

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

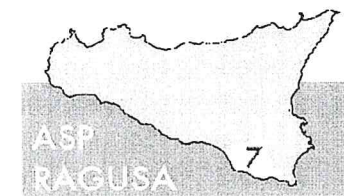
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Assessorato Regionale Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1734 del 30 LUG. 2021

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: progressione economica superiore comparto sanità; decorrenza 1 gennaio 2021.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dr. Giuseppe Mauro

U.O.C. RISORSE UMANE
IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 29 LUG. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d. Vinc.	S.Pass.
------	------	------------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 30 LUG. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcato Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3/3/2020;

Premesso che con deliberazione n. 1095 del 21/05/2021 è stato approvato il "regolamento di disciplina delle progressioni economiche orizzontali", per come ratificato in sede di contrattazione sindacale, ed è stato approvato avviso interno di indizione di procedura selettiva riservata ai dipendenti dell'ASP Ragusa, area comparto, per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2021, di progressione economica orizzontale, per come disciplinato dagli artt. 30 e 35, comma 4, del CCNL 1998/2001- Comparto Sanità e dell'art. 3 del CCNL Comparto Sanità 2006/2009, biennio economico 2006/2007, per l'attribuzione di una fascia economica superiore ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato che possano vantare il possesso dei requisiti di seguito indicati:

- a) Essere in servizio presso questa Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla data del 31/12/2020; sono ricompresi i dipendenti di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che si trovano in posizione di comando/distacco in uscita presso altre Pubbliche Amministrazioni, che alla data del 31/12/2020 vantano almeno ventiquattro mesi di servizio pubblico; sono ricompresi, altresì, i dipendenti di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che hanno goduto di procedura di mobilità in entrata dal 01/01/2019 al 31/12/2020 che nello stesso periodo (2019-2020) non hanno goduto di alcuna progressione economica orizzontale;
 - b) Anzianità di servizio nella categoria, profilo professionale e posizione economica in godimento (fascia), di almeno ventiquattro mesi alla data del 31/12/2020; concorrono al raggiungimento dell'anzianità di servizio dei ventiquattro mesi i periodi di lavoro prestati esclusivamente presso questa Azienda con contratto di tipo subordinato a tempo indeterminato e determinato, nel medesimo profilo professionale e categoria di inquadramento alla data del 31/12/2020;
 - c) Non avere riportato sanzioni disciplinari oltre la censura nel biennio 2019/2020; nel caso di procedimento disciplinare non definito alla data di approvazione della graduatoria, l'attribuzione della fascia superiore viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; solo nel caso in cui lo stesso procedimento disciplinare si chiuda con l'archiviazione o con sanzione non superiore alla censura, si procederà all'attribuzione della fascia economica superiore, se dovuta, con decorrenza retroattiva.
- Nel caso di procedimento disciplinare non definito per fatti che abbiano ad oggetto reati contro la pubblica amministrazione, in relazione al quale procede anche l'autorità giudiziaria, con contemporanea sospensione del relativo procedimento disciplinare e per il quale si è già pronunciata l'autorità giudiziaria con sentenza di I° grado di condanna, l'attribuzione della fascia economica superiore viene sospesa sino alla conclusione definitiva del procedimento penale e del conseguente procedimento disciplinare; in questo caso si procederà così come al superiore allinea ed al seguente punto d);
- d) Assenza di procedimenti penali per reati contro la pubblica amministrazione nel biennio 2019/2020, con sentenza passata in giudicato. Nel caso di procedimento penale per reati contro la pubblica amministrazione nel biennio 2019/2020 con sentenza di I° grado di condanna, l'attribuzione della fascia economica superiore viene sospesa sino al passaggio in giudicato della sentenza; nel caso in cui il procedimento penale si concluda con l'archiviazione o l'assoluzione con formula piena si procederà all'attribuzione della fascia economica superiore, se dovuta, con decorrenza retroattiva;
 - e) Non essere in possesso della fascia massima nella categoria di inquadramento (A5, B5, BS5, C5, D6, DS6).
- Dalle selezioni sono esclusi i dipendenti che nel triennio 2017/2019 hanno avuto una valutazione individuale, anche per un solo anno, pari o inferiore a 0,5.

Dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato nel sito istituzionale aziendale – area "amministrazione trasparente/bandi di concorso" in data 26 maggio 2021, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze prevista per giorno 15 giugno 2021;

Ritenuto che non può essere considerata anzianità di servizio l'assenza del dipendente per congedo straordinario ex art. 42 comma 5 e ss del D. Lgs. n. 151/2001 (Congedo straordinario per assistenza parenti con handicap), poiché, sia la circolare n. 487 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25/02/2005 che la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica del 15/01/2013, precisano che "nell'esaminare l'istituto occorre distinguere la valenza dell'anzianità maturata nel corso della fruizione del congedo e cioè l'effetto che produce rispetto al trattamento pensionistico e quello che riguarda, invece, il conseguimento del requisito per la progressione economica ai fini economici e, quindi, i periodi di congedo sono validi ai fini pensionistici, ma non ai fini della progressione economica " poiché " i periodi rilevanti ai fini delle progressioni economiche presuppongono un'attività lavorativa effettivamente svolta (...), situazione che non ricorre nel momento in cui il dipendente si assenta dal servizio e non svolge la propria attività lavorativa "

Considerato, altresì, che non può essere considerata anzianità di servizio l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità prevista dall'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20/9/2001;

7 Dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto, al fine di consentire il pagamento di quanto dovuto al personale avente diritto per la definizione delle competenze stipendiali del mese di agosto 2021.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

Assente

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1 – dare atto che con deliberazione n. 1095 del 21/05/2021 è stato approvato il “regolamento di disciplina delle progressioni economiche orizzontali”, per come ratificato in sede di contrattazione sindacale, ed è stato approvato avviso interno di indizione di procedura selettiva riservata ai dipendenti dell'ASP Ragusa, area comparto, per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2021, di progressione economica orizzontale, per come disciplinato dagli artt. 30 e 35, comma 4, del CCNL 1998/2001- Comparto Sanità e dell'art. 3 del CCNL Comparto Sanità 2006/2009, biennio economico 2006/2007, per l'attribuzione di una fascia economica superiore ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato che possano vantare il possesso dei requisiti previsti dallo stesso;

2 - Ammettere all'attribuzione della fascia economica superiore, distinti per la relativa categoria di appartenenza, i dipendenti a tempo indeterminato che hanno presentato istanza nei tempi e nei termini previsti dall'avviso pubblicato nel sito istituzionale aziendale – area “amministrazione trasparente/bandi di concorso” in data 26 maggio 2021, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze prevista per giorno 15giugno 2021, ed in possesso dei requisiti specifici di ammissione, come da allegati sotto riportati, che fanno parte integrante del presente atto:

“ALLEGATO A – categoria “A” - ammessi”: n. 173 dipendenti;
“ALLEGATO B – categoria “B” - ammessi”: n. 172 dipendenti;
“ALLEGATO Bs – categoria “Bs” - ammessi”: n. 96 dipendenti;
“ALLEGATO C – categoria “C” - ammessi”: n. 18 dipendenti;
“ALLEGATO D – categoria “D” - ammessi”: n. 598 dipendenti;
“ALLEGATO Ds – categoria “Ds” - ammessi”: n. 13 dipendenti;

3 non ammettere all'attribuzione della fascia economica superiore gli istanti, distinti per la relativa categoria per cui hanno inoltrato domanda di partecipazione, per le motivazioni per ciascuno di loro riportate, di cui agli allegati sotto riportati, che fanno parte integrante del presente atto;

“ALLEGATO A – categoria “A” - esclusi”: n. 10 dipendenti;
“ALLEGATO B – categoria “B” - esclusi”: n. 70 dipendenti;
“ALLEGATO Bs – categoria “Bs” - esclusi”: n. 7 dipendenti;
“ALLEGATO C – categoria “C” - esclusi”: n. 46 dipendenti;
“ALLEGATO D – categoria “D” - esclusi”: n. 34 istanti;

4 Precisare che è fatto salvo il diritto dell'Azienda per l'eventuale recupero di somme erogate e non dovute qualora, a seguito della definizione di futuri controlli, risultassero successivamente non sussistere le condizioni per l'attribuzione del beneficio economico in argomento;

5 Corrispondere nella mensilità del mese di agosto 2021, al personale ammesso di cui agli allegati A, B, Bs, C, D e Ds, il valore della nuova fascia economica attribuita ed il conguaglio delle competenze arretrate maturate dal 01/01/2021;

