

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

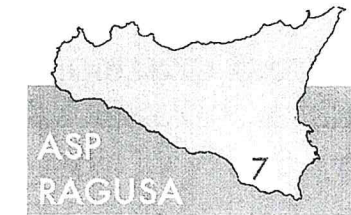
IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 4625 del 16 LUG. 2021

**DIREZIONE U.O.C RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Approvazione graduatoria e stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 dei dirigenti farmacisti dottori Vona Rona, Dimartino Laura, Piero Italo**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE S.S

dr.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr. Giovanni Iglomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Dott. Massimo Cicero  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Giacomo Lauricella)

Il 16 LUG. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcato Dieli quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione



## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i

Vista la L.R. n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP ed approvato con DD.AA. n. 159/2020.

Premesso che con delibera n.797 del 23/04/2021, è stata indetta la procedura di stabilizzazione del personale precario della Dirigenza Medica e Sanitaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1, 10, 11 e 11 bis del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii., per la copertura tra gli altri di n. 3 posti di Dirigente Farmacista ed approvato il relativo avviso.

Accertato che il suddetto avviso è stato pubblicato secondo quanto previsto dall'atto di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute n.58/24/2018 sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 7 del 28/05/2021 con scadenza del termine di presentazione delle istanze il 28/06/2021.

Che entro il termine sopra indicato sono pervenute tre istanze presentate dai seguenti dirigenti farmacisti:

- Dr.ssa Dimartino Laura
- Dr.ssa Lenzo Sonia
- Dr. Pierro Italo
- Dr.ssa Vona Rosa

Rilevato che i requisiti specifici di ammissione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017, sono i seguenti:

a) essere stato in servizio presso l'ASP di Ragusa, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nella medesima categoria e profili oggetto di stabilizzazione;

b) essere stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) aver maturato negli ultimi 8 anni ( per conteggiare i quali sarà considerata la data di scadenza del termine di presentazione delle istanze fissata al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS), almeno 3 anni di servizio anche, non continuativo. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare. L'anzianità di servizio può essere stata maturata anche presso altre aziende del servizio sanitario nazionale o presso enti e istituzioni di ricerca.

Vista la Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, chiarendo che *"i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale"* ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del *"personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di*

### • Dr.ssa Vona Rosa

a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).

b) è stata reclutata a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio giusta delibera di approvazione graduatoria n. 2424 del 19/12/2013.

c) ha svolto servizio negli ultimi 8 anni così distinto:

- 01/08/2016 - 21/06/2021 c/o Asp Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.

-01/09/1989 - 06/11/1990 c/o Asp Caltagirone con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.

Approvare a seguito della valutazione del servizio secondo i criteri espressamente indicati la seguente graduatoria di merito:

	Nominativo	Punteggio	Priorità 22/06/2017
1	Dr.ssa Vona Rosa	7,300	Si
2	Dr.ssa Dimartino Laura	7,100	SI
3	Dr. Pierro Italo	5.250	No
4	Dr. ssa Lenzo Sonia	4.800	No

Procedere alla stabilizzazione mediante inquadramento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di dirigente farmacista dei primi tre in graduatoria:

- Dr.ssa Vona Rosa
- Dr.ssa Dimartino Laura
- Dr. Pierro Italo

Procedere alla stipula del contratto a tempo indeterminato con i tre dirigenti di cui sopra previo accertamento dei requisiti previsti dalla normativa vigente e di quanto dichiarato nelle autocertificazioni.

Procedere allo scorrimento della graduatoria di cui sopra nel caso di rinuncia di uno dei dirigenti di cui sopra.

Dare atto che la copertura del posto mediante procedura di stabilizzazione risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale (2021/2023), rientra nel tetto di spesa assegnato e comporta una riduzione di incarichi a tempo determinato con una conseguente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



*appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”.*

Visto il comma 11 bis dell'art. 20 del D.lgs 75/2017, come novellato dal Decreto Legge n. 183 del 31/12/2020, ai sensi del quale il termine ultimo per il requisito di cui al comma 1, lett. C ( 3 anni di servizio ) è stabilito alla data del 31/12/2021, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

Visto l'art. 2 del bando secondo il quale anche i dipendenti che matureranno i requisiti di cui al comma 1 lettera c) dell'art. 20 del Dlgs 75/2017, successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze come sopra indicato, fermo restando il termine finale del 31/12/2021, potranno presentare ai fini della stabilizzazione la domanda secondo lo schema dell' allegato B, ferma restando la disponibilità assunzionale e comunque fino alla copertura dei posti indicate nell'avviso.

Rilevato che in conformità al bando il “servizio prestato alle dipendenze” di cui al comma 1 lett. c) dell'art. 20 è da intendersi in senso ampio, tale da ricomprendere anche le diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, quindi, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss. art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto.

Rilevato altresì che la sopracitata circolare del Ministero n 3 /2017 chiarisce relativamente al requisito di cui alla lettera c) comma 1 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 che gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale [...]

Rilevato che il bando come approvato con delibera n. 797/2021, ha previsto per conteggiare gli otto anni la data di scadenza del termine di presentazione delle istanze fissata al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sulla GURS, fissato al 28/06/2021 e dunque il periodo che va dal 28/06/2013 al 28/06/2021.

Accertato che sulla scorta dell'istruttoria dell'ufficio proponente, tutti gli istanti risultano essere in possesso, come da autocertificazione, dei requisiti richiesti per la stabilizzazione ai sensi del comma 1,10,11 e 11 bis art. 20 del Dlgs n.75/2017:

- **Dr.ssa Dimartino Laura**
  - a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).
  - b) è stata reclutata a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio
  - c) ha svolto servizio negli ultimi 8 anni così distinto:
    - 01/08/2012 – 20/06/2018 c/o Asp di Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.
- **Dr.ssa Lenzo Sonia**
  - a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).
  - b) è stata reclutata a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio giusta delibera di approvazione graduatoria n. 2424 del 19/12/2013.
  - c) ha svolto servizio negli ultimi 8 anni così distinto:

- 04/11/2017-05/06/2021 c/o Asp Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.
- 30/12/2016-3/11/2017 c/o Asp Ragusa con contratto di collaborazione coordinata e continuativa.
- **Dr.ssa Vona Rosa**
  - a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).
  - b) è stata reclutata a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio giusta delibera di approvazione graduatoria n. 2424 del 19/12/2013.
  - c) ha svolto servizio negli ultimi 8 anni così distinto:
    - 01/08/2016 - 21/06/2021 c/o Asp Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.
    - 01/09/1989 - 06/11/1990 c/o Asp Caltagirone con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.
- **Dr. Pierro Italo**
  - a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).
  - b) è stato reclutato a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio giusta delibera di approvazione graduatoria n. 2424 del 19/12/2013.
  - c) ha svolto servizio negli ultimi 8 anni così distinto:
    - 01/10/2018-25/06/2021 c/o Asp Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.
    - 20/06/2018 - 29/09/2018 c/o AUSL Romagna con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.
    - 15/10/2012-30/06/2015 c/o A.O Lecco con contratto di Borsa di Studio Progetto farmacovigilanza.

Rilevato che per procedere alla stabilizzazione di tre dirigenti farmacisti è stata formulata la graduatoria finale di merito, di cui alle allegate schede di valutazione, secondo i criteri espressamente indicati a tal fine nell'avviso :

	Nominativo	Punteggio	Priorità 22/06/2017
1	Dr.ssa Vona Rosa	7,300	Si
2	Dr.ssa Dimartino Laura	7,100	SI
3	Dr. Pierro Italo	5.250	No
4	Dr. ssa Lenzo Sonia	4.800	No

Ritenuto pertanto di poter procedere alla stabilizzazione a copertura di 3 posti di dirigente farmacista dei primi tre in graduatoria:

- **Vona Rosa**
- **Di Martino Laura**
- **Pierro Italo**

con decorrenza dalla stipula del contratto e previo accertamento dei requisiti previsti dalla normativa vigente e di quanto dichiarato nelle autocertificazioni.

Ritenuto di procedere allo scorrimento della graduatoria di cui sopra nel caso di rinuncia di uno dei dirigenti di cui sopra.

Rilevato che la copertura del citato posto mediante la procedura di stabilizzazione, risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale (2021/2023 di cui alla delibera 1043 del



14/05/2021 e al tetto di spesa assegnato, comporta una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti e quindi una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di competenza.

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Ammettere alla procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 1,10,11 e 11 bis dell'art. 20 del Dlgs 75/20177, mediante inquadramento a tempo indeterminato nel profilo professionale di dirigente Farmacista in quanto in possesso dei requisiti richiesti:

- **Dr.ssa Di Martino Laura**

- a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).
- b) è stata reclutata a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio
- c) ha svolto servizio negli ultimi 8 anni così distinto:
  - 01/08/2012 – 20/06/2018 c/o Asp di Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.

- **Dr.ssa Lenzo Sonia**

- a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).
- b) è stata reclutata a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio giusta delibera di approvazione graduatoria n. 2424 del 19/12/2013.
- c) ha svolto servizio negli ultimi 8 anni così distinto:
  - 04/11/2017-05/06/2021 c/o Asp Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.
  - 30/12/2016-3/11/2017 c/o Asp Ragusa con contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

- **Dr. Pierro Italo**

- a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).
- b) è stato reclutato a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio giusta delibera di approvazione graduatoria n. 2424 del 19/12/2013.
- c) ha svolto servizio negli ultimi 8 anni così distinto:
  - 01/10/2018-25/06/2021 c/o Asp Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.
  - 20/06/2018 - 29/09/2018 c/o AUSL Romagna con contratto a tempo determinato di dirigente farmacista.
  - 15/10/2012-30/06/2015 c/o A.O Lecco con contratto di Borsa di Studio Progetto farmacovigilanza.

