

VI.

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2833 del 23 DIC. 2021

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga incarichi a tempo determinato del personale del comparto sanità, ruolo Professionale ed Amministrativo, in scadenza al 31 dicembre 2021. Presa d'atto della nota prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute

Il Responsabile del procedimento

Giovanna Di Lorenzo

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione COSTO DEL PERSONALE

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 23 DIC. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza **Dott. Emanuele Marcello Dieli**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che in data 31 dicembre 2021 verranno a scadere i rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato intercorrenti con il personale del comparto ascriviti al ruolo professionale e ruolo amministrativo di cui all'allegato parte integrante della presente delibera;

Considerato che, per sopperire alla mancanza di personale, questa azienda ha dovuto fare ricorso agli incarichi a tempo determinato, nel tempo prorogati in ossequio a specifiche direttive Assessoriali;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Considerato che i responsabili delle varie strutture hanno evidenziato il permanere di carenze organiche, tali da rendere indispensabile l'utilizzo del personale a tempo determinato necessario a non disperdere le risorse già professionalmente formate e reclutate presso questa azienda e pertanto richiesto la proroga dei termini dei contratti a tempo determinato;

Rilevato che con nota prot. 6532 del 13.12.2021 la Direzione Generale dell'azienda ha avanzato richiesta urgente di relazione con contestuale valutazione dell'eventuale mantenimento degli incarichi di Collaboratore professionale Amministrativo a tempo determinato;

Viste le relazioni in riscontro alla superiore richiesta presentate dai direttori delle varie uu.oo.cc. dove prestano servizio i collaboratori amministrativi in cui contratti sono in scadenza;

Ritenuto al momento di dover stralciare il nominativo del collaboratore amministrativo M. S. in attesa di acquisire le valutazioni dei direttori delle varie unità operative dove ha prestato la propria attività lavorativa, mantenendo in essere il rapporto di lavoro nelle more del recepimento di quanto richiesto;

Visto l'art. 57 del CCNL del comparto sanità triennio 2016-2018 che al comma 2 recita "*i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitari, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata non può superare i dodici mesi*"

Verificata la durata degli incarichi del predetto personale professionale ed amministrativo in scadenza;

Ritenuto pertanto di dover ricorrere all'istituto della proroga dei contratti in essere del personale del comparto, ruolo professionale ed amministrativo in scadenza al 31 dicembre 2021, indicati nell'elenco allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fino alla data indicata a fianco di ciascun nominativo indicata, fatta salva, per ciascuno, l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro prima della scadenza in caso di definizione delle procedure di reclutamento ed in caso di disposizioni nazionale e/ regionali che ne impediscano la prosecuzione senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa neanche di ordine risarcitoria.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della nota prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute sulla proroga/rinnovo contratti a tempo determinato presso gli Enti del SSR;

- Prorogare senza soluzione di continuità fino alla data a fianco di ciascun nominativo indicata, nei limiti fissati dalla circolare assessoriale, fatta salva l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro prima della scadenza in caso di definizione delle procedure di reclutamento ed in caso di disposizioni nazionale e/ regionali che ne impediscano la prosecuzione senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa neanche di ordine risarcitoria.

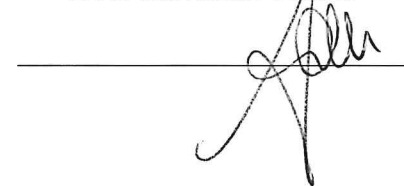
- Stralciare il nominativo del collaboratore amministrativo M. S. in attesa di acquisire le valutazioni dei direttori delle varie unità operative dove ha prestato la propria attività lavorativa, mantenendo in essere il rapporto di lavoro nelle more del recepimento di quanto richiesto;

- Dare atto le somme occorrenti, saranno imputate nel bilancio 2022 nei capitoli di pertinenza:

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività stante le necessità di evitare interruzione di pubblico servizio.

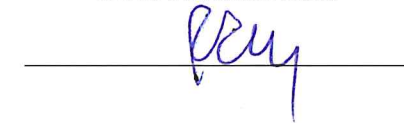
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Attiù



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

