

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1880 del 10 SET. 2021

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 2 incarichi di C.P. S.– Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, di cui uno in sostituzione di personale momentaneamente assente dal servizio.**

Il Responsabile del procedimento

Giovanna Maria Schininà

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 10 SET. 2021

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 10 SET. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Di Iorio, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:



## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;  
Vista la L.R.n. 5/2009;  
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che, con mail del 1.9.2021, il Direttore del Laboratorio di Sanità Pubblica ha avanzato richiesta di sostituzione del tecnico di laboratorio in congedo parentale, assente fino al 2.1.2022, ritenendola indispensabile per la normale erogazione dei servizi e del LEA, sia in orario ordinario che in reperibilità;

Che, inoltre, con nota prot. SIMT RG 331 del 3.9.21 il responsabile della UOC di Medicina Trasfusionale ha avanzato richiesta di sostituzione del tecnico di laboratorio Terranova Calogera Alessia, assunta a tempo determinato, dimessosi dal servizio con decorrenza 15.9.2021, ritenendo necessario ripristinare l'unità mancante per assicurare i livelli essenziali di assistenza;

Ritenuto necessario conferire due incarichi di tecnico sanitario di laboratorio biomedico al fine di assicurare la continuità dei servizi sanitari ed il mantenimento dei livelli essenziali;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire due incarichi a tempo determinato di CPS – Tecnico sanitario di laboratorio Biomedico, di cui uno in sostituzione del personale assente, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio del personale assente, ed uno fino al 31.12.2021, e di utilizzare per il conferimento di detto incarico la graduatoria urgente approvata con delibera n. 1444 del 1.7.2021, utilizzata fino al candidato posizionato al n. 35° posto;

Ritenuto pertanto di stipulare contratto di lavoro con i primi candidati che secondo l'ordine di graduatoria, si dichiareranno disponibili ad assumere incarico con decorrenza immediata, uno con scadenza 31.12.2021 ed uno fino alla data di rientro in servizio della dipendente assente, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di in caso di copertura dei posti con personale di ruolo e per nuove esigenze organizzative aziendali;

Ritenuto inoltre di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire due incarichi a tempo determinato di C.P.S. – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro, di cui uno in sostituzione del personale assente fino alla data di rientro in servizio dello stesso, ed uno fino al 31.12.2021, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria di Tecnici di Laboratorio Biomedico approvata con delibera n. n. 1444 del 1.7.2021, convocando i candidati dal 36° posto a seguire;

- Procedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i primi due candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che il costo complessivo di € 19.379,71 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2021:

€	13.480,97	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€	542,44	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Compensi per premialità e fasce
€	144,08	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€	4.007,98	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€	1.204,24	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

-Dare immediata esecutività al presente atto al fine di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

*Assente*

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

