

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

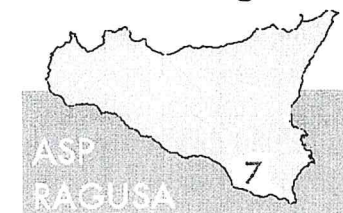
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

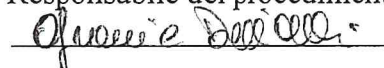
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 9726 del 10 DIC. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 13 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere in sostituzione del personale assente dal servizio

Il Responsabile del procedimento



IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 10 DIC. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;
Vista la L.R.n. 5/2009;
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 53817 dell'11.12.2020 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima per la programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che con delibera n. 2244 del 13.10.2021 è stato disposto di conferire n. 12 incarichi a tempo determinato in sostituzione di personale infermieristico momentaneamente assente dal servizio;

Preso atto che soltanto cinque dei superiori incarichi di sostituzione sono stati conferiti utilizzando le graduatorie per incarichi urgenti ancora vigenti;

Che inoltre risultano assenti dal servizio altri sei dipendenti per le motivazioni specificate nell'allegato elenco segretato per tutelare dati personali;

Viste la mail del Responsabile del P.S. dell'Ospedale di Vittoria, la nota prot. 189/riab del 2.11.2021 del direttore dell'UOC Medicina Fisica e Riabilitativa di Comiso, la nota prot. n. 895/DsRg dell'11.11.21 e n. 917/dsRg del 23.11.21 della Direzione Sanitaria degli Ospedali di Ragusa, la nota del 17.11.2021 del Direttore UOC Cardiologia di Ragusa, e la nota prot. 4213/Ds del 3.12.2021 della Direzione Sanitaria dell'Ospedale di Modica, con cui è avanzata richiesta di sostituzione del personale infermieristico assente a vario titolo, al fine di garantire i LEA nelle varie unità operative

Considerato che, al fine di evitare interruzione di pubblico servizio, risulta necessario ed urgente procedere al reperimento di personale infermieristico da assegnare secondo le esigenze e le emergenze presentate dalle direzioni sanitarie ospedaliere, conferendo complessivamente n. 13 incarichi di sostituzione;

Ritenuto a tal fine di utilizzare nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con delibera n.,881 del 30.4.2021 in subordine alla graduatoria approvata con delibera n. 2508 del 13.10.2020, integrata con delibera 301 del 12.2.2021, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili e convocando i candidati, cessati dal servizio per scadenza contratto, nel rispetto dei termini di sospensione previsti dal CCNL del comparto;

Rilevato che alla data odierna, agli atti del settore Risorse Umane sono altresì custodite le candidature spontanee di n. 14 Infermieri, da poter utilizzare, in subordine alle graduatorie di cui sopra nel caso di mancanza di infermieri disponibili, previa verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti e graduazione degli stessi;

- utilizzare, in subordine alle graduatorie ancora vigenti, la graduatoria delle libere disponibilità allegata alla presente delibera come parte integrante;

-Precisare che parte del costo pari € 35.318,22 graverà nel bilancio 2021 nel seguente modo:

€ 24.172,46	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 1.399,84	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 247,00	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 7.304,28	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 2.194,64	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

-Precisare che parte del costo pari € 2.943,19 sarà imputato nel bilancio 2021 **codice progetto "Cov 20"**

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Richiamato il D.P.R. n. 220/2001 recante la disciplina concorsuale per il personale del comparto del servizio sanitario nazionale, nonché i requisiti generali e specifici per l'ammissione ai concorsi di collaboratore professionale sanitario Infermier;

Richiamata la delibera n. 1055 del 19.4.2019 con la quale è stato approvato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato del personale del comparto ed i criteri specifici per la valutazione dei titoli e del curriculum formativo e professionale, in conformità a quanto stabilito in via generale dal DPR 220/01;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata le istanze di cui sopra sono state graduate sulla base dei titoli dichiarati secondo l'allegato al presente atto come parte integrante ed inscindibile, e che per ogni aspirante tali titoli sono stati valutati e trascritti su apposite schede di valutazione, custodite presso la direzione RR.UU.;

Ritenuto di approvare tale graduatoria straordinaria ed urgente;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 13 incarichi temporanei di C.P.S.– Infermieri in sostituzione dei dipendenti assenti dal servizio, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto.
- Precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;
- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con delibera n.,881 del 30.4.2021 in subordine alla graduatoria approvata con delibera n. 2508 del 13.10.2020, integrata con delibera 301 del 12.2.2021, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili;
- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;
- Approvare la graduatoria straordinaria ed urgente per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere risultante dalla valutazione delle candidature spontanee pervenute alla data odierna al settore Risorse Umane da parte di candidati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dalla vigente normativa, per come risulta dal prospetto allegato;

