

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 31 OTT. 2021

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Di Ianni

OGGETTO:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

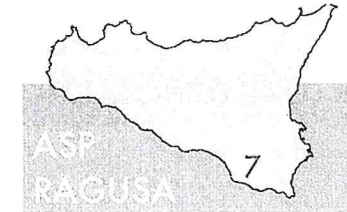
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2345 del 28 OTT. 2021

DIREZIONE U.O.C RISORSE UMANE

Oggetto: Approvazione atti pubblica selezione per titoli e colloquio per incarico direttore di U.O.C Servizio Epidemiologia e Profilassi - Dipartimento di Prevenzione. Conferimento incarico di direzione alla dr.ssa Cilia Sonia.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE S.S.

dr.ssa Maria Schipani

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 27 OTT. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

Denominazione Costo del personale

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero

Il 28 OTT. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Di Ianni, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto Aziendale approvato Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020.

Premesso che con delibera n. 2263 del 4/09/2020 è stata indetta, tra le altre, la selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata all'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa della Unità Operativa Complessa - Servizio Epidemiologia e Profilassi all'interno del Dipartimento di Prevenzione.

Considerato che il relativo bando è stato pubblicato per intero sulla GURS - serie speciale concorsi n. 14 del 25/09/2020 e per estratto sulla GURI - 4° serie speciale concorsi ed esami n. 87 del 6/11/2020 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 06/12/2020.

Che con delibera n. 482 del 26/02/2019 è stata nomina l'apposita commissione aziendale incaricata di espletare il sorteggio dei commissari.

Che a seguito del pubblico sorteggio, effettuato il 22/12/2020 e ripetuto il 20/04/2021 con delibera n. 1390 del 23/06/2021 è stata nominata la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati idonei.

Richiamati l'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., il D.P.R. n. 484/1997, per le parti applicabili, il D.L. n. 158/2012, convertito in legge n.189/2012, nonché le "Linee di indirizzo regionale, recanti i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica - sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012", approvate con Decreto Assessoriale n. 2274 del 24.12.2014 e recepite con Regolamento Aziendale, giusta delibera n. 305 del 11.02.2015.

Richiamato, in particolare, l'art.7, comma 2, del Regolamento Aziendale di cui sopra, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce sulla base di una valutazione complessiva, la idoneità del candidato all'incarico.

Rilevato altresì che, sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e che l'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa è effettuata dal Direttore Generale sulla base di tale terna.

Visto il verbale n. 1 della commissione di valutazione, riunitasi in data 12/10/2021, da cui risulta che i candidati di seguito elencati hanno presentato istanza :

	NOMINATIVO
1	Angelo Battaglia
2	Sonia Cilia
3	Giuseppe Smecca
2	Enzo Gino Taranto

Che non sono stati ammessi alla selezione il dr. Angelo Battaglia e il dr. Giuseppa Smecca per i motivi di cui al verbale n.1 .

Rilevato, altresì, nel citato verbale n. 1 che la commissione di valutazione ha proceduto, in relazione al grado di attinenza al profilo soggettivo ed oggettivo, definito dal Direttore Generale, ad analizzare i contenuti del curriculum di ciascun candidato ammesso, come evidenziati nelle schede di valutazione allegate al verbale stesso nel rispetto dei criteri fissati, con i seguenti punteggi:

NOMINATIVO	TITOLI
Sonia Cilia	18,005
Gino Enzo Taranto	7.970

complessa deve in ogni caso essere confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art.15 comma 5 del decreto citato.

Precisato che il contratto conterrà gli elementi richiamati dall'art.8 del Regolamento Aziendale più volte citato.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Approvare gli atti della commissione e le risultanze della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Servizio Epidemiologia e Profilassi all'interno del Dipartimento di Prevenzione indetta in esecuzione della delibera n. 2263/2020 .

Conferire alla dr.ssa Cilia Sonia l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C Servizio Epidemiologia e Profilassi nel Dipartimento di prevenzione di questa Asp che ha riportato il maggiore punteggio in esito alla procedura selettiva.

Prendere atto che il conferimento dell'incarico alla dr.ssa Cilia quale direttore di struttura complessa, avverrà previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro individuale con decorrenza dal 01/01/2022.

Precisare che l'incarico di direttore di struttura complessa dovrà in ogni caso essere confermato al termine del periodo di prova di sei mesi decorrente dalla data di conferimento incarico.

Imputare il costo complessivo sui competenti conti di costo del personale dirigenziale - tempo indeterminato con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale

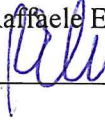
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

Assente

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



Richiamato l'art. 7, comma 2, del Regolamento Aziendale sopra indicato, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce - sulla base di una valutazione complessiva - l'idoneità del candidato all'incarico.

Visto il verbale n. 2 del 14/10/2021 da cui risulta che la commissione, al termine del colloquio espletato in pari data, al quale risultano avere partecipato entrambi i candidati ammessi, ha predisposto il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti a ciascuno di essi ritenuto idoneo, dato dalla somma del punteggio ottenuto per la valutazione del curriculum e dalla valutazione riportata per il colloquio:

NOMINATIVO	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
Sonia Cilia	18.005	45	63.01
Gino Enzo taranto	7.970	36	43.97

Visti i giudizi complessivi espressi dalla Commissione su ciascuno dei sopradetti candidati e riportati nel verbale n. 2 del 14/10/2021.

Preso atto che, come evidenziato nel sopraindicato verbale n.2 ed in conformità alla normativa vigente, la Commissione ha predisposto il seguente riepilogo sulla base dei punteggi

	Cognome e Nome	Totale
1	Sonia Cilia	63.01
2	Enzo gino Taranto	43.97

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'articolo 7 del Regolamento di cui sopra, come richiamato nell'avviso pubblico, si è proceduto alla pubblicazione sul sito aziendale www.asp.rg.it di tutti gli elementi nello stesso indicati ed in particolare della relazione della Commissione redatta in forma sintetica unitamente al verbale n. 2 del 14/10/2021

Visto l'art.7, punto IV, del citato regolamento Aziendale che indica le diverse modalità alternative con le quali la procedura si intende conclusa, tra le quali il provvedimento formale del Direttore Generale di approvazione del complesso di operazioni espletate dalla Commissione e delle risultanze finali, unitamente alla dichiarazione di conferimento dell'incarico al soggetto vincitore che ha ottenuto il maggiore punteggio in esito alla procedura.

Vista la nota in calce alla quale viene disposto dal Direttore Generale di procedere alla nomina del dr. Walter Morale.

Ritenuto, pertanto, di poter approvare gli atti, il complesso delle operazioni espletate dalla commissione e le risultanze della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C di Nefrologia Modica nel DEA I livello Modica

Richiamata la lett.a) punto IV dell'art.7 del citato Regolamento.

Ritenuto, per l'effetto, di poter conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa della UOC Servizio Epidemiologia e Profilassi alla dr.ssa Sonia Cilia che è risultato il candidato che ha riportato il maggiore punteggio.

Rilevato che il citato incarico avrà decorrenza dal 01/01/2022 data in cui si renderà vacante il posto di direttore della predetta U.O.C a seguito delle dimissioni volontarie dall'impiego del dr. Francesco Blangiardi titolare dell'incarico nonché direttore del dipartimento di Prevenzione.

Richiamato l'art.4 del DL 158 del 13.09.2013 lettera d) convertito nella Legge n.189/2012 che introduce all'art.15 del Dlgs 502/92 dopo il comma 7 bis il comma 7 ter, secondo cui "l'incarico di direttore di struttura