6 imputare il costo relativo al conguaglio di € 565.532,90 oneri sociali c/ente e IRAP inclusi, ai seguenti conti di bilancio:

€ 283.213,45 nel conto 505020111 comparto sanitario T.I. compensi per premialità e fasce
€ 75.561,35 nel conto 505020105 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€ 101.614,38 nel conto 507020111 comparto tecnico T.I. compensi per premialità e fasce
€ 27.110,72 nel conto 507020105 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 33.527,62 nel conto 508020111 comparto amministrativo T.I. compensi per premialità e fasce
€ 8.945,17 nel conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 35.560,21 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

Rilevato che dalle istanze presentate entro la scadenza dei termini, e verificate, risultano in possesso dei requisiti specifici nell'avviso de quo e, quindi, ammessi all'attribuzione della fascia economica superiore, i dipendenti nel numero di cui agli allegati come sotto riepilogati, distinti per la relativa categoria di appartenenza, che fanno parte integrante del presente atto:

“ALLEGATO A – categoria “A” - ammessi”: n. 173 dipendenti;
“ALLEGATO B – categoria “B” - ammessi”: n. 172 dipendenti;
“ALLEGATO Bs – categoria “Bs” - ammessi”: n. 96 dipendenti;
“ALLEGATO C – categoria “C” - ammessi”: n. 18 dipendenti;
“ALLEGATO D – categoria “D” - ammessi”: n. 598 dipendenti;
“ALLEGATO Ds – categoria “Ds” - ammessi”: n. 13 dipendenti;

Rilevato, altresì, che dalle istanze esaminate e presentate entro la scadenza dei termini non risultano in possesso dei requisiti specifici nell'avviso de quo e, quindi, non ammessi all'attribuzione della fascia economica superiore i dipendenti nel numero e nelle motivazioni come da allegati sotto riepilogati, distinti per la relativa categoria di appartenenza, che fanno parte integrante del presente atto:

“ALLEGATO A – categoria “A” - esclusi”: n. 10 dipendenti;
“ALLEGATO B – categoria “B” - esclusi”: n. 70 dipendenti;
“ALLEGATO Bs – categoria “Bs” - esclusi”: n. 7 dipendenti;
“ALLEGATO C – categoria “C” - esclusi”: n. 46 dipendenti;
“ALLEGATO D – categoria “D” - esclusi”: n. 34 istanti;

Accertato che la somma prevista nel fondo di competenza 2021 consente l'attribuzione della fascia economica superiore a tutti i dipendenti ammessi che hanno presentato istanza nei termini ed in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso, come da elenchi di cui prima, con decorrenza 01 gennaio 2021;

Ritenuto, pertanto, di poter ammettere all'attribuzione della fascia economica superiore i dipendenti di cui agli allegati, distinti per la relativa categoria di appartenenza:

“ALLEGATO A – categoria “A” - ammessi”: n. 173 dipendenti;
“ALLEGATO B – categoria “B” - ammessi”: n. 172 dipendenti;
“ALLEGATO Bs – categoria “Bs” - ammessi”: n. 96 dipendenti;
“ALLEGATO C – categoria “C” - ammessi”: n. 18 dipendenti;
“ALLEGATO D – categoria “D” - ammessi”: n. 598 dipendenti;
“ALLEGATO Ds – categoria “Ds” - ammessi”: n. 13 dipendenti;

Ritenuto di non potere ammettere dall'attribuzione della fascia economica superiore i dipendenti di cui agli allegati sotto elencati, distinti per la relativa categoria di appartenenza, per le motivazioni negli stessi allegati riportati per ciascuno:

“ALLEGATO A – categoria “A” - esclusi”: n. 10 dipendenti;
“ALLEGATO B – categoria “B” - esclusi”: n. 70 dipendenti;
“ALLEGATO Bs – categoria “Bs” - esclusi”: n. 7 dipendenti;
“ALLEGATO C – categoria “C” - esclusi”: n. 46 dipendenti;
“ALLEGATO D – categoria “D” - esclusi”: n. 34 istanti;

Atteso l'eventuale recupero da parte dell'Azienda di somme erogate e non dovute, qualora risultasse da futuri controlli non sussistere le condizioni per l'attribuzione del beneficio economico di cui all'avviso in argomento;

/Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di agosto 2021;