

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

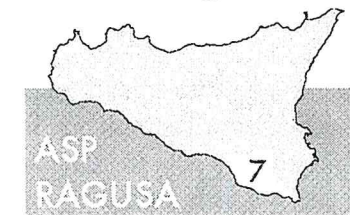
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1548 del 09 LUG 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: liquidazione indennità al personale impiegato nell'emergenza Covid-19 anno 2020.

Il Dirigente Responsabile UOS
Trattamento Economico del personale
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 09 LUG. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero

Il 09 LUG 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza ~~Dott. Emanuele Marcello Dattoli~~, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Visto il Decreto Legge n.34 del 19/05/2020, contenente misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, che prevede di incrementare, per l'anno 2020, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario Nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19;

Preso atto dei decreti assessoriali n. 469 del 29/05/2020 e n. 1405 del 30/12/2020 con i quali sono state assegnate all'ASP di Ragusa, rispettivamente, la somma di € 85.729,00 e la somma di € 2.179.944,00, per la remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impegnato nelle attività di contrasto alla emergenza Covid-19, per un totale di € 2.265.673,00 comprensivi di oneri sociali e Irap;

Visto il protocollo d'intesa tra la Regione e le OO.SS., contenente le linee guida regionali sui criteri di distribuzione delle suddette risorse il protocollo di intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R. siglato tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della dirigenza e del comparto sanità, che stabilisce l'individuazione delle risorse da destinare ai fondi contrattuali per le condizioni di lavoro nella misura del 30% per la dirigenza area sanità e area PTA, e nella misura del 70%, per l'area del comparto, rinviando alla contrattazione aziendale la determinazione della percentuale di ripartizione dei relativi importi su tre fasce:

- Fascia A – alta intensità (fino a € 45 per turno e fino a € 1000 per condizioni di lavoro)
- Fascia B – media intensità (fino a € 35 per turno e fino a € 600 per condizioni di lavoro)
- Fascia C – bassa intensità (fino a € 15 per turno e fino a € 200 per condizioni di lavoro)

Visto l'accordo con le OO.SS. del comparto sottoscritto in data 23/06/2021, allegato alla presente deliberazione (All. A) con il quale si è convenuto di corrispondere al personale impegnato nelle attività di contrasto alla emergenza Covid-19 un'indennità premiale giornaliera nel rispetto delle fasce di competenza (A-alta intensità B-media intensità C-bassa intensità), per i giorni effettivamente prestati presso strutture afferenti all'emergenza Covid.

Ritenuto, pertanto, di utilizzare le superiori risorse che, al netto di oneri sociali e Irap, ammontano a € 1.712.526,83 per pagare l'indennità in argomento ad ogni dipendente, nel rispetto delle fasce di competenza (A-alta intensità B-media intensità C-bassa intensità), per i giorni effettivamente prestati presso strutture afferenti all'emergenza Covid, come da elenco allegato alla presente deliberazione (All.B) da cui si rilevano i seguenti importi complessivi, IRAP e oneri esclusi, la cui differenza di € 207.205,83 rimane nella disponibilità del fondo per una successiva redistribuzione al personale avente diritto e per eventuali conguagli che si rendessero necessari:

€ 747.048,00 fascia alta

€ 730.461,00 fascia media

€ 27.812,00 fascia bassa

€ 1.505.321,00

Ritenuto dover provvedere urgentemente alle suddette liquidazioni, al fine di non disattendere le legittime aspettative dei dipendenti che hanno effettuato i servizi senza soluzione di continuità;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. **Prendere atto** dell'accordo sottoscritto in data 23/06/2021, allegato alla presente deliberazione (All. A) con il quale si è convenuto di corrispondere al personale impegnato nelle attività di contrasto alla emergenza Covid-19 un'indennità premiale giornaliera nel rispetto delle fasce di competenza (A-alta intensità B-media intensità C-bassa intensità), per i giorni effettivamente prestati presso strutture afferenti all'emergenza Covid per complessivi

€ 1.712.526,83 al netto di oneri sociali e Irap

2. **Provvedere** al pagamento della somma di € 1.505.321,00 al netto di oneri sociali e Irap, al personale avente diritto come da elenco allegato alla presente deliberazione (All. B);
3. **Precisare** che la somma residua di € 207.205,83 rimane nella disponibilità del fondo per una successiva redistribuzione al personale avente diritto e per eventuali conguagli che si rendessero necessari.
4. **Dare atto** che il costo trova copertura nei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza e del comparto, incrementati nella misura prevista dai decreti assessoriali n. 469 del 29/05/2020 e n. 1405 del 30/12/2020
5. **imputare** il costo complessivo di € 1.991.539,68 comprensivo di oneri sociali e Irap ai seguenti conti di bilancio:

€ 271.903,00 conto 505010103 dirigenza medica T.I. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 64.712,92 conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
€ 32.868,00 conto 505010112 dirigenza medica T.D. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 7.822,59 conto 505010114 dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente
€ 25.046,00 conto 505010203 dirigenza sanitaria T.I. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 5.960,95 conto 505010205 dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
€ 9.186,00 conto 505010212 dirigenza sanitaria T.D. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 2.186,27 conto 505010214 dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente
€ 637.776,00 conto 505020110 comparto sanitario T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 151.790,69 conto 505020105 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€ 167.828,00 conto 505020210 comparto sanitario T.D. condizioni di lavoro e incarichi
€ 39.943,06 conto 505020205 comparto sanitario T.D. oneri sociali c/ente
€ 1.286,00 conto 506010103 dirigenza professionale T.I. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 306,07 conto 506010105 dirigenza professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 185,00 conto 506010203 dirigenza professionale T.D. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 44,03 conto 506010205 dirigenza professionale T.D. oneri sociali c/ente
€ 1.624,00 conto 506020108 comparto professionale T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 386,51 conto 506020105 comparto professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 266,00 conto 506020208 comparto professionale T.D. condizioni di lavoro e incarichi
€ 63,31 conto 506020205 comparto professionale T.D. oneri sociali c/ente
€ 1.974,00 conto 507010103 dirigenza tecnica T.I. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 469,81 conto 507010105 dirigenza tecnica T.I. oneri sociali c/ente
€ 428,00 conto 507010203 dirigenza tecnica T.D. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 101,86 conto 507010205 dirigenza tecnica T.D. oneri sociali c/ente
€ 206.390,00 conto 507020110 comparto tecnico T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 49.120,82 conto 507020105 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 70.366,00 conto 507020210 comparto tecnico T.D. condizioni di lavoro e incarichi
€ 16.747,11 conto 507020205 comparto tecnico T.D. oneri sociali c/ente
€ 2.019,00 conto 508010103 dirigenza amministrativa T.I. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 480,52 conto 508010105 dirigenza amministrativa T.I. oneri sociali c/ente
€ 474,00 conto 508010203 dirigenza amministrativa T.D. indennità da particolari condizioni di lavoro
€ 112,81 conto 508010205 dirigenza amministrativa T.D. oneri sociali c/ente
€ 74.997,00 conto 508020110 comparto amministrativo T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 17.849,29 conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 705,00 conto 508020210 comparto amministrativo T.D. condizioni di lavoro e incarichi
€ 167,79 conto 508020205 comparto amministrativo T.D. oneri sociali c/ente
€ 127.952,29 conto 901010101 IRAP personale dipendente

6. **dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo per l'urgenza di provvedere, al fine di non disattendere le legittime aspettative dei dipendenti

7. **formulare** riserva di conguaglio, in più o in meno, per somme indebitamente e/o erroneamente pagate.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE