



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1740 del 30 LUG. 2021

DIREZIONE AFFARI GENERALI

OGGETTO: convenzione con il Servizio XIV Centro Per l'Impiego di Ragusa per indire appositi bandi di selezione pubblica per la copertura della riserva di posti rivolti, per legge, ai soggetti rientranti nelle liste e nella graduatoria provinciale vigente dei soggetti disabili curata dal predetto Servizio XIV C.P.I. di Ragusa.

L'ESTENSORE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Direzione Risorse Umane
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Direzione Risorse Umane
Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 20 LUG. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero

Il 30 LUG. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marotta Dell, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

Premesso che la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" prevede, tra l'altro, le assunzioni obbligatorie e le relative modalità, anche in convenzione con gli uffici competenti:

Art. 3 "Assunzioni obbligatorie. Quote di riserva ", che impone ai datori di lavoro pubblici e privati, in presenza delle condizioni ivi elencate, di avere alle proprie dipendenze lavoratori disabili;

Art. 7 "Modalità delle assunzioni obbligatorie" comma 2, che richiama per i datori di lavoro pubblici quale criterio generale per le assunzioni, l'art.26, c.2, D.lgs. n.29, (come modificato dall'art.22, c.1 del D.lgs n.80/1989), salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'art.11 L.68/99;

Art. 11 " Convenzioni e convenzioni di integrazione lavorativa" che riconosce la possibilità di stipula, tra uffici competenti e datori di lavoro, di convenzioni finalizzate al conseguimento degli obiettivi occupazionali per le categorie svantaggiate, prevedendo tempi e modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare, anche oltre e fuori dall'obbligo di rispetto della quota di riserva ;

Che questa ASP ha manifestato l'interesse e l'impegno ad effettuare le assunzioni dei soggetti disabili e, conseguentemente, ad assolvere agli obblighi di assunzione a proprio carico ;

Che l'Azienda Sanitaria di Ragusa, ha assunto negli ultimi anni personale diversamente abile inoccupato e/o disoccupato, rientranti nelle categorie protette ex art. 3 della l. 68/99 ed iscritte negli appositi elenchi gestiti dal Centro per l'impiego di Ragusa ;

Che la stessa ASP necessita di individuare specifici profili professionali previsti dal contratto collettivo di categoria, non coincidenti con quelli inseriti nei codici qualifiche della "graduatoria unica provinciale disabili" vigente, predisposta dal Centro per l'impiego di Ragusa;

Che l'ASP intende rispondere alle aspettative maturate dai lavoratori disabili ma con il precipuo interesse del datore di lavoro di individuare mansioni consone alle specifiche esigenze dell'Azienda;

Che a seguito di incontro tenutosi il 28.7.2021 presso la Direzione Generale si è convenuto che, ai sensi della normativa sopracitata, l'ASP di Ragusa si impegna ad indire appositi bandi di selezione pubblica per la copertura della riserva di posti in argomento, rivolti ai soggetti rientranti nelle previsioni legislative sopra indicate, iscritti, alla data di pubblicazione dei bandi di che trattasi, nelle liste e nella graduatoria provinciale vigente dei soggetti disabili del Servizio XIV Centro per l'impiego di Ragusa;

Che tale bando di partecipazione per la copertura diretta dei posti messi a concorso sarà pubblicato e divulgato mediante apposito avviso pubblico sul sito web dell'ASP di Ragusa, secondo le modalità previste dalla vigente legislazione in materia.

Che tra i requisiti previsti nell'avviso pubblico sono necessari: il possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, l'iscrizione, da parte degli aspiranti alle selezioni sopra indicate, negli elenchi e nella graduatoria provinciali disabili di Ragusa, di cui all'art. 8 della L. 68/99 e ss.mm. ii. gestite dal Servizio XIV CPI di Ragusa, la residenza nei comuni della provincia di Ragusa; il possesso di specifici requisiti professionali e/o attestati di qualifica eventualmente previsti dai posti messi a concorso; i requisiti sopra indicati devono essere posseduti dai soggetti partecipanti alla data di pubblicazione dei bandi di pubblica selezione ed in caso di presentazione di istanze di partecipazione superiori al numero dei posti previsti, la selezione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria provinciale dei disabili vigente, redatta dal Servizio XIV CPI di Ragusa che in virtù della allegata convenzione ha dichiarato la disponibilità a collaborare con l'Azienda;

Vista l'allegata convenzione;

Preso atto che ai sensi dell'art. 13, c. 3, L. 68/99 e ss.mm.ii., per effetto della allegata convenzione e per tutto il periodo della sua validità (anni due) si considera assolto da parte dell'ASP di Ragusa, l'obbligo di assunzione delle scoperture maturate dalla stessa a partire dalla data di pubblicazione del bando di selezione;

Preso atto che nessun onere economico potrà gravare sull'Azienda a qualsiasi titolo in virtù della allegata convenzione;

Ritenuto di potere procedere alla approvazione e sottoscrizione dell'allegata convenzione per i fini che essa si prefigge e per la già indicata assenza di oneri economici a carico del bilancio dell'ASP;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Approvare e sottoscrivere la allegata convenzione con il Servizio XIV Centro per l'Impiego di Ragusa per indire appositi bandi di selezione pubblica per la copertura della riserva di posti rivolti per legge ai soggetti rientranti nelle liste e nella graduatoria provinciale vigente dei soggetti disabili del Servizio XIV Centro per l'impiego di Ragusa;

Dare atto che l'allegata convenzione non comporta onere di spesa a carico del bilancio ASP .

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

Assente

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE