



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'AMMISSIONE DI TIROCINI DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO RISERVATI AI LAVORATORI "DISABILI" DI CUI ALLA L. 68/99, FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI MAGAZZINIERI, ARCHIVISTI, CENTRALINISTI, ADDETTI DI PORTINERIA E CUOCHI

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE O SPEDIZIONE DELLE DOMANDE:

Vista la deliberazione n. 1740 del 30.7.2021 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione di tirocinio, di formazione ed orientamento per lavoratori disabili, con il Centro Provinciale per l'Impiego di Ragusa, finalizzato a favorire l'inserimento lavorativo per lavoratori disabili, al fine di ottemperare all'obbligo cui l'Ente è sottoposto ai sensi dell'art. 3 della legge 68/99

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 es.m.i.;

In esecuzione della propria deliberazione di approvazione dell'avviso di selezione per l'ammissione a tirocini di formazione ed orientamento di lavoratori disabili, finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato presso l'A.S.P. di Ragusa nell'ambito della Convenzione di cui all'art. 11, comma 2, della Legge n. 68/99 delle seguenti unità:

- N. 3 Magazzinieri
- N. 3 Archivisti
- N. 3 Centralinisti
- N. 3 Addetti di Portineria
- N. 3 cuochi

SI RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, riservata esclusivamente al personale disabile di cui alla Legge n. 68/99, per l'attivazione di tirocinio formativo per la copertura a tempo indeterminato di:

- N. 3 Magazzinieri
- N. 3 Archivisti
- N. 3 Centralinisti
- N. 3 Addetti di Portineria
- N. 3 cuochi

Il tirocinio formativo, che avrà la durata di 12 mesi, non costituisce rapporto di lavoro. A ciascun tirocinante sarà riconosciuta, dall'Azienda un'indennità di € 500,00 mensili a titolo di rimborso spese.

Durante il periodo di tirocinio sarà inoltre a carico dell'A.S.P. di Ragusa la copertura assicurativa INAIL e la copertura assicurativa per la responsabilità civile verso terzi dei tirocinanti.

L'A.S.P. di Ragusa, soggetto ospitante, si impegna a procedere all'assunzione dei tirocinanti al termine del periodo di formazione, fatto salvo il caso di esito negativo del tirocinio stesso, concordemente rilevato dai sottoscrittori della sopraccitata convenzione.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 10.4.1991 n. 125, così come modificata dal Decreto Legislativo 11.4.2006 n. 198 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

A) REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla presente selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Residenza nella provincia di Ragusa in data antecedente a quella della pubblicazione del presente avviso di selezione e comunque da almeno 3 anni;
- b) Età compresa tra i 18 e i 55 anni;

- c) Essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di primo grado (Licenza media). Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, l'equivalenza del titolo di studio richiesto deve risultare da idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti.
- d) Requisito professionale specifico: possesso della qualifica specifica cui si intende partecipare risultante da:
 - attestato di qualifica rilasciato da scuole o ente di formazione professionale legalmente riconosciuto
 - certificate rilasciato dal Centro per l'Impiego da cui risulti il servizio prestato con le mansioni richieste o similari
- e) Appartenere ad una delle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 e s.m.i.;
- f) Essere iscritto negli elenchi Provinciali disabili di Ragusa di cui all'art. 8 della L. 68/99 in data antecedente a quella della pubblicazione del presente avviso di selezione;
- g) Avere una percentuale di invalidità minima del 67%;
- h) Essere nella condizione di disoccupazione;
- i) Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi terzi, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013,
- j) Godimento dei diritti civili e politici. I candidati degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi devono possedere oltre ai requisiti richiesti per i cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- k) Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;
- l) Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ad eccezione di quanto stabilito nei punti "e" "f" e "g" che devono essere posseduti al giorno prima della pubblicazione del presente bando.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa.

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità, considerate, ai fini della presente selezione, come insanabili:

- 1) inoltro della domanda fuori dai termini prescritti;
- 2) omissione nella domanda anche di una sola delle seguenti notizie: cognome, nome, data di nascita, residenza del candidato;
- 3) omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- 4) mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso;
- 5) mancata produzione di documento di identità;
- 6) inoltro della domanda a mezzo di posta elettronica non certificata o da indirizzo di posta elettronica certificata diverso dal proprio.

B) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI

I candidati dovranno fare pervenire la domanda redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato A) debitamente sottoscritta a pena di esclusione entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito ufficiale dell'Ente specificando che la firma non va autenticata.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000:

- le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea (nel qual caso di avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- la residenza in uno dei comuni della Provincia di Ragusa in data antecedente alla pubblicazione dell'avviso pubblico di selezione;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- le eventuali condanne penali riportate (in caso negativo dichiararne espressamente l'assenza);
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando in che data e presso quale istituto è stato conseguito;

- i titoli che danno diritto di usufruire di riserve, preferenze o precedenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.;
- l'iscrizione negli elenchi Provinciali disabili di Ragusa di cui all'art. 8 della Legge 68/99 antecedente alla pubblicazione dell'avviso pubblico di selezione
- la percentuale di invalidità

Inoltre, i candidati sempre seguendo le indicazioni contenute nell'allegato A, devono dichiarare:

- di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso di selezione;
 - la precisa indicazione dell'indirizzo al quale debbono essere trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla procedura, se diverso dalla residenza, impegnandosi a comunicare tempestivamente per iscritto all'A.S.P. di Ragusa le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
 - di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento Europeo relative alla protezione dei dati personali.
- di essere consapevole che l'ASP pubblicherà tutte le comunicazioni relative alla presente selezione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente www.asp.rg.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi e concorsi", - in sostituzione di qualsiasi altro tipo di comunicazione individuale.

Ai sensi dei sopra citati artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà. L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non ventiere comporterà l'esclusione dalla seguente selezione nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, le domande non sono assoggettate all'imposta di bollo, così come i relativi documenti.

Gli interessati al presente avviso, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n° 445/2000, devono far pervenire domanda in carta semplice all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea n. 1, con le seguenti modalità:

- Presentazione diretta da parte del candidato all'Ufficio Protocollo dell'ASP sito in Piazza Igea n. 1 Ragusa, nelle ore di aperture al pubblico. La presentazione oltre il termine di scadenza comporta l'esclusione dalla selezione.
- A mezzo Raccomandata A/R indirizzata indirizzata al seguente indirizzo A.S.P. di Ragusa – Piazza Igea n. 1 – 97100 Ragusa, indicando nella busta **”Istanza di partecipazione alla selezione pubblica riservata ai lavoratori disabili per l'avvio di tirocinio formativo per**” (Specificare la qualifica per cui si intende partecipare).
Per la presentazione nei termini della domanda farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante
- Mediante posta elettronica certificata PEC, esclusivamente all'indirizzo concorsi@pec.asp.rg.it, ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di autocertificare tutta la documentazione e di inviarla tramite la propria personale casella PEC mediante allegazione di documento di identità in corso di validità. Indicare nell'oggetto della PEC **”Istanza di partecipazione alla selezione pubblica riservata ai lavoratori disabili per l'avvio di tirocinio formativo per**” (Specificare la qualifica per cui si intende partecipare).

Le domande inviate da PEC non certificata, o da PEC non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure di tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. L'azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di files relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Le domande di partecipazione alle selezioni dovranno essere inviate **entro 30** giorni dalla pubblicazione del presente avviso, a pena di esclusione.

La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

C) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. la fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento (passaporto, patente di guida, patente nautica, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche;
2. fotocopia del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione pubblica;
3. la documentazione attestante il possesso dell'eventuale titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. In assenza del documento, non sarà accordato il beneficio della preferenza.

Tutti i documenti sopra indicati devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF ed allegati al messaggio.

D) MODALITA' DI SELEZIONE

Tutte le istanze di partecipazione verranno raccolte dalla Direzione Risorse Umane dell'A.S.P. di Ragusa, che procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso di selezione.

L'elenco degli ammessi alla selezione verrà trasmesso al Centro Provinciale per l'Impiego di Ragusa il quale, verificati i requisiti di propria competenza, formulerà la graduatoria per l'ammissione ai tirocini sulla base del punteggio risultante dalla iscrizione al collocamento obbligatorio.

Successivamente una Commissione giudicatrice all'uopo appositamente nominata, procederà a sottoporre i candidati, in stretto ordine di graduatoria, ad una prova di idoneità attitudinale per verificare la conoscenza e l'uso degli applicativi informatici di base, nonché una simulazione inerente le funzioni relative ai compiti propri del profilo professionale messo a selezione.

Il mancato superamento della prova di idoneità attitudinale comporterà l'esclusione dalla procedura.

E) COMUNICAZIONI

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi dalla selezione, la data, l'ora ed il luogo della prova di idoneità attitudinale, verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda e conscorsi nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi e concorsi".

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono qualsiasi altra forma di comunicazione individuale.

I candidati ammessi alla prova attitudinale sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, muniti di valido documento di identità, nel giorno, nell'ora e nel luogo pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno ed ora stabiliti saranno considerati rinunciatari.

L'esito della seguente procedura di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale sul sito istituzionale dell'Azienda e conscorsi nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi e concorsi".

Tale pubblicazione ha valore di notifica e sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione personale.

F) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art.13 del Regolamento EU 2016/6712 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa ASP titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali

comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al successivo art. 14 del Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento, Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa con sede in Piazza Igea n. 1.

G) NORME FINALI

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, il candidato accetta spressamente tutte le condizioni previste nel presente bando.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare sia il presente avviso sia l'eventuale conferimento dell'incarico, qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi durante gli orari di ricevimento (giovedì dalle 15:00 alle 17:00 e venerdì dalle 10:00 alle 13:00) alla U.O.C. Risorse Umane, Via G. Di Vittorio 51 - Telefoni 0932600717/718/805.

Il presente avviso contiene i seguenti allegati:

Allegato A, che forma parte integrante dello stesso, relativo allo schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

Al Direttore Generale Asp Ragusa
Piazza Igea 1
97100 Ragusa

OGGETTO: Selezione pubblica per l'ammissione a tirocini di formazione ed orientamento, riservati ai lavoratori disabili di cui alla Legge n. 68/99, finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di n.

..I... sottoscritto.....
Nat. a.....(prov.....) il.....
residente a.....(prov.....)
In via.....n.....CAP.....
Codice Fiscale.....telefono.....
e-mail.....pec.....

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione pubblica, riservata agli appartenenti alle categorie disabili di cui alla Legge n. 68/99, per l'attivazione di tirocini di formazione ed orientamento finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di n., nell'ambito della convenzione di cui all'art. 11 della Legge n. 68/99 stipulata con il Centro Provinciale dell'Impiego.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/00,

DICHIARA

- 1) di essere cittadino italiano;
oppure di appartenere ad uno degli Stati dell'Unione Europea (indicare quale). in tal caso il candidato dovrà dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 2) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- 3) di essere residente nel Comune di..... dal.....
- 4) di essere in possesso della qualifica specifica di conseguita (specificare come)
- 5) di appartenere ad una delle categorie di cui all'art. I della L. n.68/99 come da certificato n del.....rilasciato da.....
- 6) di essere iscritto negli elenchi Provinciali Disabili di Ragusa di cui all'art. 8 della L. n. 68/99 dal
- 7) di avere una percentuale di invalidità del%
- 8) di essere in possesso del titolo di studio di conseguito presso l'Istituto Scolastico dinell'anno.....
- 9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti
- 10) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni
ovvero
- 11) di avere riportato le seguenti condanne penali o di avere seguenti procedimenti penali pendenti
.....
- 12) di trovarsi nello stato di disoccupazione;
- 13) di essere in possesso del seguente titolo di precedenza e preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 in caso di parità di punteggio (indicare quale)

DICHIARA

Inoltre:

- 1) di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nell'avviso di selezione;
- 2) di eleggere il seguente domicilio presso il quale indirizzare le comunicazioni relative alla procedura in oggetto (se diverso dalla residenza
.....impegnandosi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dello scrivente;
- 5) di esprimere il consenso al trattamento e diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, secondo quanto previsto nel riquadro contrassegnato dalla lettera F) dell'avviso;
- 6) di essere consapevole che l'Azienda pubblicherà all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente www.asp.rg sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" con valore di informazione ed in sostituzione di qualsiasi tipo di comunicazione individuale quanto riportato nel riquadro contrassegnato dalla lettera E) dell'avviso.
- 7) di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al giudizio del medico competente dell'Ente sulla idoneità psico-fisica, compatibilmente con la disabilità posseduta, relativamente al posto da ricoprire.

Allega

- La fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento;
- La fotocopia del titolo di studio richiesto dal seguente avviso pubblico (licenza media);
- Il documento attestante il possesso del titolo che dà diritto a preferenza, a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa al presente avviso venga effettuato al seguente indirizzo:.....

Mail.....

Pec.....

Luogo

data,