

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 418 del 13 MAG. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 1 incarico di sostituzione di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica.

IL Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 13 MAG. 2022

| | |
|---|-------------------------------|
| Autorizzazione di Budget | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione con Fondi Vincolati | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione sul Piano degli Investimenti | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione su Fondi rischi/oneri | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Altro _____ | n. _____ sub _____ anno _____ |

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 13 MAG. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e in regime di prorogatio giusta nota assessoriale 20283 del 13.04.2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che con delibera n. 1157 del 13.5.2021 è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra azienda al dipendente Burgio Giuseppe, CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, in servizio presso l'U.O.S.D. screening mammografico e diagnostica senologica di Comiso con decorrenza 1 giugno 2022 e fino al 31 dicembre 2022;

Vista la mail del 10.5.2022 con cui il Responsabile dell'U.O.S.D. di screening mammografico e diagnostica senologica esprime parere favorevole alla concessione dell'aspettativa richiesta dal dipendente Burgio a condizione della sua contestuale sostituzione, al fine di non lasciare scoperto il servizio essendo lui l'unico TSRM addetto;

Rilevato che la sostituzione del dipendente risulta necessaria ed urgente per assicurare il servizio di screening mammografico;

Considerato che la graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di CPS – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica approvata con delibera n 3059 del 18.12.2020 è stata utilizzata fino al candidato Piazza Francesco (433° posto), e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati dal 434° posto a seguire, conferendo l'incarico al primo candidato utilmente posizionato che si dichiarerà disponibile, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio del dipendente da sostituire;

Richiamato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Preso atto che i candidati posizionati prima in graduatoria, risultano incaricati oppure decaduti per mancato riscontro entro i termini a una precedente convocazione e pertanto secondo regolamento aziendale potrà essere convocato dopo il completo scorrimento della graduatoria e nel rispetto della posizione ricoperta;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L.

20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire incarico a tempo determinato di C.P.S.– Tecnico Sanitario di Radiologia Medica con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro, in sostituzione del dipendente Burgio Giuseppe, in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra azienda dal 1 giugno 2022, fino alla data di rientro in servizio dello stesso, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica approvata con delibera n 3059 del 18.12.2020, convocando i candidati dal 434° posto a seguire a seguire;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con il primo candidato meglio posizionato in graduatoria che si dichiarerà disponibile con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che il costo complessivo per la sostituzione di € 21.298,75 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2022:

€ 14.100,60 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse

€ 1.325,72 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.

€ 144,87 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi

€ 4.404,87 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali

€ 1.323,48 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Diel