

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA**

Procedura selettiva per il conferimento, tra gli altri, di N. 1 INCARICO DI ASSISTENTE SANITARIO con rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del Decreto legislativo n. 502/92, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, per la realizzazione del progetto finalizzato linee progettuali 4.7.1/4 2/4.7.3/4.7 PSN 2014 , linea progettuale 4.7 psn 2015-2016 **"PREVENIRE GLI INFORTUNI E LE MALATTIE PROFESSIONALI"**

**VERBALE n. 1**

L'anno 2021 il giorno 7 del mese di settembre alle ore 18.00, presso gli uffici della Direzione Risorse Umane in via G. Di Vittorio 51 a Ragusa (piano sottostrada) si è riunita la Commissione esaminatrice - nominata con delibera n. 1161 del 30/05/2021 modificata con delibera n. 1212 del 4/6/2021- per la procedura selettiva per il conferimento di N. 1 INCARICO DI ASSISTENTE SANITARIO con rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del Decreto legislativo n. 502/92, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, per la realizzazione del progetto finalizzato **"Prevenire gli infortuni e le malattie professionali"**

La commissione è così composta:

**PRESIDENTE:**

Dr.ssa Stefania DORE- Dirigente Medico Spresal

**COMPONENTI**

Dr.ssa Sonia CILIA –Dirigente Medico Centro Screening

Dr. Beniamino SCIBILIA – Dirigente Medico Spresal

Dr. Salvatore STIMOLO – Assistente Sanitario

**SEGRETARIO**

Dr.ssa Mattia Dimauro - Assistente amministrativo c/o Direzione Risorse Umane

Alle ore 18.15 il Presidente della Commissione, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione in via preliminare prende atto e accerta che:

Con delibera n. 869 del 30/04/2021 è stata indetto avviso pubblico per il conferimento, tra gli altri, di N. 1 INCARICO DI ASSISTENTE SANITARIO con rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del Decreto legislativo n. 502/92, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, per la realizzazione del progetto finalizzato **"Prevenire gli infortuni e le malattie professionali"**

- Con la medesima delibera n. 869/21 è stato approvato il relativo avviso pubblicato dal 07/05/2021 al 17/05/2021 sul sito aziendale, sezione **"bandi e concorsi"**, con scadenza per la presentazione delle istanze 17/05/2021;
- Che con delibera n. 1047 del 14/05/2021, è stato rettificato l'avviso allegato alla delibera n. 869/21;
- Che l'avviso rettificato con delibera n. 1047/2021 è stato pubblicato sul sito aziendale, sezione **"bandi e concorsi"**, dal 15/05/2021 al 25/05/2021

Si prende atto che il candidato che ha presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente verbale è:

 1

N.	COGNOME	NOME	LUOGO	data di nascita
1	MONTENEGRO	ROSANGELA	PALERMO	14/02/1988

I componenti della Commissione, presa visione del nominativo del candidato alla selezione, dichiarano di non avere con lo stesso alcun rapporto di parentela o affinità e la non sussistenza di alcuna situazione di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile in quanto applicabili.

Parimenti la commissione attesta, per ciascun componente e segretario, l'insussistenza delle condizioni ostative di cui all'art. 1, commi 41 e 46, della legge 190/2012.

La Commissione, quindi, prende atto di quanto disposto dall'avviso pubblico per la valutazione dei requisiti dei candidati e cioè:

- Verifica possesso requisiti generali e specifici di ammissione;
- Valutazione comparativa dei curriculum professionali dei candidati ammessi secondo quanto previsto dal regolamento aziendale in materia adottato con delibera n. 1773 del 3 luglio 2020.
- Colloquio

Secondo quanto previsto dal regolamento adottato con la delibera n. 1773/20, la Commissione, effettuata prima dell'espletamento della prova colloquio, la valutazione dei titoli dei singoli candidati ammessi, disponendo di **50 punti totali** così ripartiti:

- 25 punti per i titoli di studio e per il curriculum vitae
- 25 punti per il colloquio.

Poiché il suddetto regolamento, per i 25 punti a disposizione per i titoli di studio e per il curriculum vitae, non prevede la ripartizione dei punteggi di ciascun titolo, la commissione decide, in analogia quanto previsto dal Regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7 c. 6 del D.L. 30 marzo 2001 n. 165 e art. 15 octies del D.L. del 20 dicembre 1992 n. 502, approvato con delibera 2301 del 5/12/18, che rimanda al regolamento adottato con delibera n. 1055/2019, di ripartire i 25 punti disponibili per la valutazione dei titoli di ciascun candidato nel modo suddetto:

- Per i **titoli di carriera**: sarà valutato esclusivamente il servizio prestato con la qualifica di Assistente Sanitario presso Aziende sanitarie e pubbliche amministrazioni o enti in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale o Regionale. Non saranno valutati i servizi prestati in altri profili professionali, o con qualifica inferiore, anche se prestati presso Aziende sanitarie o Enti pubblici.

I Punti attribuiti sono così ripartiti:

- Punti 1.200 per anno - per il servizio a tempo indeterminato/determinato subordinato prestato come Assistente Sanitario c/o Enti SSN o PP.AA
- Punti 0,300 per anno - per il servizio a tempo indeterminato/determinato subordinato prestato come Assistente Sanitario c/o Enti Convenzionati con il SSN o Enti Pubblici
- Il Servizio militare/civile, se prestato nella qualifica di Assistente sanitario sarà valutato punti 1.200 per anno, altrimenti punti 0.600 per anno
- Laurea Magistrale di durata biennale punti 1,00
- Master universitario punti 1,00
- Dottorato di ricerca : punti 0,30 per anno
- Pubblicazioni a carattere scientifico: punti 0.10 cad. diviso per il numero di autori

- Per il **curriculum vitae**: corsi come uditor 0.01

Corsi con esame (a prescindere dalla durata) punti: 0.02

Corsi in qualità di relatore punti 0.05

Borsa di studio c/o Pubbliche amministrazioni  $\geq$  3 mesi: 0.20 per anno

Co.co.co presso enti SSN o PP.AA punti: 0.20 per anno

**per un punteggio massimo totale di punti 25**

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*



Per il colloquio la Commissione, secondo quanto previsto dal regolamento n. 1773/20, ha a disposizione un punteggio massimo di 25/25, per cui:

- Il colloquio si intende superato con il raggiungimento di un punteggio minimo pari a **17/25**.

Per la valutazione dei titoli si richiede che gli stessi siano prodotti nei modi previsti dalla vigente normativa. Nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto notorietà devono essere specificati in modo analitico tutti gli elementi utili ai fini della valutazione del titolo dichiarato. La mancanza, anche parziale, degli elementi utili alla valutazione, la palese incoerenza delle informazioni prodotte, la evidente inattendibilità delle stesse nonché eventuali errori od omissioni nella compilazione dell'autocertificazione, comportano la non valutabilità del titolo.

Saranno considerate utili anche le dichiarazioni riportate nel curriculum vitae, purchè complete di tutti gli elementi necessari alla valutazione redatto ai sensi del d.p.r. 445/2000, datato e firmato.

Per la valutazione del servizio prestato come ASSISTENTE SANITARIO presso enti del SSN o PP.AA e/o Enti convenzionati con Enti pubblici, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

La Commissione, quindi, come previsto, procede verificando che l'istanza del candidato sia stata presentata nei termini previsti e fissati al 17/05/2021 (secondo il primo avviso) e al 25/05/2021 (per il secondo avviso) e che lo stesso sia in possesso dei requisiti specifici previsti dal bando per il profilo professionale richiesto e procedere, quindi, alla sua ammissione o esclusione dalla selezione.

I requisiti specifici previsti dall'avviso per il profilo di Assistente Sanitario sono:

- Diploma universitario di Assistente sanitario conseguito ai sensi dell'art. 6 co. 3 del D.lgs 30/12/502 e ss.mm.ii., ovvero diploma e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi
- Iscrizione all'Albo professionale attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di iscrizione del bando

La Commissione, pertanto, esamina l'istanza pervenuta e completata la verifica dei requisiti specifici d'ammissione, secondo i criteri su stabiliti e descritti, inclusa la data di presentazione delle istanze entro i termini di scadenza fissati, dichiara **AMMESSO** alla selezione:

N.	COGNOME	NOME	LUOGO	data di nascita	nei termini	laurea triennale	iscrizione albo	ammissione
1	MONTENEGRO	ROSANGELA	PALERMO	14/02/1988	SI	SI	SI	SI

Il Presidente della Commissione, così come previsto dal bando di selezione, dà mandato al segretario di provvedere alla pubblicazione sul sito aziendale del nominativo del candidato ammesso al colloquio, che si terrà giorno 22 settembre 2021 alle ore 15.30, presso i locali di via G. Di Vittorio 51 (piano sottostrada) a Ragusa

Così come previsto dall'avviso, la pubblicazione sul sito aziendale alla sezione "Bandi e concorsi" dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica per gli interessati.

Alle ore 18:30, la Commissione procede con la valutazione del curriculum, dei titoli e della documentazione prodotta dal candidato ammesso, secondo i criteri stabiliti e su indicati, predisponendo una scheda riepilogativa dei titoli che, allegata al presente verbale, ne costituisce parte integrante e inscindibile.

Alle ore 18:45, la Commissione, concluse le operazioni di valutazione della documentazione prodotta dal candidato ammesso, sospende i lavori per aggiornarsi giorno 22 settembre 2021, alle ore 15:30, per l'espletamento delle procedure di colloquio del candidato.

Letto, approvato e sottoscritto.

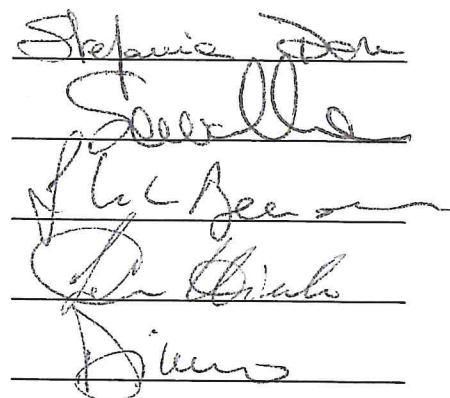
**IL PRESIDENTE:** Dr. ssa Stefania DORE

**I COMPONENTI** Dr. Ssa Sonia CILIA

Dr. Beniamino SCIBILIA

Dr. Salvatore STIMOLO

**SEGRETARIO** Dr.ssa Mattia Dimauro

The block contains five handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Stefania Dore, Sonia Cilia, Beniamino Scibilia, Salvatore Stimolo, and Mattia Dimauro. The signatures are written in dark ink and are cursive in style.