

VI.

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2832 del 23 DIC. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Parziale rettifica ed integrazione delibera n. 2777 del 17.12.2021 avente per oggetto "Proroga incarichi a tempo determinato del personale del comparto sanità, ruolo sanitario e tecnico, in scadenza al 31 dicembre 2021". Presa d'atto della nota prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute

Il Responsabile del procedimento

Giovanna Delle

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione COSTO DEL PERSONALE

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 23 DIC. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza **Dott. Emanuele Marcello Dieli**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che con delibera n. 2777 del 17.12.2021 sono stati prorogati fino al 30 giugno 2022, fatta salva l'emanazione di eventuali direttive in materia da parte dell'Assessorato Salute, che si intenderanno immediatamente recepite a mezzo del presente atto per quanto attiene alla data di scadenza, i contratti a tempo determinato del personale del comparto sanità, ruolo sanitario e tecnico, con scadenza 31.12.2021 di cui all'allegato elenco "A" parte integrante e sostanziale della delibera;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Considerato che sono in scadenza alla data del 31.12.2021 gli incarichi a tempo determinato conferiti al personale del ruolo sanitario e tecnico di cui all'elenco "A" allegato alla presente delibera;

Rilevato che permangono le medesime condizioni che hanno reso necessario il conferimento degli incarichi a tempo determinato e che i vari Responsabili ne hanno chiesto il mantenimento al fine di assicurare la regolare erogazione dell'assistenza e i LEA;

Rilevato che, per mero rifiuto, nella citata delibera 2777/21 non risulta inserita tra le Ostetriche la signora Perremuto Federica assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato in data 19.8.2021 giusta delibera n. 1841 del 20.8.2021;

Che, inoltre, non risulta inserita fra i Tecnici Sanitari di Radiologia Medica la signora Gaglio Chiara assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato in data 20.12.2021 giusta delibera n.2471 dell' 11.11.2021;

Preso atto che l'Ausiliaria Specializzata Tribastone Nunziatina (censito al n. 47 del relativo elenco) ha comunicato di rinunciare alla proroga dell'incarico e pertanto va depennata dall'elenco;

Preso atto che risulta erroneamente inserito tra gli operatori Tecnici-Autisti per emergenza Covid il signor Di Cataldo Giuseppe, assunto a tempo determinato giusta delibera n. 1737 del 30.7.21 per altre motivazioni e pertanto deve essere inserito nell'elenco del personale da prorogare fino al 31/12/2022;

Ritenuto inoltre di dover specificare che l'infermiere Spena Francesco è nato nel 1977, per differenziarlo dall'omonimo infermiere censito fra gli infermieri-Covid da prorogare fino al 31 marzo 2022 (delibera n. 2776 del 17.12.2021);

Visto l'art. 57 del CCNL del comparto sanità triennio 2016-2018 che al comma 2 recita *"i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitari, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata non può superare i dodici mesi"*

Verificata la durata degli incarichi del predetto personale sanitario e tecnico in scadenza;

Preso atto che il personale incaricato, il cui contratto è in scadenza, e che non ha superato il limite massimo dei 36 mesi di incarico continuativo è indicato nell'allegato elenco "B", e pertanto può essere prorogato nei limiti fissati dalla circolare assessoriale, fino al 31 dicembre 2022, fatta salva, per ciascuno, l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro prima della scadenza in caso di definizione delle procedure di reclutamento ed in caso di disposizioni nazionale e/ regionali che ne impediscano la prosecuzione senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa neanche di ordine risarcitoria.

Preso atto che il personale incaricato in scadenza, che supererà nel corso del prossimo anno il limite dei 36 mesi di incarico continuativo è censito nell'allegato elenco "C", e pertanto può essere prorogato fino alla data indicata a fianco di ciascun nominativo a completamento dei 36 mesi di incarico continuativo, fatta salva l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro prima della scadenza in caso di definizione delle procedure di reclutamento ed in caso di disposizioni nazionale e/ regionali che ne impediscano la prosecuzione senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa neanche di ordine risarcitoria.

Dato atto che trattasi di atto urgente ed indifferibile in considerazione che il personale è utilizzato per garantire il mantenimento dei LEA;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della nota prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute sulla proroga/rinnovo contratti a tempo determinato presso gli Enti del SSR;

- Rettificare la delibera n. 2777 del 17/12/2021, e prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto con il personale del ruolo sanitario e tecnico di cui all'allegato elenco "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nei limiti fissati dalla circolare assessoriale fino alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro prima della scadenza in caso di definizione delle procedure di reclutamento ed in caso di disposizioni nazionale e/ regionali che ne impediscano la prosecuzione senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa neanche di ordine risarcitoria.

- Prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto con il personale del ruolo sanitario e tecnico di cui all'allegato elenco "C", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fino alla data a fianco di ciascun nominativo indicato, data al completamento dei 36 mesi di incarico continuativo, fatta salva l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro prima della scadenza in caso di definizione delle procedure di reclutamento ed in caso di disposizioni nazionale e/ regionali che ne impediscano la prosecuzione senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa neanche di ordine risarcitoria.

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli