

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2077 del 22 SET. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferma incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere alla dottoressa Alfo Claudia Clarissa.

Il Responsabile del procedimento

Giovanni Deiana

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

Marina Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tommeo

Giovanni Tommeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 22 SET. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Firma]

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE
Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giacomo Lauricella

Il 22 SET. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcollo Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che l'Infermiera Aleo Claudia Clarissa in servizio presso l'UOC di Oncologia di Ragusa incaricata in sostituzione della dipendente C.L. in congedo per maternità, viene a cessare in data 19 settembre 2021 per la conclusione del periodo di congedo della titolare che non rientra in servizio per usufruire tutte le ferie maturate;

Vista la mail del 9.9.2021 trasmessa dalla dr. Cordio, Direttore dell'UOC di Oncologia, con cui rappresenta la difficile situazione assistenziale della degenza ordinaria con la fine del rapporto di lavoro dell'infermiera Alfo e il concomitante trasferimento di un dipendente, con limitazioni funzionali certificate dal medico competente, che dovrà essere assegnato ad altra unità operativa;

Considerato che, per quanto sopra, la situazione assistenziale della degenza ordinaria piomberebbe rapidamente in una situazione di criticità in un momento drammatico di recrudescenza della pandemia Covid e in un momento in cui l'unità operativa sta compiendo massimi sforzi per assicurare tutte le attività assistenziali sia in degenza che in day hospital, essendo in atto la riduzione a livelli minimi dell'emigrazione sanitaria verso centri oncologici del settentrione con il costante e continuo incremento della domanda di nuovi pazienti;

Considerato inoltre che il dr. Cordio propone di rinnovare il contratto dell'infermiera Alfo, perfettamente integrata nella struttura di oncologia, divenuta esperta nella gestione dei pazienti oncologici ed in grado di assicurare la turnistica sul posto reso vacante per inabilità dal dipendente;

Ritenuto pertanto, per evitare disservizi durante la gestione pandemica, di mantenere in servizio l'infermiera Alfo Claudia Clarissa, sul posto lasciato libero per trasferimento ad altra unità del dipendente inabile, con decorrenza 20 settembre 2021 fino al 31 dicembre 2021;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Mantenere in servizio e confermare l'incarico temporaneo già conferito alla signora Alfo Claudia Clarissa qualità di CPS Infermiera fino al 31 dicembre 2021, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro.

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Precisare che il costo complessivo di € 9.712,51 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2021:

€ 6.647,43 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse

€ 384,96 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.

€ 67,93 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi

€ 2.008,68 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali

€ 603,53 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE