESTENSORE

Dott.ssa Maria Elvira Salonia

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA

UOC Servizio Programmazione, Controllo di Gestione e SIAS

Dott. Riccardo Giammanco

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 30 GIU. 2021

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

NON AUTORIZZA IMPEGNO

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F.d. Vinc.	S. Pass.
------	------	---------------	-------------

Autoregolamentazione come da progetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 30 GIU. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diel, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:



## IL DIRETTORE GENERALE

- Visto** il D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- Vista** la L.R.n. 5/2009;
- Visto** l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n.3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n.159/2020;
- Premesso** che l'art.10, comma 1, lettere a) e b), del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009, modificato dal D.Lgs 74/2017, dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente:
- a) un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- b) un documento, denominato: «Relazione sulla Performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- Vista** la Delibera CIVIT (oggi ANAC) n.5/2012 e ss.mm.ii che definisce le *Linee guida ai sensi dell'art.13, comma 6, lettera b) del D.Lgs. n.150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto*;
- Visto** il D.A. n.1821/11 del 26/09/2011, con il quale sono state approvate le *Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del s.s.r.* ed invitate le Aziende Sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance e, tra questi, la redazione di un documentoprogrammatico triennale denominato piano della performance;
- Vista** la Delibera n.339 del 31/01/2020 che ha approvato il Piano della Performance 2020 – 2022;
- Vista** la Delibera n.212 del 01/02/2021 che ha approvato il Piano della Performance 2021 – 2023;
- Vista** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2020, redatta dall'U.O.C. Programmazione, Controllo di Gestione e SIAS;
- Considerata** l'attività svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione in merito alla valutazione della performance organizzativa e individuale, relativa all'anno 2020;
- Considerato** che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;


## DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 1) **Approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2020, redatta in applicazione delle norme di cui all'art.10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n.150/09, modificato con D.Lgs 74/2017, del D.A. n.1821 del 26/09/2011 e della delibera CIVIT (oggi ANAC) n.5/2012 e ss.mm.ii.;
- 2) **Dare mandato** alla Struttura Tecnica di Supporto di trasmettere all'OIV aziendale la relazione approvata perché possa esprimere su di essa il proprio giudizio di validazione e, successivamente ad esso, provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- 3) **Precisare** che il presente atto non comporta alcun impegno di spesa;

### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



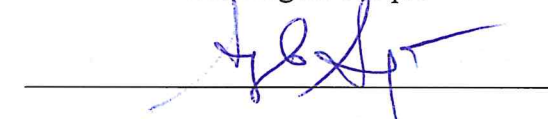
### IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



### IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

---