



ASP - RAGUSA  
PROTOCOLLO GENERALE  
N PROT. U - 0007322  
DEL 24/02/2022

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI RAGUSA**

**AVVISO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 E COMMA 2 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75 DEL 2017 ALLA DATA DEL 31/12/2020 E/O ALLA DATA DEL 31/12/2021.**

Il presente avviso ha la finalità di procedere alla ricognizione del personale precario del profilo professionale di INGEGNERE DIRIGENTE in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo n. 75 del 2017, avente titolo a partecipare alle procedure riservate per la stabilizzazione che saranno attivate da questa Azienda, nel rispetto dei limiti e condizioni previsti dalla disciplina vigente e dalle disposizioni assessoriali in materia, del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 entro i vincoli di finanza pubblica.

Visto l'art. 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e s.m. e i.

Vista la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Vista la Circolare prot./Servizio 1/ n. 5824 del 23/01/2018 – Assessorato della Salute – DPS □ con oggetto "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017. Atto di indirizzo".

Precisato che le suddette procedure di stabilizzazione devono svolgersi a condizione che ci sia coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

Ravvisata pertanto la necessità, in coerenza con quanto previsto in via preliminare al punto 2.c. della summenzionata Circolare Assessoriale, di avviare una procedura di ricognizione del personale potenzialmente interessato ai processi di stabilizzazione previsti dall'art. 20 comma 1) del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

**SI INVITA**

Il personale dirigenziale del profilo professionale di Ingegnere interessato alla procedura di stabilizzazione di cui al comma 1 o al comma 2 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 e s.m.i ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla suddetta ricognizione, compilando l'allegato modulo corredato da copia di un documento in corso di validità, con la quale dichiarare il possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1) o comma 2) del decreto legislativo 75/2017, maturati nell'arco temporale rispettivamente - 01/01/2013 - 31/12/2020- o - 01/01/2014 - 31.12.2021. La predetta domanda deve essere inoltrata all'ASP di Ragusa in Piazza Igea 1 tramite PEC all'indirizzo [concorsi@pec.asp.rg.it](mailto:concorsi@pec.asp.rg.it) indicando nell'oggetto: "Ricognizione Ingegnere dirigente" e deve pervenire, pena esclusione, entro la data di giorni 30 dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) sezione **Amministrazione Trasparente** sottosezione **Bandi e Concorsi** nonché **all'Albo Pretorio on line**.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di cui sopra stabilito per la presentazione della domanda

**Requisiti art. 20 comma 1 d.lgs. 75/2017 ( precari con contratto a tempo determinato)**

- A. risulti in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
  - B. possessa un'anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse, ( comma 11 art. 20 Dlgs 75/17) di almeno tre anni al 31/12/2020 e/o alla data del 31/12/2021 anche non continuativi, negli ultimi otto anni ( 1.1.2013 - 31.12.2020 - 1.1.2014 - 31.12.2021).
  - C. sia stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;
- Ai sensi del comma 12 dell'art. 20 del Dlgs n. 75/2017 ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore (22 giugno 2017) del citato decreto.

**Requisiti art. 20 comma 2 d.lgs. 75/2017 ( precari con contratto di lavoro flessibile )**

- A. risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione;

B. aver maturato, anche presso amministrazioni diverse ( comma 11 art. 20 Dlgs 75/17) alla data del 31 dicembre 2020 e/o alla data del 31/12/2021, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile,( con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione) anche non continuativi, negli ultimi otto anni (1.1.2013 - 31.12.2020 - 1.1.2014 - 31.12.2021).

Si precisa che:

- non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione.
- il “servizio prestato alle dipendenze” di cui al comma 1 lett. c) dell’art. 20 è da intendersi in senso ampio, tale da ricomprendere anche le diverse tipologie di contratto flessibile di cui all’art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, quindi, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss. art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, delle borse di studio e/o assegni di ricerca. Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell’ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto.
- devono considerarsi destinatari della norma di cui all’art.20 comma 2 anche tutti i soggetti titolari di rapporto di lavoro autonomo che come la Co.Co.Co trovano la propria forma di legittimazione nell’art. 7 comma 6 del Dlgs 165/2001.

La partecipazione alla presente ricognizione, presuppone l’integrale conoscenza e accettazione, da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Con la partecipazione alla seguente ricognizione è implicita da parte dei concorrenti l’accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L’Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. I dati personali saranno trattati come per legge.

