

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2478 del 17 DIC. 2021

DIREZIONE U.O. C. RISORSE UMANE

OGGETTO: PROROGA AL 30.06.2022 DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO INTERCORRENTI CON IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA, TECNICA, AMMINISTRATIVA IN SCADENZA IL 31.12.2021, FATTE SALVE EVENTUALI DIVERSE DETERMINAZIONI DELL'ASSESSORATO ALLA SALUTE.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

D.ssa Rossella La Terra

Rossella La Terra

IL DIRIGENTE STRUTTURA SEMPLICE

D.ssa Maria Schinina

Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 15 DIC. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 17 DIC. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. nn. 159/2020 del 03 Marzo /2020;

Premesso che in data 31/12/2021 scadranno i rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato intercorrenti con i Dirigenti dell'Area Medica e Veterinaria e dell'Area SPTA di cui all'allegato elenco A;

Richiamati il d.lgs. n° 81/2015 ed il d.lgs. n° 165/2001 e ss.mm. ed ii.;

Visto il contratto di lavoro per l'area della dirigenza medica e sanitaria per il biennio 2016/2018, che all'art. 108 prevede, fra l'altro, che comunque la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato "(...) non può superare i trentasei mesi. Tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi";

Viste le richieste di proroga dei Direttori delle U.U. O.O. C.C. ove il suddetto personale presta servizio;

Vista la nota prot. n° Lab. Analisi –Modica-u-018 del 15/12/2021 -di cui si prende atto con la presente delibera- con la quale il Responsabile dell'U.O.S. "Laboratorio Analisi Modica" reitera la richiesta, già inoltrata con nota prot. Lab. Analisi – U- 008 del 25/11/2021 dal Dr. Carmelo Fidone, di non prorogare per le motivazioni nella stessa indicate il contratto a tempo determinato della Dr.ssa G.S.

Rilevato che, nelle more della trasmissione della apposita Direttiva con cui l'Assessorato Regionale della Salute autorizza le aziende sanitarie, a valutare l'opportunità di conferire, rinnovare, prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31.12.2021 si rende necessario prorogare fino al 30 giugno 2022, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio, in linea con le disposizioni di favore previste dall'attuale compendio di norme emanate per fronteggiare il Sars Covid-19", salva diversa disposizione dell'Assessorato Regionale della Salute;

Accertato che i contratti di cui all'allegato B hanno avuto una durata inferiore ai trentasei mesi e che, pertanto, nulla osta alla proroga degli stessi, fatto salvo il rispetto del limite della durata massima di trentasei mesi per come determinato nel vigente CCNL Area Sanità;

Accertato che, dei contratti di cui all'allegato C, alcuni hanno avuto una durata superiore a trentasei mesi, mentre gli altri raggiungeranno il suddetto periodo nel corso dell'anno 2022, per come analiticamente descritto nel prospetto, a lato di ciascun nominativo;

Considerato che l'adozione delle suddette proroghe, per il personale di cui all'allegato C, si rende necessaria ed indispensabile in quanto:

- a) relativamente alla dirigenza medica e sanitaria, anche oltre i trentasei mesi, è necessaria ed improcrastinabile, stante l'emergenza epidemiologica da Covid 19 in atto e la cronica carenza di candidati a cui poter conferire l'incarico, con la conseguenza che una eventuale interruzione del contratto in scadenza determinerebbe un gravissimo nocumento alla collettività, palesandosi quale interruzione di un pubblico servizio;
 - b) è finalizzata alla regolare erogazione dei Lea nelle more della definizione delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato (mobilità, concorsi,) attualmente in corso, nonché allo svolgimento delle procedure di stabilizzazione, ex art. 20, commi 1 e 2 del d. lgs. n° 75/2017 e ss.mm. ed ii., in subordine alla definizione della dotazione organica e del relativo piano del fabbisogno, oltretutto in applicazione di quanto previsto dalla circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica che stabilisce che, "ove le amministrazioni intendano accedere alle procedure di reclutamento speciale in esame, a partire dal 2018, essendo in grado di indicare le professionalità da reclutare secondo risorse e fabbisogni, appare ragionevole che, al fine di garantire la continuità dei servizi, possano procedere al rinnovo o alla proroga dei corrispondenti contratti in essere, nel rispetto dei limiti e dei requisiti di legge, anche prima di iniziare le suddette procedure";
 - c) Ritenuto, pertanto di ,
- Prorogare dal 01.01.2022 e fino al 30.06.2022 i contratti di cui all'allegato B, che hanno avuto una durata inferiore ai trentasei mesi;

- Prorogare dal 01.01.2022 e fino al 30.06.2022 i contratti di cui all'allegato C , che hanno avuto una durata superiore a trentasei mesi, o che la raggiungeranno nel corso dell'anno 2022,per le ragioni in punto di fatto e di diritto, per come esplicitate nei precedenti punti sub a) e b),
- Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

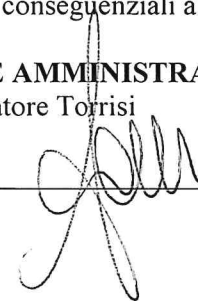
DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati e qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Dare atto che in data 31.12.2021 scadranno i contratti di lavoro a tempo determinato di cui all'allegato A;
- Prorogare, dal 01.01.2022 e fino al 30.06.2022, i contratti di cui all'allegato B, che hanno avuto una durata inferiore ai trentasei mesi, fatte salve eventuali diverse disposizioni che dovessero pervenire dall'Assessorato Reg.le alla Salute e che s'intenderanno automaticamente recepite nel presente atto per quanto attiene alla scadenza dei contratti a tempo determinato;
- Prorogare, dal 01.01.2022 e fino al 30.06.2022, i contratti di cui all'allegato C, che hanno avuto una durata superiore a trentasei mesi, o che la raggiungeranno nel corso del suddetto periodo, per le ragioni in punto di fatto e di diritto, per come esplicitate nei precedenti punti sub a) e b), della parte motiva, fatte salve eventuali diverse disposizioni che dovessero pervenire dall'Assessorato Reg.le alla Salute e che s'intenderanno automaticamente recepite nel presente atto per quanto attiene alla scadenza dei contratti a tempo determinato;
- Fare salva, per ciascun contratto, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per l'eventuale immissione in ruolo del personale vincitore delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, nonché nell'eventualità di soppressione dei posti per rimodulazione della dotazione organica;
- Prendere atto della nota prot. n° Lab. Analisi –Modica-u-018 del 15/12/2021(allegata in copia segretata al presente atto) con la quale il Responsabile dell'U.O.S. "Laboratorio Analisi Modica" reitera la richiesta, già inoltrata con nota prot. Lab. Analisi – U- 008 del 25/11/2021 dal Dr. Carmelo Fidone, di non prorogare per le motivazioni nella stessa indicate il contratto a tempo determinato della Dr.ssa G.S. e, per l'effetto, non procedere alla citata proroga;
- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di porre in essere celermente gli adempimenti conseguenziali al presente atto;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

