

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 9491 del 12 NOV 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 2 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica in sostituzione di personale momentaneamente assente dal servizio.

Il Responsabile del procedimento

Giovane Dell'Ad

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 10 NOV 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione COSTO DEL PERSONALE

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 12 NOV 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Di... quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;
Vista la L.R.n. 5/2009;
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che con mail del 30.9.2021 il Direttore dell'UOC di Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di Modica ha avanzato richiesta di sostituzione dell'Ostetrica a tempo indeterminato in servizio presso l'u.o. da Lui diretta in quanto assente ai sensi dell'art. 7 del DLgs 151/01;

Che inoltre l'ostetrica incaricata fino al 31 dicembre 2021 per l'emergenza Covid-19, giusta delibera n. 1981 del 10.9.2021, ed assegnata all'UOC di ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di Ragusa è stata esonerata dal servizio per i rischi connessi al DLgs 151/2001, ed il Direttore dell'unità operativa Ostetricia e Ginecologia di Ragusa ha avanzato richiesta di sostituzione dell'ostetrica al fine di garantire la continuità assistenziale;

Rilevato che la sostituzione delle dipendenti assente dal servizio risultano necessarie ed urgenti in quanto, sia il personale infermieristico, sia il personale ostetrico in servizio attivo presso il presidio ospedaliero risulta carente;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire due incarichi di Cps-ostetrica e di utilizzare la graduatoria approvata con delibera 3068 del 18.12.2020, attribuendo gli incarichi ai primi candidati utilmente posizionati che si dichiareranno disponibili, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio delle dipendenti da sostituire, previa verifica dei titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione alla selezione;

Preso atto che la succitata graduatoria è stata completamente escussa, in attesa dell'approvazione di una nuova graduatoria la cui procedura è in itinere, riutilizzare la stessa convocando i candidati utilmente posizionati;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come

sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire due incarichi a tempo determinato di C.P.S. – Ostetrica con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro, in sostituzione del personale assente fino alla data di rientro in servizio dello stesso, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria di Ostetriche approvata con delibera 3068 del 18.12.2020, completamente escussa, riconvocando i candidati utilmente posizionati;

- Procedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i primi due candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che il costo complessivo per la sostituzione di € 4.414,78 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2021:

€	3.021,56	nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse
€	174,98	nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.
€	30,88	nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi
€	913,03	nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali
€	274,33	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Dare atto le rimanenti somme occorrenti per l'emergenza Covid, pari a € 4.414,78 saranno imputate nel bilancio 2021 nei capitoli di pertinenza alla voce **codice progetto "Cov 20"**

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

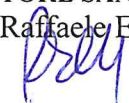
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

Assente

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