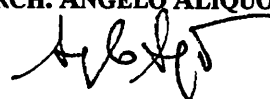
La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima.

All’esito della presente ricognizione sarà dato avvio alla specifica procedura di stabilizzazione in coerenza al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, con specifico avviso pubblico che individuerà i posti da ricoprire per ciascun profilo professionale.

Si precisa che sarà data priorità, nella copertura dei posti al personale che ha maturato tutti i requisiti alla data del 31/12/2020.

Non saranno prese in considerazione le istanze eventualmente prodotte in occasione di precedenti avvisi e pertanto i soggetti interessati sono invitati a ripresentare istanza secondo le modalità del presente avviso.

**IL DIRETTORE GENERALE  
ARCH. ANGELO ALIQUÒ**



## MODULO PRESENTAZIONE ISTANZA

**AL DIRETTORE GENERALE  
ASP RAGUSA**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
mail/PEC: \_\_\_\_\_  
attualmente in servizio presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di partecipare all'avviso di ricognizione del personale per le finalità di cui l'art. 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 commi 1 e 2 e successive modifiche e integrazioni per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di Ingegnere dirigente.

A tal fine

- consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati;
- consapevole altresì che, in caso di false dichiarazioni o di esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti al vero, potrà incorrere nelle sanzioni previste dagli artt. 483, 495 e 496 del Codice Penale e nella decadenza dal beneficio ottenuto mediante tali atti falsi;
- consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, dichiara che il contenuto della presente **ISTANZA** è veritiero e nella fattispecie:

### DICHIARA

- a) di essere cittadino \_\_\_\_\_ (indicare la nazionalità);
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (in caso di mancata iscrizione o cancellazione specificare i motivi della stessa)
- c) di non aver riportato condanne penali ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali (indicare quali)
- d) di non avere carichi pendenti;
- e) di avere i seguenti carichi pendenti:
- f) di essere in possesso dei seguenti requisiti di cui al comma 1) dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017:
  - a) risulti in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 presso l'ASP di Ragusa, anche per un solo giorno, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nella medesima categoria e profilo oggetto di stabilizzazione;
  - b) essere stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - c) aver maturato negli 8 anni rientranti nell'arco temporale 01/01/2013 -31/12/2020 e/o (01/01/2014 - 31/12/2021) almeno 3 anni di servizio anche, non continuativo. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare. L'anzianità di servizio può essere stata maturata anche presso altre aziende del servizio sanitario nazionale o presso enti e istituzioni di ricerca.

- g) di essere in possesso dei seguenti requisiti di cui al comma 2) dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017:
- risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione;
  - aver maturato, anche presso amministrazioni diverse ( comma 11 art. 20 Dlgs 75/17) alla data del 31 dicembre 2020 e/o alla data del 31/12/2021, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile,( con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione) anche non continuativi, negli ultimi otto anni ( 1/1/2013-31/12/2020 – 1/1/2014-31/12/2021)
- A tal fine dichiara di aver prestato i seguenti servizi:

Ente (denominazione/sede)	Data assunzione	Data cessazione	Tipologia Contratto	Qualifica inquadramento	Impegno orario (settimanale)

- di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio.....conseguito il .....Ente .....

- ☐ di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;
- ☐ di essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni e di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;
- che la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari è la seguente ( indicare corpo, sede a durata dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ )
- di non essere collocato in quiescenza;
- di essere in possesso di idoneità piena ed incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza;
- ☐ di non avere prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni;
- ☐ di avere prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni (indicare i servizi resi indicare le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego):

Ente (denominazione/sede)	Data assunzione	Data cessazione	Tipologia Contratto	Qualifica inquadramento	Impegno orario (settimanale)

Il sottoscritto dichiara di voler ricevere ogni comunicazione relativa alla selezione al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni, riconoscendo che l'Azienda ospedaliera non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

domicilio \_\_\_\_\_

PEC: \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

Allega alla presente, valido documento di riconoscimento.

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali possono essere trattati, nel rispetto della legge 196/03, per le finalità connesse alla presente selezione. La partecipazione alla presente ricognizione, presuppone l'integrale conoscenza e accettazione, da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

Con la partecipazione alla seguente ricognizione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni nell'avviso contenute.

**Firma**

\_\_\_\_\_