

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2843 del 23 DIC. 2021

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: PRESA D'ATTO OPZIONE PER IL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO DI ALCUNI DIRIGENTI - ART. 15-QUATER, COMMI 2 E 4, D. LGS. N. 502/1992, ART. 14 e 15 CCNL AREA DIRIGENZIALE - SANITÀ TRIENNIO 2016-2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Migliore

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dott.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.
"RISORSE UMANE"
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 22 DIC. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 23 DIC. 2021, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza **Dott. Emanuele Marcello Dieli**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che il combinato disposto dell'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138, e degli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, stabilisce che i dirigenti sanitari in rapporto di lavoro non esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, D.Lgs. 502/92, possono optare su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Viste le istanze dei Dirigenti in servizio presso questa Azienda di seguito nominativamente indicati, presentate entro il termine del 30/11/2021 ed agli atti della U.O.C. Risorse Umane, con le quali gli stessi, in regime di lavoro non esclusivo, hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo (extra moenia) a far data dal 01/01/2022:

- Dr. Caldarella Graziano, Dirigente Medico di Urologia; istanza prot. n. 39138 del 12/11/2021;
- Dr.ssa Conte Valeria Dirigente Psicologo; istanza prot. n. 38625 del 09/11/2021;
- Dr.ssa Costa Asia, Dirigente Medico di Pediatria; istanza prot. n. 39141 del 12/11/2021;
- Dr.ssa Modica Floriana, Dirigente Psicologo; istanza prot. n. 39103 del 12/11/2021;
- Dr.ssa Scollo Claudia, Dirigente Medico di Medicina Generale; istanza prot. n. 41486 del 01/12/2021 (pervenuta mezzo pec il 30/11/2021).

Rilevato che i Dirigenti di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo nei termini previsti;

Preso atto degli effetti giuridici ed economici del passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. Area Sanità, triennio 2016-2018, a decorrere dal 1° gennaio 2022;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del sopra citato C.C.N.L., il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità dei Dirigenti nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza;

Ritenuto, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover prendere atto della opzione dei dirigenti sopra indicati e di disporre, a decorrere dal 1° gennaio 2022, il passaggio dal regime di rapporto non esclusivo al regime di rapporto di lavoro esclusivo;

Ritenuto di dover corrispondere, a decorrere dal 1° gennaio 2022, agli stessi, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i Dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo;

Atteso, altresì, di dover precisare che per effetto della superiore opzione i Dirigenti potranno svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto

nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti i premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto delle istanze dei Dirigenti in servizio presso questa Azienda in regime di lavoro non esclusivo, di seguito nominativamente indicati, presentate entro il termine del 30/11/2021, con le quali gli stessi hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia) a far data dal primo gennaio 2022:
 - Dr. Caldarella Graziano, Dirigente Medico di Urologia; istanza prot. n. 39138 del 12/11/2021;
 - Dr.ssa Conte Valeria Dirigente Psicologo; istanza prot. n. 38625 del 09/11/2021;
 - Dr.ssa Costa Asia, Dirigente Medico di Pediatria; istanza prot. n. 39141 del 12/11/2021;
 - Dr.ssa Modica Floriana, Dirigente Psicologo; istanza prot. n. 39103 del 12/11/2021;
 - Dr.ssa Scollo Claudia, Dirigente Medico di Medicina Generale; istanza prot. n. 41486 del 01/12/2021 (pervenuta mezzo pec il 30/11/2021).
- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo con effetti dal 1° gennaio 2022;
- Procedere alla rideterminazione dei trattamenti economici spettanti ai Dirigenti in argomento che hanno inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro esclusivo, attribuendo agli stessi, a decorrere dal 1° gennaio 2022, il trattamento economico previsto dalla contrattazione collettiva di area per i Dirigenti a regime di lavoro non esclusivo;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, i dirigenti in argomento potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;
- Dichiarare, al fine consentire il passaggio giuridico richiesto nei termini previsti, il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



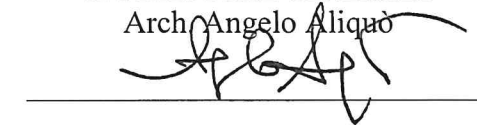
IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

