



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 171 del 23 MAR. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO : Revoca determina n. 144 del 10/03/2022.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 23 MAR. 2022

Il Responsabile del Procedimento

Teresa Gambuzza

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico

Risorse Umane

Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura

Avv. Giovanni Tolomeo

Autorizzazione di Budget

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. _____ sub _____ anno _____

Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☒ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

[Signature]

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Il 23 MAR. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA la determina n. 759 del 12.11.2021 con la quale veniva concessa alla dipendente matr. n. 74256 mesi 3 e giorni 18 di congedo retribuito per il periodo dal 17.12.2021 al 03.04.2022;

VISTA, altresì, la determina n. 144 del 10.03.2022 con la quale veniva concessa alla stessa dipendente mesi 5 e giorni 11 di congedo retribuito per il periodo dal 04.04.2022 al 11.09.2022;

RILEVATO che la suddetta concessione era riferibile alle necessità di assistere il padre, affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTA la nota prot. 10201 del 17.03.2022 con la quale comunica le proprie dimissioni dall'incarico di lavoro presso la nostra Azienda dal 01.04.2022;

RITENUTO di dovere procedere alla revoca dei giorni dal 01.04.2022 al 03.04.2022 autorizzati con determina n.759 del 12.11.2021 e la revoca della determina n. 144 del 10.03.2022;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Revocare i giorni dal 01.04.2022 al 03.04.2022 autorizzati con determina n. 759 del 12.11.2021;
- Revocare la determina n. 144 del 10.03.2022;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.