

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

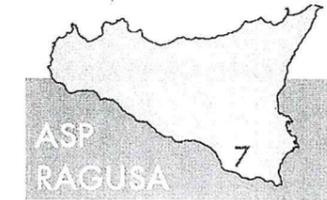
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1633 del 16 LUG. 2020

DIREZIONE U.O.C RISORSE UMANE

OGGETTO: Stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 del Dr. Sessa Concetto dirigente medico di Nefrologia.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE S.S.
dr.ssa Maria Schippinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 14 LUG. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero STAFFO
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giuseppe Lauricella)

Il 16 LUG. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Merello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i

Vista la L.R. n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP ed approvato con DD.AA. n. 159/2020.

Premesso che con delibera n.797 del 23/04/2021, è stata indetta la procedura di stabilizzazione del personale precario della Dirigenza Medica e Sanitaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1, 10, 11 e 11 bis del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii., per la copertura tra gli altri di n. 1 posto di Dirigente Medico di Nefrologia ed approvato il relativo avviso.

Accertato che il suddetto avviso è stato pubblicato secondo quanto previsto dall'atto di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute n.58/24/2018 sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 7 del 28/05/2021 con scadenza del termine di presentazione delle istanze il 28/06/2021.

Che entro il termine sopra indicato è pervenuta una sola istanza presentata dal dr. Concetto Sessa.

Rilevato che i requisiti specifici di ammissione ai sensi dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 sono i seguenti:

a) essere stato in servizio presso l'ASP di Ragusa, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nella medesima categoria e profili oggetto di stabilizzazione;

b) essere stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) aver maturato negli ultimi 8 anni (per conteggiare i quali sarà considerata la data di scadenza del termine di presentazione delle istanze fissata al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS), almeno 3 anni di servizio anche, non continuativo. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare. L'anzianità di servizio può essere stata maturata anche presso altre aziende del servizio sanitario nazionale o presso enti e istituzioni di ricerca.

Vista la Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, chiarendo che *"i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale"* ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del *"personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione"*.

Visto il comma 11 bis dell'art. 20 del D.lgs 75/2017, come novellato dal Decreto Legge n. 183 del 31/12/2020, ai sensi del quale il termine ultimo per il requisito di cui al comma 1, lett. C (3 anni di

determinato attualmente conferiti e quindi una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di competenza.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Procedere alla stabilizzazione ai sensi del comma 1,10,11 e 11 bis dell'art. 20 del Dlgs 75/2017, mediante inquadramento a tempo indeterminato nel profilo professionale di dirigente medico di Nefrologia in quanto in possesso dei requisiti richiesti :

- **Dr. Concetto Sessa**

a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).

b) è stato reclutato a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio giusta delibera di approvazione graduatoria n. 3091 del 26/02/2021.

c) ha svolto servizio per almeno tre anni con contratto a tempo determinato negli ultimi 8 anni così distinto:

- 12/03/2018 – 23/06/2021 c/o Asp di Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente medico di Nefrologia.

Procedere alla stipula del contratto a tempo indeterminato con il dr. Sessa previo accertamento dei requisiti previsti dalla normativa vigente e di quanto dichiarato nelle autocertificazioni.

Dare atto che la copertura dei posti mediante procedura di stabilizzazione risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale (2021/2023), rientra nel tetto di spesa assegnato e comporta una riduzione di incarichi a tempo determinato con una conseguente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

servizio) è stabilito alla data del 31/12/2021, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

V.50 l'art. 2 del bando secondo il quale anche i dipendenti che matureranno i requisiti di cui al comma 1 lettera c) dell'art. 20 del Dlgs 75/2017, successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze come sopra indicato, fermo restando il termine finale del 31/12/2021, potranno presentare ai fini della stabilizzazione la domanda secondo lo schema dell' allegato B, ferma restando la disponibilità assunzionale e comunque fino alla copertura dei posti indicate nell'avviso.

Rilevato che in conformità al bando il "servizio prestato alle dipendenze" di cui al comma 1 lett. c) dell'art. 20 è da intendersi in senso ampio, tale da ricomprendere anche le diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, quindi, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss. art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto.

Rilevato altresì che la sopracitata circolare del Ministero n 3 /2017 chiarisce relativamente al requisito di cui alla lettera c) comma 1 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 che gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale [...]

Rilevato che il bando come approvato con delibera n. 797/2021, ha previsto per conteggiare gli otto anni la data di scadenza del termine di presentazione delle istanze fissata al 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sulla GURS, fissato al 28/06/2021 e dunque il periodo che va dal 28/06/2013 al 28/06/2021.

Accertato che l'unico candidato che ha presentato istanza come sopra indicato, sulla scorta dell'istruttoria dell'ufficio proponente, risultano essere in possesso, come da autocertificazione, di tutti i requisiti richiesti per la stabilizzazione ai sensi del comma 1,10,11 e 11 bis art. 20 del Dlgs n.75/2017:

- **Concetto Sessa**

a) risulta in servizio con contratto a tempo determinato presso l'ASP Ragusa successivamente all'entrata in vigore della legge n.124/2015 (28/08/2015).

b) è stato reclutato a tempo determinato con procedura selettiva solo per titoli e/o colloquio giusta delibera di approvazione graduatoria n. 3091 del 26/02/2021.

c) ha svolto servizio per almeno tre anni con contratto a tempo determinato negli ultimi 8 anni così distinto:

- 12/03/2018 – 23/06/2021 c/o Asp di Ragusa con contratto a tempo determinato di dirigente medico di Nefrologia.

Ritenuto pertanto di poter procedere alla stabilizzazione e inquadramento a tempo indeterminato del dr. Concetto Sessa a copertura di n.1 posto vacante in dotazione organica, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e previo accertamento dei requisiti previsti dalla normativa vigente e di quanto dichiarato nelle autocertificazioni.

Rilevato che la copertura del citato posto mediante la procedura di stabilizzazione, risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale (2021/2023 di cui alla delibera 1043 del 14/05/2021 e al tetto di spesa assegnato, comporta una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo

